

Balanço Social
2006

Março de 2007

Instituto Português da **Q**ualidade

| | |
|------------------|---|
| INTRODUÇÃO | 2 |
|------------------|---|

RECURSOS HUMANOS

| | |
|--|----|
| Comparação da Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional em cada Serviço entre 31-12-2005 e 31-12-006 | 4 |
| Comparação do Efectivo por Serviço e Situação Profissional nos anos de 2005 e 2006 | 4 |
| Distribuição do Efectivo por Serviço e Situação profissional | 5 |
| Distribuição do Efectivo por Serviço e por Sexo | 5 |
| Distribuição do Efectivo por Situação Profissional | 6 |
| Taxa de Vínculo | 6 |
| Taxa de Feminização | 6 |
| Evolução do Efectivo | 6 |
| Taxa de Crescimento de Efectivos | 7 |
| Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional | 8 |
| Taxa de Tecnicidade | 9 |
| Taxas de Enquadramento (Global e Feminização) | 9 |
| Distribuição do Efectivo por Estrutura Habilitacional | 10 |
| Distribuição do Efectivo por Habilitações Literárias e Sexo | 10 |
| Taxas de Formação Superior (Global) | 10 |
| Taxas de Formação Superior (Global, Feminização e Masculinização) | 11 |
| Estrutura Etária do Efectivo | 12 |
| Nível Etário Médio | 12 |
| Distribuição dos Efectivos por Níveis Etários..... | 12 |
| Caracterização Etária do Efectivo | 13 |
| Relação entre as variáveis "Habilitações Literárias" e "Idade" | 13 |
| Caracterização Etária dos Grupos Profissionais e sua distribuição por Sexo | 14 |
| Distribuição do Efectivo por Estrutura de Antiguidade na Carreira / Função / Cargo | 15 |
| Estrutura de Antiguidade na Carreira / Função / Cargo | 16 |
| Distribuição dos Efectivos por Níveis de Antiguidade | 16 |
| Movimento de Saídas | 17 |
| Movimento de Entradas | 18 |
| Taxas de Entradas e Saídas | 18 |
| Absentismo | 19 |
| Taxa de Absentismo | 19 |
| Absentismo por Serviço e por Sexo | 19 |
| Absentismo por Serviço | 20 |
| Absentismo por Carreira | 21 |

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

| | |
|--|----|
| Número de Colaboradores por Serviço, Abrangidos por Acções de Formação | 22 |
| Taxa de Participação | 22 |
| Distribuição por Situação Profissional | 22 |
| Distribuição dos Participantes por Grupo Profissional | 23 |
| Distribuição das Horas de Formação por Grupo Profissional | 23 |
| Custos Totais de Formação | 24 |
| Custos de Formação por Serviço | 24 |
| Formação Profissional - Dados Comparativos | 25 |
| Evolução do nº de Participantes | 25 |
| Evolução do nº de Horas | 25 |
| Evolução dos Custos de Formação | 25 |

| | |
|------------------|----|
| CONCLUSÕES | 26 |
|------------------|----|

| | |
|--------------|----|
| ANEXOS | 27 |
|--------------|----|

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é o documento onde, de forma sistemática e tanto quanto possível quantificada, se recolhem e tratam os dados relevantes para a caracterização da realidade social da organização.

Agrupando um conjunto exaustivo de elementos estatísticos sobre os recursos humanos e sua evolução, pretende-se que o presente Balanço Social constitua um valioso meio de informação e um importante instrumento de gestão, na medida em que só o conhecimento rigoroso de “quem somos”, “o que somos” e “quantos somos” nos permitirá definir as metas a atingir e a política de gestão adequada à sua concretização.

Neste Balanço Social teve-se em conta a Estrutura Informal existente no Instituto em consequência da aprovação dos Novos Estatutos do IPQ pelo Decreto-Lei nº 113/2001, de 7 de Abril e posteriormente pelo Decreto-Lei nº 140/2004, de 8 de Junho.

As novas missões então atribuídas a este Instituto, obrigaram a uma reestruturação dos Serviços, que não pôde ser formalizada em virtude de não ter saído a aprovação do seu Quadro de Pessoal, entretanto prejudicado pelo processo de reestruturação no âmbito do PRACE, decorrente da aprovação da Lei Orgânica do MEI em 27 de Outubro de 2006, que dará origem a uma nova Lei Orgânica do IPQ, já aprovada e cuja aplicação terá lugar no início de 2008.

Deste modo, e como já vinha a acontecer desde há largos anos, fomos obrigados a funcionar com uma estrutura informal.

Assim:

Foram incluídos na **ADM** (Administração) o Núcleo Jurídico, o Núcleo de Recursos Humanos, o SPQ (Sistema Português da Qualidade) e a Divisão de Programas Comunitários (PROG).

A **DIDI** (Direcção de Inovação, Desenvolvimento e Informação) incorpora a DIDC (Divisão de Inovação, Desenvolvimento e Cooperação), a DMIRP (Divisão de Marketing, Informação e Relações Públicas) e o Núcleo de Informática.

Na Direcção de Serviços de Gestão (**GES**), estão incluídos, para além da Tesouraria e Contabilidade, a Divisão de Logística e o Expediente.

O **MET** (Metrologia) abrange o Laboratório Central de Metrologia (LCM), o Serviço de Metrologia Legal (METLEG) e o MUSEU de Metrologia

O **NOR** consiste no Serviço de Normalização.

Este Balanço Social foi elaborado na óptica dos Postos de Trabalho existentes a 31 de Dezembro de 2007.

Dados Técnicos

1. A elaboração do presente documento teve por base o “esquema-tipo” de Balanço Social, utilizado nos anos anteriores, para que seja possível proceder à análise comparativa dos diferentes anos.
2. O presente documento divide-se em dois capítulos: Recursos Humanos e Formação Profissional, dos quais fazem parte diversas rúbricas, que abarcam os aspectos mais relevantes de cada matéria.
3. A maioria dos dados têm como data de referência o dia 31 de Dezembro de 2007, com excepção das “Entradas” e “Saídas” e a “Formação Profissional”, que abrangem a realidade do ano inteiro.
4. Para efeitos deste Balanço Social foram considerados como “Dirigentes” todos os Coordenadores dos diversos Núcleos (NJURI, NHR, SPQ e NINFO), assim como o responsável pela Direcção do DIDI, e pelo MUSEU.
5. Em anexo consta
 - Formulário anexo ao DL 190/96, de 9 de Outubro;
 - Mapa de Efectivos a 31 de Dezembro de 2006;
 - Mapa de Formação 2006;

RECURSOS HUMANOS

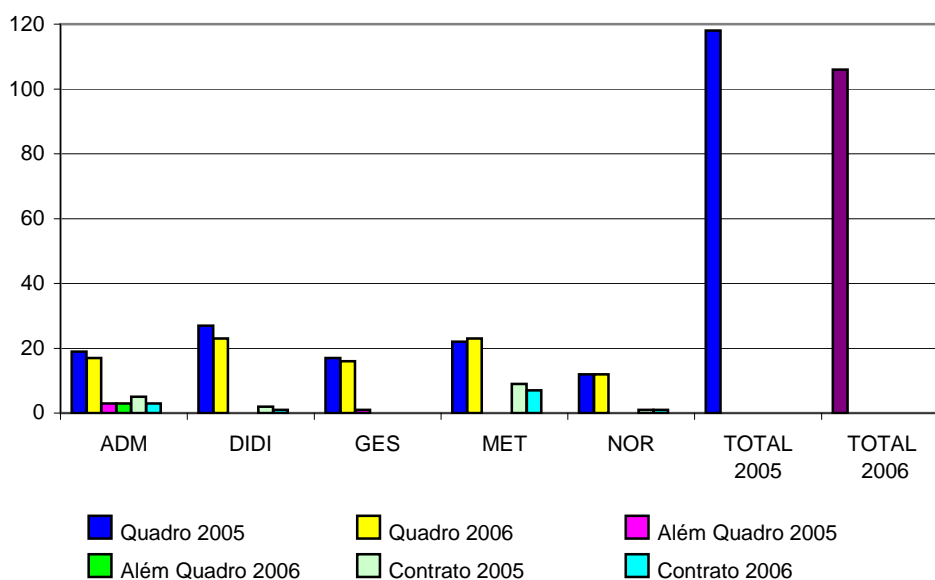
Em 31 de Dezembro de 2006, o efectivo global do Instituto era de **106** colaboradores, registando um decréscimo de **10,%** relativamente à mesma data de 2005 (118 colaboradores), o que vem manter a tendência decrescente que se tem vindo a verificar nos últimos anos.

Conforme poderá ser observado nos mapas e gráficos que seguidamente se apresentam, houve uma redução substancial no nº de efectivos (menos 12 colaboradores que em 2005), devendo-se esta redução a situações de aposentação, transferência e à não renovação de contratos de aquisição de Serviços.

Comparação da Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional em cada Serviço entre 31-12-2005 e 31-12-2006

| Sit. Profissional | Quadro | | Além Quadro | | Contrato | |
|----------------------------|--------|------|-------------|------|----------|------|
| | 2005 | 2006 | 2005 | 2006 | 2005 | 2006 |
| ADM | 19 | 17 | 3 | 3 | 5 | 3 |
| DIDI | 27 | 23 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| GES | 17 | 16 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| MET | 22 | 23 | 0 | 0 | 9 | 7 |
| NOR | 12 | 12 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | 97 | 91 | 4 | 3 | 17 | 12 |
| TOTAL DE EFECTIVOS EM 2005 | | | 118 | | | |
| TOTAL DE EFECTIVOS EM 2006 | | | 106 | | | |

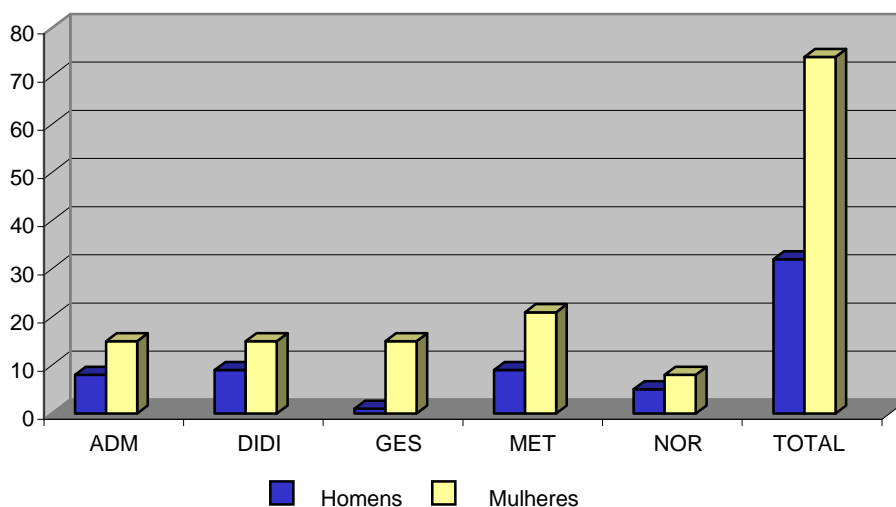
Comparação do Efectivo por Serviço e Situação Profissional nos Anos de 2005 e 2006



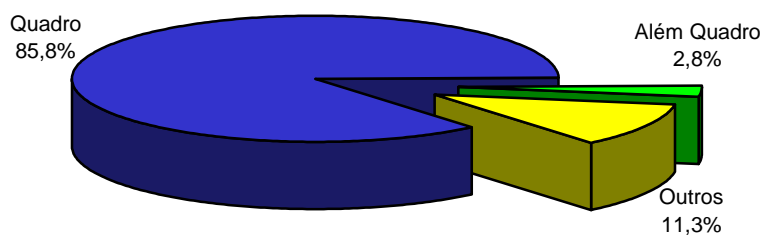
Distribuição do Efectivo por Serviço e Situação Profissional

| SITUAÇÃO PROFISSIONAL | QUADRO | | ALÉM QUADRO | | CONTRATO DE AQUISIÇÃO DE SERVIÇOS | | SUB-TOTAL | | | | TOTAL | |
|---------------------------|-----------|-------|-------------|------|---|------|-----------|-------|----|-------|------------|-------|
| | H | M | H | M | H | M | H | % | M | % | % | |
| ADM | | | | | | | | | | | | |
| ADM | 2 | 3 | 2 | 1 | | | 4 | 50 | 4 | 50 | 8 | 7,5 |
| NJURI | 1 | | | | | 1 | 1 | 50 | 1 | 50 | 2 | 1,9 |
| NRH | | 3 | | | | | 0 | 0 | 3 | 100 | 3 | 2,8 |
| PROG | 2 | 5 | | | | | 2 | 29 | 5 | 71 | 7 | 6,6 |
| SPQ | 1 | | | | | 2 | 1 | 33 | 2 | 67 | 3 | 2,8 |
| Sub Total | 6 | 11 | 2 | 1 | 0 | 3 | 8 | 35 | 15 | 65 | 23 | 21,7 |
| DIDI | | | | | | | | | | | | |
| DIDI | 1 | 1 | | | | | 1 | 50 | 1 | 50 | 2 | 1,9 |
| NINFO | 3 | | | | 1 | | 4 | 100 | 0 | 0 | 4 | 3,8 |
| DIDC | | 3 | | | | | 0 | 0 | 3 | 100 | 3 | 2,8 |
| DMIRP | 4 | 11 | | | | | 4 | 27 | 11 | 73 | 15 | 14,2 |
| Sub Total | 8 | 15 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 | 38 | 15 | 63 | 24 | 22,6 |
| GES | 1 | 15 | | | | | 1 | 6 | 15 | 94 | 16 | 15,1 |
| MET | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| MET | 1 | 6 | | | | | 1 | 14 | 6 | 86 | 7 | 6,6 |
| LCM | 1 | 9 | | | 3 | 4 | 4 | 24 | 13 | 76 | 17 | 16,0 |
| METLEG | 4 | 1 | | | | | 4 | 80 | 1 | 20 | 5 | 4,7 |
| MUSEU | | 1 | | | | | 0 | 0 | 1 | 100 | 1 | 0,9 |
| Sub Total | 6 | 17 | 0 | 0 | 3 | 4 | 9 | | 21 | | 30 | 28,3 |
| NOR | 4 | 8 | | | 1 | | 5 | 38 | 8 | 62 | 13 | 12,3 |
| TOTAL | 25 | 66 | 2 | 1 | 5 | 7 | 32 | | 74 | | 106 | |
| % | 23,58 | 62,26 | 1,89 | 0,94 | 4,72 | 6,60 | | 30,19 | | 69,81 | | 100,0 |
| TOTAL DE EFECTIVOS | 91 | | 3 | | 12 | | | | | | | |
| % | 85,8 | | 2,8 | | 11,3 | | | | | | | |

Distribuição do Efectivo por Serviço e por Sexo



Distribuição do Efectivo por Situação Profissional



Taxa de Vínculo

Pessoal do Quadro / Efectivos Globais = 85,8%
 (Pessoal Além-Quadro + Contrato) / Efectivos Globais = 14,2%

Taxa de Feminização

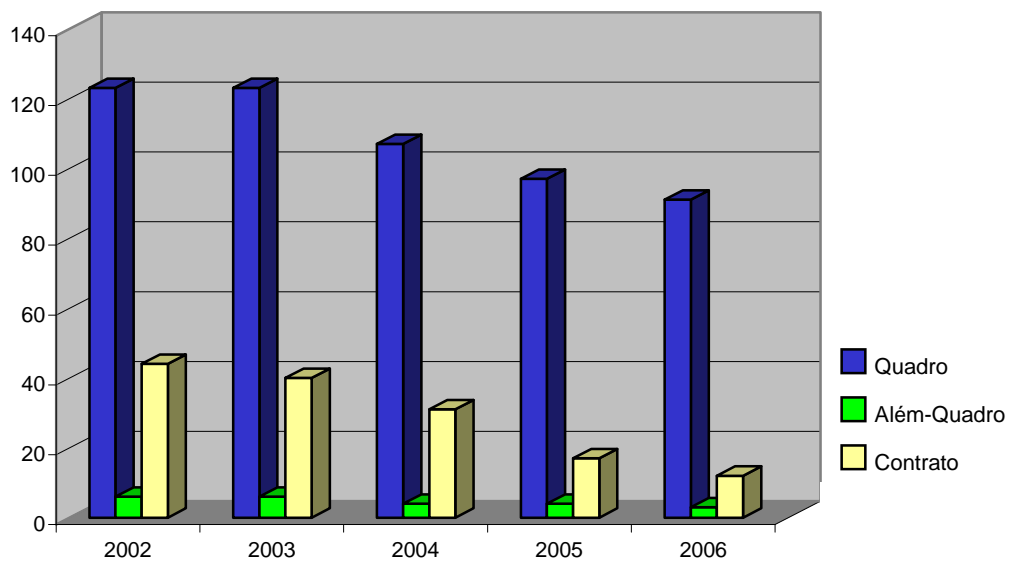
Total Mulheres / Efectivos Globais = **69,8%**

O acréscimo de 3,8% registado na **Taxa de Vínculo**, deve-se à diminuição do nº de efectivos globais provocada essencialmente pela redução do nº de pessoal a contrato (-29,4%) conforme se pode constatar no quadro seguinte. Este facto veio também provocar o decréscimo de 2,2% na taxa de feminização, relativamente a 2005.

Evolução do Efectivo

| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | Diferença Percentual | Diferença Percentual | Diferença Percentual | Diferença Percentual |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Quadro | 123 | 123 | 107 | 97 | 91 | 0,0% | -13,0% | -9,3% | -6,2% |
| Além-Quadro | 6 | 6 | 4 | 4 | 3 | 0,0% | -33,3% | 0,0% | -25,0% |
| Contrato de Prestação de Serviços | 44 | 40 | 31 | 17 | 12 | -9,1% | -22,5% | -45,2% | -29,4% |
| Total | 173 | 169 | 142 | 118 | 106 | -2,3% | -16,0% | -16,9% | -10,2% |

Evolução do Efectivo



Taxa de Crescimento de Efectivos

Evolução do Efectivo entre 2005 e 2006/ Efectivos Globais no final de 2006 = **-11,3%**

Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional

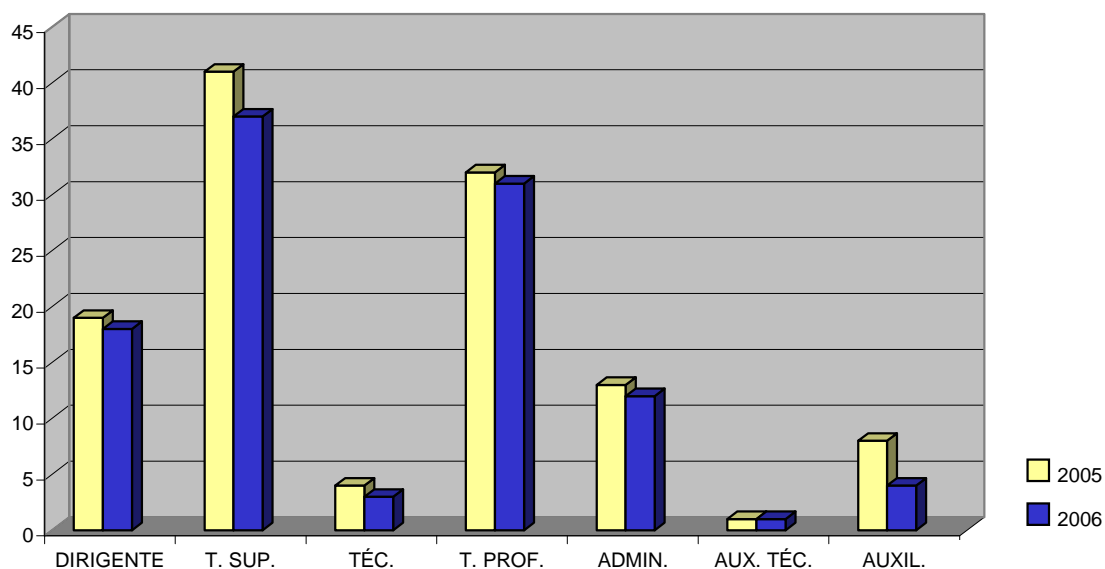
| GRUPO PROFISSIONAL | DIRIGENTE | TÉCNICO SUPERIOR | TÉCNICO | TÉCNICO PROFISSIONAL | ADMINISTRATIVO | AUXILIAR TÉCNICO | AUXILIAR | TOTAL | % |
|--------------------|------------------|------------------|-----------|----------------------|----------------|------------------|----------|-----------|-----|
| ADM | | | | | | | | | |
| ADM | Q | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 63 |
| | AQ | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 38 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 4 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 8 | |
| NJURI | Q | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 50 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 50 |
| | SUB TOTAL | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| NRH | Q | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | |
| PROG | Q | 2 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 2 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 | |
| SPQ | Q | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 33 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 67 |
| | SUB TOTAL | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| | SUB TOTAL | 9 | 9 | 0 | 4 | 1 | 0 | 23 | |
| DIDI | | | | | | | | | |
| DIDI | Q | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 67 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | |
| DIDC | Q | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| DMIRP | Q | 1 | 5 | 0 | 7 | 1 | 1 | 15 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 5 | 0 | 7 | 1 | 1 | 15 | |
| NINFO | Q | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 75 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 25 |
| | SUB TOTAL | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | |
| | SUB TOTAL | 2 | 9 | 0 | 10 | 1 | 1 | 24 | |
| GES | | | | | | | | | |
| | Q | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 0 | 16 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 0 | 16 | |
| MET | | | | | | | | | |
| MET | Q | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 7 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 7 | |
| LCM | Q | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 0 | 10 | 59 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 7 | 41 |
| | SUB TOTAL | 1 | 11 | 2 | 2 | 1 | 0 | 17 | |
| METLEG | Q | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | |
| MUSEU | Q | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | SUB TOTAL | 4 | 13 | 3 | 7 | 3 | 0 | 30 | |
| NOR | | | | | | | | | |
| | Q | 2 | 5 | 0 | 5 | 0 | 0 | 12 | 92 |
| | AQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Contrato | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 |
| | SUB TOTAL | 2 | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 13 | |
| TOTAL | | | | | | | | | |
| | Q | 15 | 28 | 2 | 29 | 12 | 1 | 91 | 86 |
| | AQ | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | Contrato | 0 | 9 | 1 | 2 | 0 | 0 | 12 | 11 |
| | Nº | 18 | 37 | 3 | 31 | 12 | 1 | 106 | |
| | % | 17 | 35 | 3 | 29 | 11 | 1 | 4 | |

Taxa de Tecnicidade

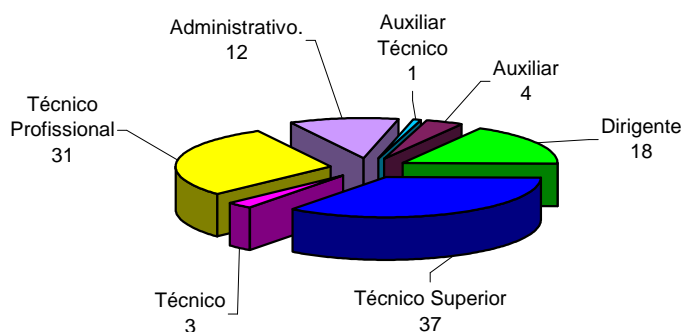
(Pessoal Dirigente + Téc. Sup. + Técnico + Téc.-Prof.) / Efectivos Globais = **84,0%**

A taxa de tecnicidade registou em 2006, um acréscimo de 3% relativamente ao ano anterior.

Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional



Peso Relativo dos Grupos Profissionais



Taxa de Enquadramento = Pessoal Dirigente / Efectivos Globais = 17,0%

Taxa de Enquadramento (Feminização) = Pessoal Dirigente Feminino / Efectivos Globais = 6,6%

A Taxa de Enquadramento Global apresenta um ligeiro acréscimo (1%) relativamente ao ano 2005, devido à redução no efectivo global, mantendo-se igual o nº de dirigentes.

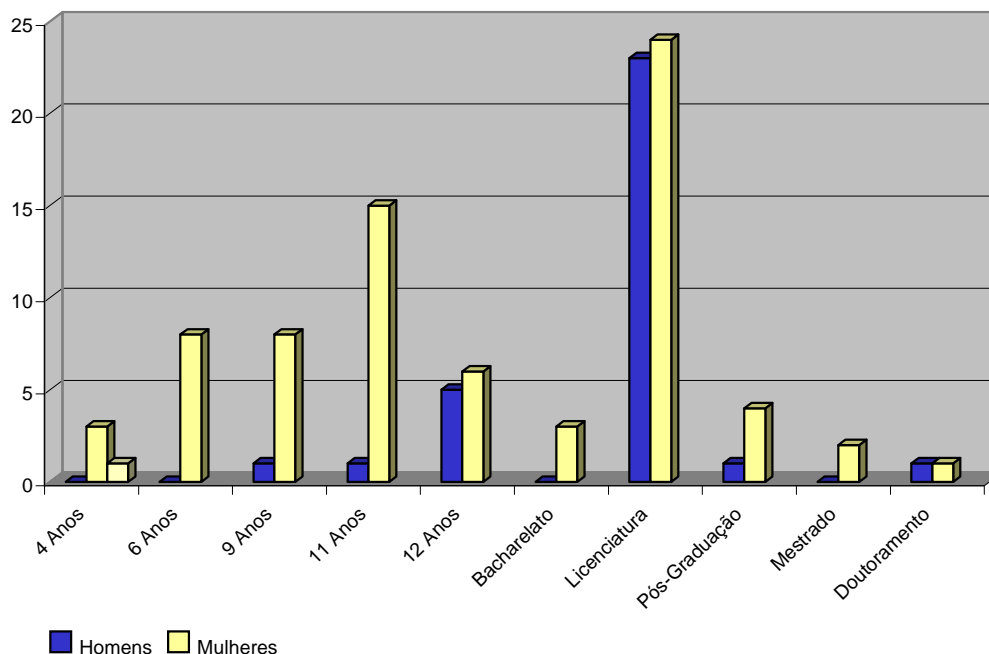
Mantem-se a média do ano anterior, de 1 dirigente por cerca de 6 pessoas.

O ligeiro acréscimo registado na Taxa de Enquadramento Feminino resultou igualmente da redução global dos efectivos. Continua a registar-se a existência de apenas 7 mulheres num total de 74, ocupando cargos de dirigentes, em comparação com o efectivo Masculino, onde existem 12 dirigentes num total de 32 homens.

Distribuição do Efectivo por Estrutura Habitacional

| SITUAÇÃO PROFISSIONAL | ESTRUTURA HABITACIONAL | 4 ANOS | 6 ANOS | 9 ANOS | 11 ANOS | 12 ANOS | BACHARELATO | LICENCIATURA | PÓS-GRADUAÇÃO | MESTRADO | DOUTORAMENTO |
|-----------------------|------------------------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-------------|--------------|---------------|----------|--------------|
| QUADRO | H | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 3 | 8 | 8 | 15 | 5 | 2 | 22 | 1 | 2 | 0 |
| | SUB TOTAL | 3 | 8 | 9 | 16 | 9 | 2 | 41 | 1 | 2 | 0 |
| ALÉM QUADRO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| CONTRATO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | 4 | 0 | 2 |
| TOTAL | H | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 23 | 1 | 0 | 1 |
| | % | 0 | 0 | 3 | 3 | 16 | 0 | 72 | 3 | 0 | 3 |
| | M | 3 | 8 | 8 | 15 | 6 | 3 | 24 | 4 | 2 | 1 |
| % | 4 | 11 | 11 | 20 | 8 | 4 | 32 | 5 | 3 | 1 | |
| Nº | 3 | 8 | 9 | 16 | 11 | 3 | 47 | 5 | 2 | 2 | |
| % | 3 | 8 | 8 | 15 | 10 | 3 | 44 | 5 | 2 | 2 | |

Distribuição do Efectivo por Habilitações Literárias e Sexo



Taxa de Formação Superior

$[(\text{Bacharelato} + \text{Licenc.} + \text{Pós-Graduação} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento})] / \text{Efectivos Globais} = 55,7\%$

Taxa de Formação Superior (Feminização)

[(Bacharelato+Licenciatura+Pós-Graduação+Mestrado) (mulheres)] / Efectivos Globais = **32,1%**

Taxa de Formação Superior (Masculinização)

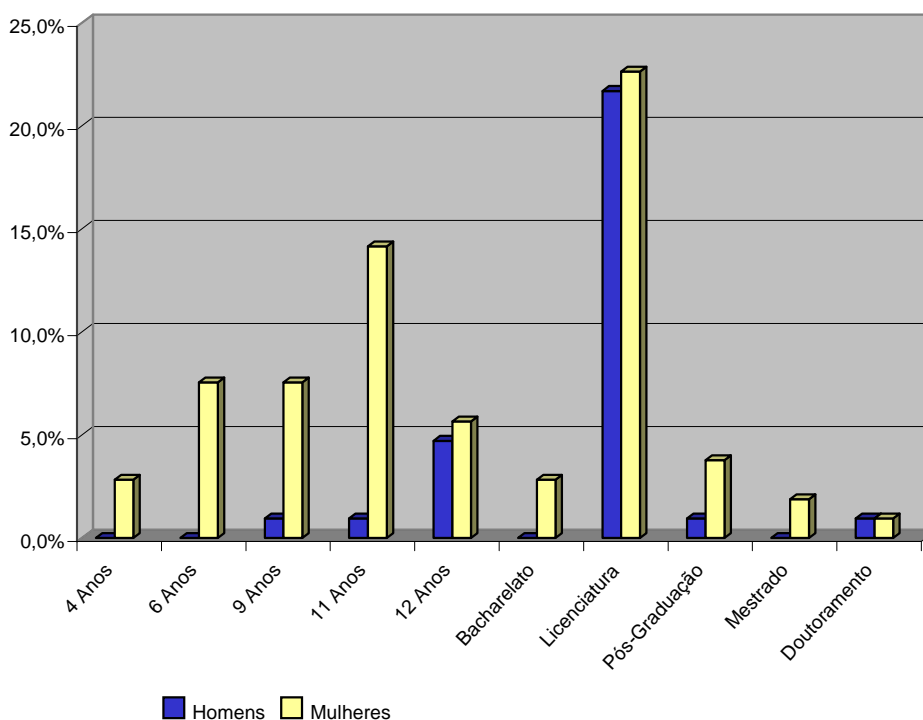
[(Bacharelato+Licenciatura+Pós-Graduação+Mestrado) (homens)] / Efectivos Globais = **23,6%**

De acordo com a informação fornecida na página anterior, podemos constatar que continua a existir um valor bastante elevado de indivíduos com licenciatura, que se vai traduzir numa Taxa de Formação Superior de 55,7% ou seja, mais de metade dos colaboradores têm formação universitária.

Ao efectuar o cruzamento das variáveis "Habilitações Literárias" e "Sexo", podemos verificar que se mantém a existência de níveis habilitacionais menos elevados na população feminina. Com efeito, até 12 anos de escolaridade a população feminina acumula 54% dos seus efectivos, contra apenas 22% no caso dos homens.

No gráfico seguinte é possível observar a relação existente entre as habilitações literárias e o sexo, atendendo ao efectivo masculino (32 Homens) e feminino (74 Mulheres).

Relação Entre as Habilitações Literárias e o Sexo

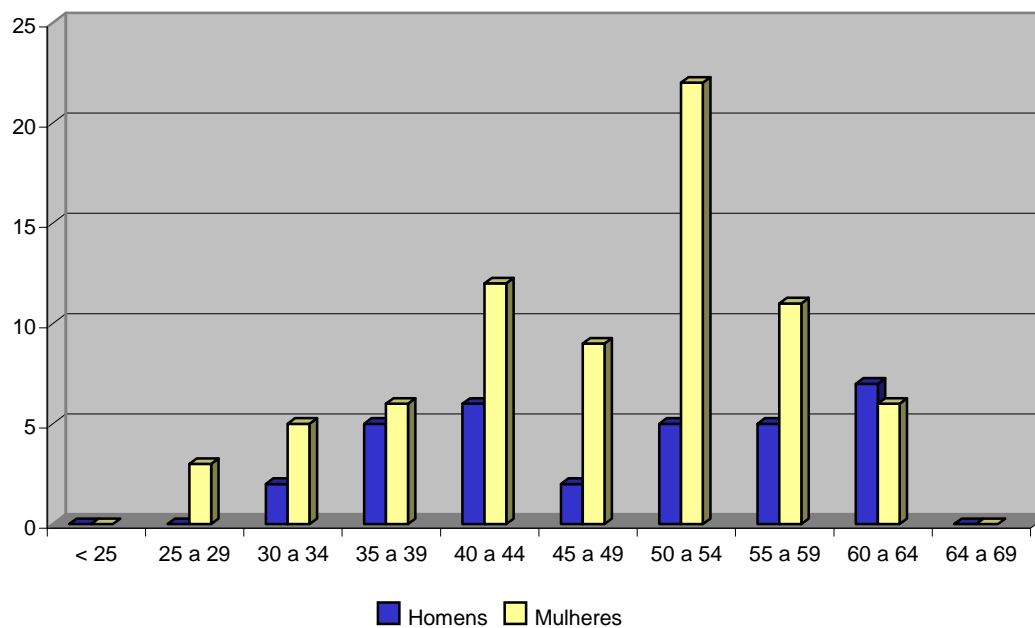


Estrutura Etária do Efectivo

| SITUAÇÃO PROFISSIONAL | ESCALÕES ETÁRIOS | < 25 | 25 a 29 | 30 a 34 | 35 a 39 | 40 a 44 | 45 a 49 | 50 a 54 | 55 a 59 | 60 a 64 | 65 a 69 | TOTAL |
|-----------------------|------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------------|
| | | QUADRO | H | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 2 | 5 | 4 | 6 |
| | M | 0 | 0 | 2 | 5 | 12 | 9 | 22 | 10 | 6 | 0 | 66 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 2 | 8 | 17 | 11 | 27 | 14 | 12 | 0 | 91 |
| ALÉM QUADRO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| CONTRATO | H | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | M | 0 | 3 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | SUB TOTAL | 0 | 3 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| TOTAL | H | 0 | 0 | 2 | 5 | 6 | 2 | 5 | 5 | 7 | 0 | 32 |
| | M | 0 | 3 | 5 | 6 | 12 | 9 | 22 | 11 | 6 | 0 | 74 |
| | Nº | 0 | 3 | 7 | 11 | 18 | 11 | 27 | 16 | 13 | 0 | 106 |
| % | Simplex | 0 | 3 | 7 | 10 | 17 | 10 | 25 | 15 | 12 | 0 | |
| | Acumulada | 0 | 3 | 9 | 20 | 37 | 47 | 73 | 88 | 100 | 100 | |

Nível Etário Médio = Soma das Idades / Efectivos Globais = **48,5**

Distribuição do Efectivos por Níveis Etários



Caracterização Etária do Efectivo

Ao efectuar uma breve análise da Estrutura Etária do Efectivo, podemos salientar os seguintes aspectos:

- O nível etário médio é de 48,5 anos, sendo que 73% do efectivo global é composto por indivíduos com menos de 55 anos e apenas 12% dos colaboradores têm idade superior a 60 anos.

- A média de idades dos colaboradores do sexo feminino (48,0 anos), é ligeiramente inferior à média de idades dos colaboradores do sexo masculino (49,4 anos).

Relação entre as Habilitações Literárias e a Idade

| Grupo Etário | < 25 | 25 a 29 | 30 a 34 | 35 a 39 | 40 a 44 | 45 a 49 | 50 a 54 | 55 a 59 | 60 a 64 | 65 a 69 | TOTAL |
|-----------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|--------------|
| Nível Habilitacional | | | | | | | | | | | TOTAL |
| 4 Anos de Escolaridade | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| 6 Anos de Escolaridade | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 2 | 0 | 9 |
| 9 Anos de Escolaridade | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 9 |
| 11 Anos de Escolaridade | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 9 | 1 | 1 | 0 | 16 |
| 12 Anos de Escolaridade | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Bacharelato | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Licenciatura | 0 | 0 | 3 | 5 | 9 | 3 | 10 | 10 | 7 | 0 | 47 |
| Pós-Graduação | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Mestrado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Doutoramento | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 0 | 3 | 7 | 11 | 18 | 11 | 27 | 16 | 13 | 0 | 106 |
| Percentagem | 0,0 | 2,8 | 6,6 | 10,4 | 17,0 | 10,4 | 25,5 | 15,1 | 12,3 | 0,0 | |
| Percentagem Acumulada | 0,0 | 2,8 | 9,4 | 19,8 | 36,8 | 47,2 | 72,6 | 87,7 | 100,0 | 100,0 | |

O cruzamento entre as variáveis "Idade" e "Nível Habilitacional" permite-nos não só acrescentar alguns dados relativamente à caracterização actual do efectivo, como também efectuar algumas considerações sobre a tendência global da sua evolução.

Os grupos etários com maior número de Licenciaturas são o dos 50 a 54 anos e dos 55 aos 59 anos.

Existem 2 doutorados relativamente jovens, enquadrando-se nas classes 35 a 39 anos e 40 a 44 anos.

A escolaridade ao nível do 4º ano de escolaridade encontra-se nos níveis etários superiores a 54 anos.

Caracterização Etária dos Grupos Profissionais e sua Distribuição por sexo

| ESCALÕES ETÁRIOS | < de 25 | 25 a 29 | 30 a 34 | 35 a 39 | 40 a 44 | 45 a 49 | 50 a 54 | 55 a 59 | 60 a 64 | 65 a 69 | TOTAL |
|--------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
| GRUPO PROFISSIONAL | 1 e 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | % |
| H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 4 | 0 | 11 |
| DIRIGENTE | | | | | | | | | | | 61,1 |
| M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 7 |
| | | | | | | | | | | | 38,9 |
| SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 6 | 4 | 0 | 18 |
| H | 0 | 0 | 2 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 13 |
| TÉC.SUPERIOR | | | | | | | | | | | 35,1 |
| M | 0 | 2 | 2 | 3 | 7 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 24 |
| | | | | | | | | | | | 64,9 |
| SUB TOTAL | 0 | 2 | 4 | 6 | 11 | 0 | 6 | 5 | 3 | 0 | 37 |
| H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TÉCNICO | | | | | | | | | | | 0,0 |
| M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | | | | | | | | | | | 100,0 |
| SUB TOTAL | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| H | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| TÉCNICO PROF. | | | | | | | | | | | 12,9 |
| M | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 11 | 3 | 3 | 0 | 27 |
| | | | | | | | | | | | 87,1 |
| SUB TOTAL | 0 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 12 | 3 | 3 | 0 | 31 |
| H | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| ADMINISTRATIVO | | | | | | | | | | | 16,7 |
| M | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | | | | | | | | | | | 83,3 |
| SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 5 | 0 | 1 | 0 | 12 |
| H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AUXILIAR TÉC. | | | | | | | | | | | 0,0 |
| M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | | | | | | | | | | 100,0 |
| SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| AUXILIAR | | | | | | | | | | | 0,0 |
| M | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 |
| | | | | | | | | | | | 100,0 |
| SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 4 |
| TOTAL | 0 | 3 | 7 | 11 | 18 | 11 | 27 | 16 | 13 | 0 | 106 |

Face aos dados apresentados no quadro acima, podemos verificar que existem algumas diferenças relativamente à estrutura etária dos diversos grupos profissionais.

O grupo profissional "Auxiliar", apresenta maior incidência em idades superiores a 55 anos. Um pouco "mais jovens" são os colaboradores pertencentes aos grupos "Administrativo" e "Técnico Profissional", maioritariamente entre os 35 e os 54, sendo o grupo "Técnico Superior" maioritariamente incidente entre os 30 e os 44.

Cruzando os dados relativos ao "Grupo Profissional" com a distribuição do efectivo por "Sexo", verifica-se que apenas no caso dos Dirigentes a maioria são homens. Nos restantes grupos profissionais a maior parte são mulheres, sendo a diferença mais acentuada, a verificada nos grupos dos "Técnico Superior" (24 mulheres para 13 homens), "Técnico Profissional" (27 mulheres para 4 homens) e "Administrativo" (10 mulheres para 2 homens).

Distribuição do Efectivo por Estrutura de Antiguidade na Carreira/ Função / Cargo

| GRUPO PROFISSIONAL | ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE | < 5 anos | De 5 a 9 | De 10 a 14 | De 15 a 19 | De 20 a 24 | De 25 a 29 | De 30 a 35 | >35 anos | TOTAL |
|-----------------------|-----------------------------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| DIRIGENTE | H | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | M | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | SUB TOTAL | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | % | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| TEC.SUPERIOR | H | 6 | 2 | 3 | 1 | 1 | 8 | 4 | 0 | 25 |
| | M | 5 | 3 | 6 | 3 | 2 | 5 | 3 | 0 | 27 |
| | SUB TOTAL | 11 | 5 | 9 | 4 | 3 | 13 | 7 | 0 | 52 |
| | % | 21 | 10 | 17 | 8 | 6 | 25 | 13 | 0 | |
| TECNICO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | SUB TOTAL | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | % | 0 | 33 | 33 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | |
| TECNICO PROF. | H | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | M | 2 | 3 | 9 | 3 | 5 | 5 | 0 | 0 | 27 |
| | SUB TOTAL | 4 | 3 | 9 | 4 | 5 | 5 | 0 | 0 | 30 |
| | % | 13 | 10 | 30 | 13 | 17 | 17 | 0 | 0 | |
| ADMINISTRAT. | H | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | M | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 4 | 1 | 0 | 9 |
| | SUB TOTAL | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 12 |
| | % | 0 | 8 | 25 | 25 | 0 | 33 | 8 | 0 | |
| AUXILIAR TEC. | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| AUXILIAR | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 5 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 5 |
| | % | 0 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 40 | 0 | |
| TOTAL | H | 10 | 3 | 4 | 3 | 1 | 8 | 4 | 0 | 33 |
| | M | 8 | 7 | 18 | 9 | 9 | 16 | 6 | 0 | 73 |
| | % | 18 | 10 | 22 | 12 | 10 | 24 | 10 | 0 | 106 |
| | | 17 | 9 | 21 | 11 | 9 | 23 | 9 | 0 | |

Na distribuição que figura no quadro acima, bem como nos gráficos seguintes, damos conta da realidade do IPQ quanto à antiguidade na carreira, dos seus colaboradores do "**Quadro**", "**Além Quadro**" e "**Contrato**".

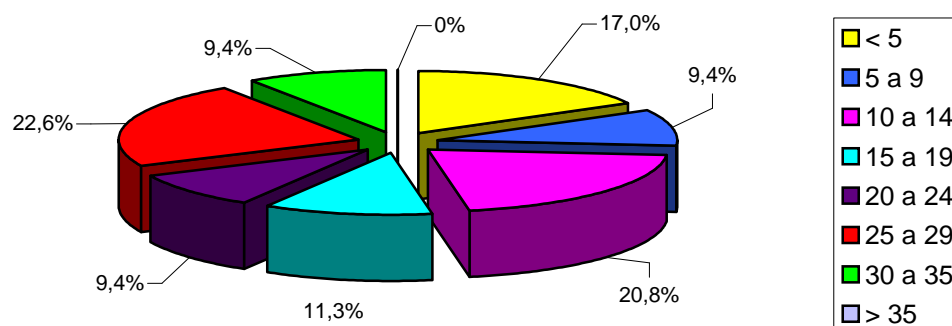
No caso do pessoal Dirigente, a antiguidade foi determinada pelo nº de anos na carreira, excepto nos casos em que se trata de comissões de Serviço de pessoal exterior à função pública.

No caso dos Contratos de Aquisição de Serviços, a antiguidade foi determinada pelo nº de anos de execução da função.

Estrutura de Antiguidade na Carreira / Função / Cargo

| | H | M | Total | % |
|-----------|----|----|-----------|-------|
| < 5 anos | 10 | 8 | 18 | 17,0% |
| 5 a 9 | 3 | 7 | 10 | 9,4% |
| 10 a 14 | 4 | 18 | 22 | 20,8% |
| 15 a 19 | 3 | 9 | 12 | 11,3% |
| 20 a 24 | 1 | 9 | 10 | 9,4% |
| 25 a 29 | 8 | 16 | 24 | 22,6% |
| 30 a 35 | 4 | 6 | 10 | 9,4% |
| > 35 anos | 0 | 0 | 0 | 0,0% |

Distribuição do Efectivo por Níveis de Antiguidade



O escalão com maior nº de colaboradores é o "**25 a 29 anos**", que engloba 22,6% do efectivo total, seguido dos escalões dos "**10 aos 14 anos**" (20,8%) e do "**< 5 anos**" (17,0%).

MOVIMENTO DE SAÍDAS

Dirigente Téc. Sup. Técnico Téc. Prof. Administ. Auxiliar Total

QUADRO

| | | | | | | | | |
|----------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Transferência | H | | | | | | | 0 |
| | M | | 1 | | 1 | 1 | | 3 |
| | T | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| Requisição | H | | | | | | | 0 |
| | M | | 3 | | | | | 3 |
| | T | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Aposentação | H | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | 2 | 2 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Comissão de Serviço | H | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras Situações (*) | H | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUB-TOTAL | | 0 | 4 | 0 | 1 | 1 | 2 | 8 |

ALÉM-QUADRO

| | | | | | | | | |
|----------------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Fim de Comissão de Serviço | H | 1 | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | 0 |
| | T | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| SUB-TOTAL | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

CONTRATO

| | | | | | | | | |
|----------------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| Caducidade C. Trabalho | H | | | | | | 2 | 2 |
| | M | | 2 | 1 | | | | 3 |
| | T | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| Outras Situações | H | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUB-TOTAL | | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 5 |
| TOTAL SAÍDAS DO IPQ | | 1 | 6 | 1 | 1 | 1 | 4 | 14 |

MOVIMENTO DE ENTRADAS

| | | Dirigente | Téc.Sup. | Técnico | Téc.Prof. | Administ. | Auxiliar | Operário | Total |
|---|---|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| QUADRO | | | | | | | | | |
| Regresso de Licença sem vencimento de longa duração | H | | 1 | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | |
| | T | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Regresso ao IPQ após terminar funções no IPAC,IP | H | | | | 1 | | | | |
| | M | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUB-TOTAL | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

ALÉM-QUADRO

| | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Nomeação para Conselho de Administração | H | | | | | | | | 0 |
| | M | 0 | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUB-TOTAL | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATO

| | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Contrato | H | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SUB-TOTAL | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL DE ENTRADAS NO IPQ | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |

Taxa de Entradas = Total de Entradas / Efectivos Globais = **1,9%**

Taxa de Saídas = Total Saídas / Efectivos Globais = **13,2%**

Em 2006 registou-se um acréscimo de 1% relativamente ao ano anterior no que diz respeito à **Taxa de Entradas**.

Relativamente à **Taxa de Saídas**, esta registou um decréscimo de cerca de 7%.

As saídas registadas verificaram-se essencialmente com a caducidade de contratos, aposentações, transferências e requisições.

ABSENTISMO

Considerando o total de colaboradores do "Quadro", "Além Quadro" e "Contrato" (106), que se encontravam a desempenhar funções no Instituto a 31 de Dezembro de 2006, podemos afirmar que:

À semelhança do que tem ocorrido em anos anteriores, verifica-se uma predominância do sexo feminino em matéria de dias não trabalhados. Do total de faltas, 24% foram dadas por homens e 76% pelas mulheres. É de salientar contudo, a disparidade entre o nº de homens (32) e o nº de mulheres (74).

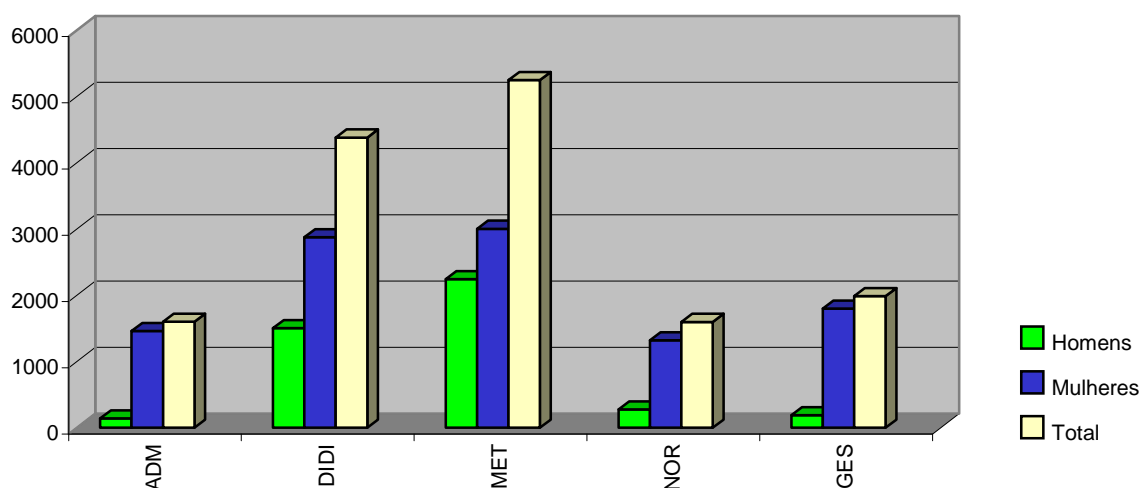
A **Taxa de Absentismo** subiu para **8%**.

Este valor continua a dever-se essencialmente à elevada percentagem de absentismo por Doença (41,8%), Maternidade (15,6%), Consulta Médica (12%) e Junta Médica (8,9%)

Tendo em conta o nº de efectivos de cada Serviço e de cada grupo profissional, podemos afirmar que o maior nº de faltas é registado pelo DIDI (32%), com um número elevado de faltas por "Doença" e "Maternidade", seguido do MET (29%) incidindo principalmente na "Doença" e "Junta Médica". Os serviços com o valor mais elevado de absentismo são os mesmos do ano passado.

Quanto ao grupo profissional que apresenta o maior nº de ausências é o de "Técnico Profissional" (58%) essencialmente por faltas por "Doença" , "Maternidade" e "Consulta Médica", seguido do "Técnico Superior", que incide na "Junta Médica" e na "Doença".

Absentismo por Serviço e por Sexo



Taxa de Absentismo

(Horas de Ausência/Horas Trabalháveis) = **8,0%**

Absentismo Por Serviço (Dias)

| SERVIÇO | CAUSAS DE ABSENTISMO | ASSISTÊNCIA A FILHOS MENORES | MATERNIDADE PATERNIDADE | NOJO | CONSULTA MÉDICA | DOENÇA | INJUSTIFICADAS | ASSISTÊNCIA A FAMILIARES | PERDA DE VENCIMENTO | CONSULTA MÉDICA FAMILIARES | POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS | MOTIVOS NÃO IMPUTÁVEIS | JUNTA | GREVE | TOTAL |
|---------|----------------------|------------------------------|-------------------------|------|-----------------|--------|----------------|--------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------|-------|-------|-------|
| ADM | H | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 6 | 20 |
| | M | 3 | 120 | 0 | 38 | 44 | 0 | 12 | 0 | 1 | 10 | 2 | 0 | 2 | 232 |
| | SUB TOTAL | 3 | 120 | 5 | 42 | 45 | 0 | 12 | 0 | 1 | 14 | 2 | 0 | 8 | 252 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 11 |
| DIDI | H | 3 | 0 | 6 | 10 | 238 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 1 | 0 | 4 | 271 |
| | M | 22 | 104 | 5 | 63 | 146 | 0 | 0 | 1 | 6 | 58 | 2 | 0 | 17 | 424 |
| | SUB TOTAL | 25 | 104 | 11 | 73 | 384 | 0 | 0 | 1 | 7 | 66 | 3 | 0 | 21 | 695 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 32 |
| MET | H | 0 | 0 | 3 | 14 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 146 | 1 | 226 |
| | M | 31 | 0 | 3 | 78 | 198 | 5 | 44 | 2 | 4 | 38 | 3 | 0 | 3 | 409 |
| | SUB TOTAL | 31 | 0 | 6 | 92 | 258 | 5 | 44 | 2 | 4 | 40 | 3 | 146 | 4 | 635 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 29 |
| NOR | H | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | M | 29 | 120 | 4 | 21 | 26 | 0 | 12 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 4 | 230 |
| | SUB TOTAL | 29 | 120 | 4 | 22 | 35 | 0 | 12 | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 4 | 241 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 11 |
| GES | H | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | M | 42 | 0 | 12 | 37 | 199 | 0 | 2 | 0 | 3 | 26 | 2 | 50 | 4 | 377 |
| | SUB TOTAL | 42 | 0 | 17 | 37 | 199 | 0 | 2 | 0 | 3 | 26 | 2 | 50 | 4 | 382 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 17 |
| TOTAL | H | 3 | 0 | 19 | 29 | 308 | 0 | 0 | | 1 | 15 | 1 | 146 | 11 | 533 |
| | M | 127 | 344 | 24 | 237 | 613 | 5 | 70 | 3 | 14 | 146 | 9 | 50 | 30 | 1672 |
| | | 130 | 344 | 43 | 266 | 921 | 5 | 70 | 3 | 15 | 161 | 10 | 196 | 41 | 2205 |
| | | 5,9% | 15,6% | 2,0% | 12,1% | 41,8% | 0,2% | 3,2% | 0,1% | 0,7% | 7,3% | 0,5% | 8,9% | 1,9% | |

Absentismo Por Carreira (dias)

| CARREIRA | CAUSAS DE ABSENTISMO | ASSISTÊNCIA A FILHOS MENORES | MATERNIDADE/PATERNIDADE | NOJO | CONSULTA MÉDICA | DOENÇA | INJUSTIFICADAS | ASSISTÊNCIA A FAMILIARES | PERDA DE VENCIMENTO | CONSULTA MÉDICA FAMILIARES | POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS | MOTIVOS NÃO IMPUTÁVEIS | JUNTA | GREVE | TOTAL |
|----------------------|----------------------|------------------------------|-------------------------|------|-----------------|--------|----------------|--------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------|-------|-------|-------|
| | | | | | | | | | | | | | | | % |
| DIRIGENTE | H | 0 | 0 | 3 | 2 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 63 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 2 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 58 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 3 | 4 | 102 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 6 | 121 |
| TÉCNICO SUPERIOR | H | 0 | 0 | 5 | 18 | 60 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 146 | 6 | 242 |
| | M | 27 | 0 | 3 | 73 | 67 | 0 | 35 | 1 | 1 | 41 | 3 | 0 | 9 | 260 |
| | SUB TOTAL | 27 | 0 | 8 | 91 | 127 | 0 | 35 | 1 | 2 | 47 | 3 | 146 | 15 | 502 |
| TÉCNICO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 6 | 0 | 0 | 13 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 |
| | SUB TOTAL | 6 | 0 | 0 | 13 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 |
| TÉCNICO PROFISSIONAL | H | 3 | 0 | 3 | 9 | 198 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 217 |
| | M | 40 | 344 | 12 | 113 | 404 | 5 | 18 | 0 | 11 | 54 | 3 | 50 | 15 | 1069 |
| | SUB TOTAL | 43 | 344 | 15 | 122 | 602 | 5 | 18 | 0 | 11 | 57 | 4 | 50 | 15 | 1286 |
| ADMINISTRATIVO | H | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| | M | 54 | 0 | 9 | 28 | 23 | 0 | 17 | 2 | 0 | 26 | 3 | 0 | 1 | 163 |
| | SUB TOTAL | 54 | 0 | 17 | 28 | 23 | 0 | 17 | 2 | 0 | 28 | 3 | 0 | 2 | 174 |
| AUXILIAR TÉCNICO | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 3 | 19 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 3 | 19 |
| AUXILIAR | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 5 | 18 | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 36 |
| | SUB TOTAL | 0 | 0 | 0 | 5 | 18 | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 36 |
| TOTAL | H | 3 | 0 | 19 | 29 | 308 | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 | 1 | 146 | 11 | 533 |
| | M | 127 | 344 | 24 | 237 | 613 | 5 | 70 | 3 | 14 | 146 | 9 | 50 | 30 | 1672 |
| | | 130 | 344 | 43 | 266 | 921 | 5 | 70 | 3 | 15 | 161 | 10 | 196 | 41 | 2205 |
| | | 5,9% | 15,6% | 2,0% | 12,1% | 41,8% | 0,2% | 3,2% | 0,1% | 0,7% | 7,3% | 0,5% | 8,9% | 1,9% | |

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Dados Globais)

Em Janeiro de 2006, foi proposta a extinção do IPQ no âmbito do PRACE, que era suposto ser executada até Junho de 2006. Só em 27 de Outubro, com a saída da Lei Orgânica do MEI houve a certeza que o IPQ não iria ser extinto mas sim reestruturado.

Assim, durante o ano de 2006, foram apenas alvo de formação situações muito pontuais, importantes para a manutenção das atribuições-chave do IPQ, pelo que apenas foram abrangidos com acções de formação 17 colaboradores (16%) num total de 106, o que se traduz num decréscimo de 16% relativamente ao ano de 2005.

As acções de formação realizadas, foram na sua maior parte externas ao IPQ e abrangeram um total de **643** horas, tendo um custo total de **3 607,37€** O número médio de horas de formação por colaborador abrangido que em 2005 tinha sido 26, passou em 2006 para **37 horas**.

A formação em 2006 abrangeu os grupos profissionais dos "Dirigentes", dos "Técnicos Superiores", dos "Técnicos Profissionais" e dos "Administrativos".

Os serviços abrangidos pela formação em 2006 foram a ADM com 2 participante, o DIDI com 6, MET com 8 e o NOR com 1.

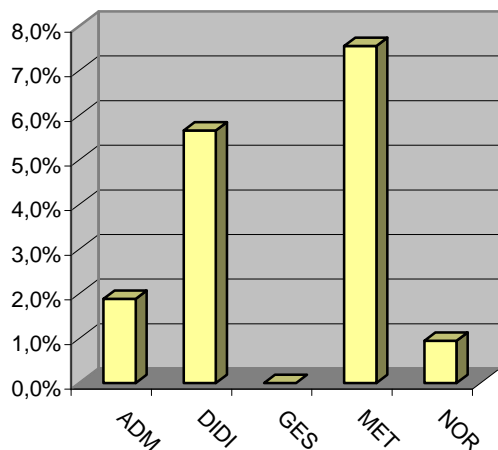
Nº de Colaboradores, por Serviço, Abrangidos por Acções de Formação

| | Quadro | Além Quadro | Contrato | Total | Colaboradores c/ Formação em cada Serviço | Colaboradores c/ Formação por Serviço |
|--------------|-----------|-------------|----------|-----------|---|---------------------------------------|
| ADM | 2 | | | 2 | 9% | 1,9% |
| DIDI | 5 | | 1 | 6 | 25% | 5,7% |
| GES | | | | 0 | 0% | 0,0% |
| MET | 4 | | 4 | 8 | 27% | 7,5% |
| NOR | 1 | | | 1 | 8% | 0,9% |
| Total | 12 | 0 | 5 | 17 | | |

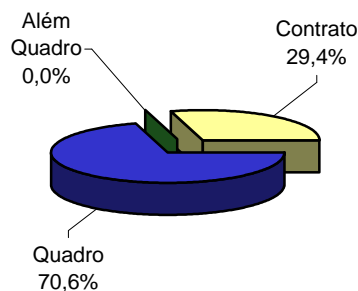
Taxa de Participação

(Total de Colaboradores abrangidos / Efectivos Globais) = **16%**

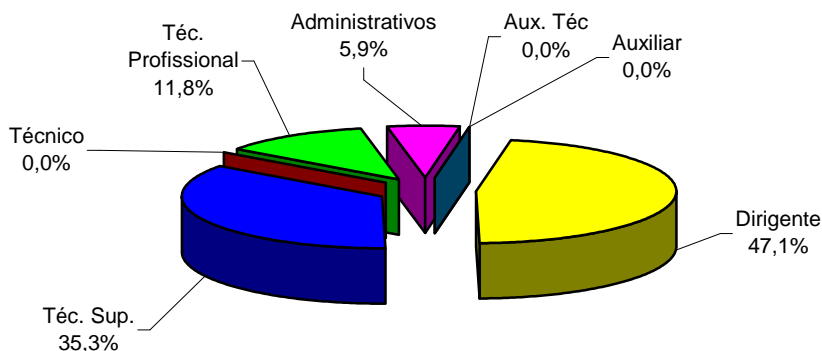
Taxa de Formação por Serviço



Distribuição por Situação Profissional



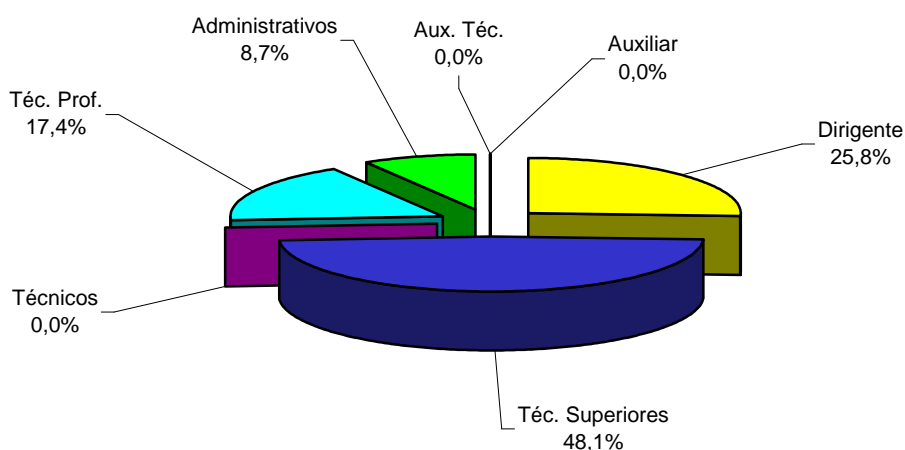
Distribuição dos Participantes por Grupo Profissional



Distribuição dos Participantes em relação ao nº de efectivos de cada Grupo Prof.

| | Nº Participantes Formação Interna | Nº Participantes Formação Externa | Nº Participantes Total |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| Dirigente | | 8 | 8 |
| Téc. Sup. | | 6 | 6 |
| Técnico | | 0 | 0 |
| Téc. Prof. | 2 | 0 | 2 |
| Administ. | 1 | 0 | 1 |
| Aux. Téc. | | 0 | 0 |
| Auxiliar | | 0 | 0 |
| | 3 | 14 | 17 |

Distribuição das Horas de Formação por Grupo Profissional



Tendo em conta os efectivos de cada grupo, a média de horas de formação mais elevada é registada no grupo "Técnico Superior" (309 horas), seguido do grupo dos "Dirigentes" com 166 horas.

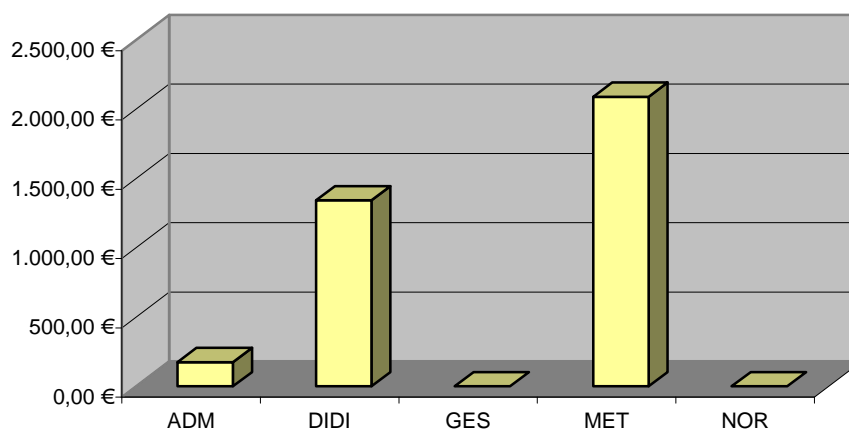
Distribuição das Horas de Formação em relação ao nº de efectivos de cada Grupo Profissional

| | Nº de Horas Formação Interna | Nº de Horas em Formação Externa | Total | Nº Médio de Horas em Formação |
|--------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------|----------------------------------|
| Dirigente | 0 | 166 | 166 | 20,8 |
| Téc. Sup. | 0 | 309 | 309 | 51,5 |
| Técnico | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Téc. Prof. | 112 | 0 | 112 | 56,0 |
| Administ. | 56 | 0 | 56 | 56,0 |
| Aux. Téc. | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Auxiliar | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Total | 168 | 475 | 643 | 37,8 |

Custos Totais de Formação

| | Nº Horas em Formação | Nº Pessoas Abrangidas | Custos (Euros) |
|--------------|----------------------------|--------------------------|-------------------|
| ADM | 36 | 2 | 175,00 € |
| DIDI | 333 | 6 | 1.342,37 € |
| GES | 0 | 0 | 0,00 € |
| MET | 267 | 8 | 2.090,00 € |
| NOR | 7 | 1 | 0,00 € |
| Total | 643 | 17 | 3.607,37 € |

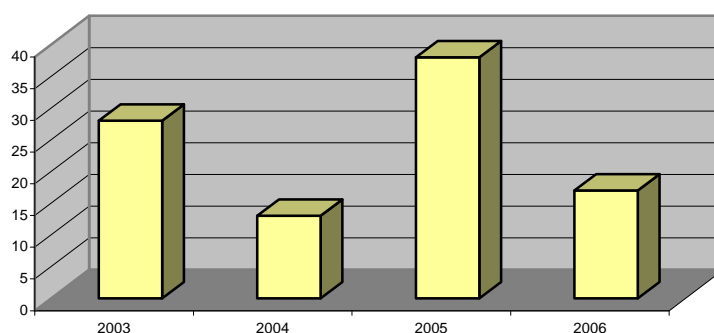
Custos de Formação por Serviço



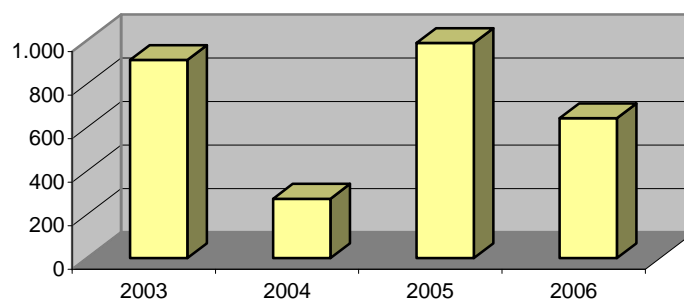
Formação Profissional - Dados Comparativos

| | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | Diferença Percentual (2003-2004) | Diferença Percentual (2004-2005) | Diferença Percentual (2005-2006) |
|-------------------------|---------|---------|----------|---------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Nº Pessoas Abrangidas | 28 | 13 | 38 | 17 | -54% | 192% | -55% |
| Nº de Horas em Formação | 910 | 273 | 988 | 643 | -70% | 262% | -35% |
| Custos (em euros) | 9.332 € | 3.610 € | 25.201 € | 3.607 € | -61% | 598% | -86% |

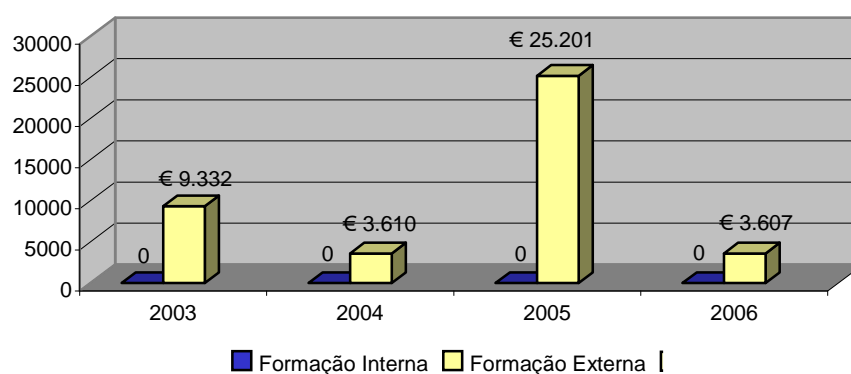
Evolução do Nº de Participantes



Evolução do Nº de Horas



Evolução dos Custos de Formação



CONCLUSÕES

Recursos Humanos

Em 31 de Dezembro de 2006, o efectivo global do Instituto era de **106** colaboradores, o que representa um decréscimo de cerca de 10% relativamente ao ano 2005 (118 colaboradores).

Relativamente ao ano anterior, a **Taxa de Vínculo** (85,8%) registou um acréscimo de 3,8%, originado pela redução de efectivos registada essencialmente por Aposentação, Transferência e caducidade de Contratos de Aquisição de Serviços.

A **Taxa de Tecnicidade** verificada em 2006 (84%), manteve-se estática relativamente ao ano anterior.

A **Taxa de Formação Superior** manteve-se nos 56%.

A **Taxa de Feminização** teve um decréscimo de cerca de 2%, sendo que os elementos do sexo feminino representam actualmente cerca de 70% do efectivo global. É contudo de referir que, do efectivo feminino, apenas 6% ocupa cargos de dirigente. A este valor opõe-se uma taxa de 11% para o efectivo masculino.

O IPQ caracteriza-se por possuir uma população de idade mediana, considerando que cerca de 73% do efectivo tem menos de 54 anos, e o nível etário médio é de 48,5.

A **Taxa de Absentismo**, passou de 6% para 8%, sendo a principal causa deste valor a grande percentagem de faltas por “Doença” com 41,8%, “Maternidade” com 15,6%, “Consulta Médica” com 12%, e “Junta Médica” com 8,9%.

Formação Profissional

No início de 2006, foi proposta a extinção do IPQ no âmbito do PRACE, confirmada pela Resolução do Conselho de Ministros nº 39/2006, que era suposto ser executada até Junho de 2006. Só em 27 de Outubro, com a saída da Lei Orgânica do MEI, houve a certeza que o IPQ não iria ser extinto mas sim reestruturado.

Assim, durante o ano em análise, foram apenas alvo de formação situações muito pontuais, importantes para a manutenção das atribuições-chave do IPQ, pelo que apenas 17 trabalhadores foram abrangidos por acções de formação, o que se traduz num decréscimo de 16% relativo ao ano anterior.

Consequentemente diminuíram acentuadamente os custos associados, passando de 25.200,94€ em 2005 para **3 127,37€** em 2006.

As acções de formação realizadas incidiram nas áreas de Metrologia, SIADAP e Tecnologias de Informação.

As acções de formação interna não tiveram custos para o IPQ.

ANEXOS

FORMULÁRIO ANEXO AO DL – 190/96 DE 9 DE OUTUBRO

| 1 | Recursos humanos | | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|--------|---------------------------------------|---|-----------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.1 | Total efectivos | H | 7 | 18 | 0 | 4 | 3 | 0 | 0 | 32 |
| | | M | 5 | 25 | 3 | 27 | 9 | 1 | 4 | 74 |
| | | T | 12 | 43 | 3 | 31 | 12 | 1 | 4 | 106 |
| 1.1.1. | Nomeação | H | 7 | 14 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 36 |
| | | M | 5 | 20 | 2 | 26 | 9 | 1 | 4 | 71 |
| | | T | 12 | 34 | 2 | 29 | 12 | 1 | 4 | 94 |
| 1.1.2. | Contrato administrativo de provimento | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1.3. | Contrato de trabalho a termo certo | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.1.4. | Aquisição de serviços | H | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | | M | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| | | T | 0 | 9 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| 1.1.5. | Outros | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 1.2 | Estrutura etária (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|-----|---|--------|----------|-------|
| | Até 18 anos | 0 | 0 | 0 |
| | 18 - 24 | 0 | 0 | 0 |
| | 25 - 29 | 0 | 3 | 3 |
| | 30 - 34 | 2 | 5 | 7 |
| | 35 - 39 | 5 | 6 | 11 |
| | 40 - 44 | 6 | 12 | 18 |
| | 45 - 49 | 2 | 9 | 11 |
| | 50 - 54 | 5 | 22 | 27 |
| | 55 - 59 | 5 | 11 | 16 |
| | 60 - 64 | 7 | 6 | 13 |
| | 65 - 69 | 0 | 0 | 0 |
| | 70 e mais | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Nível médio de antiguidade: <u>Soma das idades</u> Total de efectivos | 49,4 | 48,1 | 48,5 |

| 1.4 | Estrutura antiguidades (carreira) (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|-----|---|--------|----------|-------|
| | Até 5 anos | 10 | 8 | 18 |
| | 5 a 9 | 3 | 7 | 10 |
| | 10 a 14 | 4 | 18 | 22 |
| | 15 a 19 | 3 | 9 | 12 |
| | 20 a 24 | 1 | 9 | 10 |
| | 25 a 29 | 8 | 16 | 24 |
| | 30 a 35 | 4 | 6 | 10 |
| | Mais de 36 anos | 0 | 0 | 0 |
| 1.5 | Nível médio de antiguidade: <u>Soma das idades</u> Total de efectivos | 15,6 | 17,5 | 16,9 |

| 1.6 | Trabalhadores estrangeiros | Homens | Mulheres | Total |
|--------|----------------------------|--------|----------|-------|
| 1.6.1. | De países da UE | 1 | 0 | 1 |
| 1.6.2. | Dos PALOP | 0 | 0 | 0 |
| 1.6.3. | Do Brasil | 0 | 0 | 0 |
| 1.6.4. | De outros Países | 0 | 0 | 0 |
| 1.7 | Trabalhadores deficientes | 0 | 0 | 0 |

| 1.8 | Estrutura habilitacional (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|-----|---|--------|----------|-------|
| | Menos de 4 anos de escolaridade | 0 | 0 | 0 |
| | 4 anos de escolaridade | 0 | 3 | 3 |
| | 6 anos de escolaridade | 0 | 8 | 8 |
| | 9 anos de escolaridade | 1 | 8 | 9 |
| | 11 anos de escolaridade | 1 | 15 | 16 |
| | 12 anos de escolaridade | 5 | 6 | 11 |
| | Bacharelato ou curso médio | 0 | 3 | 3 |
| | Licenciatura | 23 | 24 | 47 |
| | Pós-Graduação | 1 | 4 | 5 |
| | Mestrado | 0 | 2 | 2 |
| | Doutoramento | 1 | 1 | 2 |

| 1.9 | Admissões (durante o ano) | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|--------|---------------------------------------|-------------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.9.1. | Nomeação | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.9.2. | Contrato administrativo de provimento | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.9.3. | Contrato de trabalho a termo certo | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.9.4. | Prestações de serviços | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.9.5. | Outros | H M T | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 1.9.6. | Total | | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |

| 1.10 | Saídas (durante o ano) | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|---------------------------|-------------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.10.1. | Do quadro | H M T | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 8 |
| 1.10.2. | Fora do quadro | H M T | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 |
| 1.10.3. | Total | | 6 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 14 |

| 1.11 | Motivo das Saídas dos funcionários | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|------------------------------------|-----------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.11.1. | Falecimento | | | | | | | | 0 |
| 1.11.2. | Exoneração | | | | | | | | 0 |
| 1.11.3. | Aposentação | | | | | | | | 0 |
| 1.11.4. | Limite de idade | | | | | | | 2 | 2 |
| 1.11.5. | Aposentação compulsiva | | | | | | | | 0 |
| 1.11.6. | Demissão | | | | | | | | 0 |
| 1.11.7. | Mútuo acordo | | | | | | | | 0 |
| 1.11.8. | Outros | 1 | 4 | | 1 | 1 | | | 7 |
| 1.11.9. | Total | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 9 |

| 1.12 | Motivo das Saídas dos agentes | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|---------------------------------|-----------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.12.1. | Falecimento | | | | | | | | |
| 1.12.2. | Aposentação | | | | | | | | |
| 1.12.3. | Limite de idade | | | | | | | | |
| 1.12.4 | Aposentação compulsiva | | | | | | | | |
| 1.12.5 | Demissão | | | | | | | | |
| 1.12.6 | Mútuo acordo | | | | | | | | |
| 1.12.7 | Denúncia de qualquer das partes | | | | | | | | |
| 1.12.8 | Rescisão pelo agente | | | | | | | | |
| 1.12.9 | Outros | | | | | | | | |
| 1.12.10 | Total | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 1.13 | Motivos das saídas do pessoal contratado de prestação de serviços | Número de saídas |
|--------|---|------------------|
| 1.13.1 | Caducidade | 5 |
| 1.13.2 | Mútuo acordo | |
| 1.13.3 | Denúncia de qualquer das partes | |
| 1.13.4 | Rescisão pelo contratado | |
| 1.13.5 | Outros | |
| 1.13.6 | Total | 5 |

Nota: Ao total das saídas deve ser acrescentado um dirigente que terminou a Comissão de Serviço.

| 1.14 | Postos de Trabalho não ocupados por dificuldade de provimento | Categoria/Profissão | Nº de postos de trabalho |
|--------|---|---------------------|--------------------------|
| 1.14.1 | A Entrada em vigor do Decreto-Lei nº 113/2001, de 7 de Abril, e posteriormente do decreto-Lei nº 140/2004, de 8 de Junho, veio congelar o quadro da Função Pública, pelo que não existem lugares não ocupados no quadro do IPQ. | | |
| 1.14.2 | Impugnação de concurso | | |
| 1.14.3 | Ausência de descongelamento de vagas | | |
| 1.14.4 | Outras | | |

| 1.15 | Promoções/progressões | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|----------------------------------|-------------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.15.1. | Promoções | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.15.2. | Promoções por mérito excepcional | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.15.3. | Progressões | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.15.4. | Total de Promoções/Progressões | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.16 | Reconversões/reclassificações | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 1.17 | Modalidades de horário | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|--------|------------------------------------|-----------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 1.17.1 | Horário rígido | | | | | | | | 0 |
| 1.17.2 | Horários flexíveis | | 32 | 2 | 30 | 8 | 1 | 4 | 77 |
| 1.17.3 | Horários desfasados | | | | | | | | 0 |
| 1.17.4 | Jornada contínua | | 1 | | | 1 | | | 2 |
| 1.17.5 | Trabalho por turnos | | | | | | | | 0 |
| 1.17.6 | Trabalhador estudante | | | | | | | | 0 |
| 1.17.7 | Assistência a descendentes menores | | | | | | | | 0 |
| 1.17.8 | Tempo parcial | | | | | | | | 0 |
| 1.17.9 | Isenção de horário | 12 | 10 | | | 3 | | | 25 |
| | Amamentação | | | 1 | 1 | | | | 2 |

| 1.18 | Trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados | Nº de Horas |
|--------|--|------------------|
| 1.18.1 | Trabalho extraordinário | H M T 0 |
| 1.18.2 | Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho | H M T 0 |
| 1.18.3 | Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias | H M T 0 |
| 1.18.4 | Trabalho nocturno | H M T 0 |
| 1.18.5 | Em dias de descanso complementar | H M T 0 |
| 1.18.6 | Em dias de descanso semanal | H M T 0 |
| 1.18.7 | Em dias feriados | H M T 0 |

| 1.19 | Ausências ao trabalho (Dias) | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|------------------------------|--------------------|------------------|----------------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------------------|
| 1.19.1. | Casamento | H M T 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |
| 1.19.2. | Maternidade/paternidade | H M T 0 | 0 | 0 | 344 344 | 0 | 0 | 0 | 0 344 344 |
| 1.19.3. | Nascimento | H M T 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |
| 1.19.4. | Falecimento de familiar | H M T 0 | 8 3 11 | 0 | 3 12 15 | 8 9 17 | 0 | 0 | 19 24 43 |
| 1.19.5. | Doença | H M T 102 | 50 52 127 | 60 67 48 | 198 404 602 | 23 23 | 1 1 | 18 18 | 308 613 921 |
| 1.19.6. | Doença prolongada | H M T 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |
| 1.19.7. | Assistência a familiares | H M T 0 | 35 35 | 0 | 18 18 | 17 17 | 0 | 0 | 0 70 70 |
| 1.19.8. | Trabalhador estudante | H M T 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |

| 1.19 | Ausências ao trabalho (Cont.) | | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|----------|---------------------------------|-------------|-------------|-------------------|----------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------------------|
| 1.19.9 | Por conta do período de férias | H M T | 4 2 6 | 6 41 47 | 0 | 3 54 57 | 2 26 28 | 12 12 | 11 11 | 15 146 161 |
| 1.19.10. | Por perda de vencimento | H M T | 0 | 1 1 | 0 | 0 | 2 2 | 0 | 0 | 0 3 3 |
| 1.19.11. | Cumprimento de pena disciplinar | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |
| 1.19.13 | Injustificadas | H M T | 0 | 0 | 0 | 5 5 | 0 | 0 | 0 | 0 5 5 |
| 1.19.14 | Outras | H M T | 2 2 4 | 165 104 269 | 19 19 | 13 217 230 | 85 85 | 3 3 | 7 7 | 180 435 615 |
| 1.19.16 | Total | | 112 | 490 | 67 | 1271 | 172 | 16 | 36 | 2164 |

| 1.20 | Horas não trabalhadas | | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|---------|-----------------------|-------------|-------------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|----------------|
| 1.20.1. | Actividade sindical | H M T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 |
| 1.20.2. | Greve | H M T | 4 2 6 | 6 9 15 | 0 | 15 15 | 1 1 2 | 3 3 | 0 | 11 30 41 |

| 2 | Encargos com pessoal | Valor em euros |
|--------|--|----------------|
| 2.1 | Remuneração base | 2.331.365,48 |
| 2.2 | Trabalho extraordinário | 0,00 |
| 2.3 | Trabalho nocturno | 0,00 |
| 2.4 | Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados | 0,00 |
| 2.5 | Disponibilidade permanente | 0,00 |
| 2.6 | Outros regimes especiais de prestação de trabalho | 0,00 |
| 2.7 | Risco, penosidade ou insalubridade | 0,00 |
| 2.8 | Fixação na periferia | 0,00 |
| 2.9 | Trabalho por turnos | 0,00 |
| 2.10 | Abono para faltas | 980,24 |
| 2.11 | Participação em reuniões | 0,00 |
| 2.12 | Ajudas de custo | 36.431,61 |
| 2.13 | Transferência de localidade | 0,00 |
| 2.14 | Representação | 80.709,94 |
| 2.15 | Secretariado | 2.651,50 |
| 2.16 | Outros | 400.185,11 |
| 2.17 | Total | 2.852.323,88 |
| 2.17.1 | Leque salarial líquido: Maior remuneração base líquida Menor remuneração base líquida | 5,60 |

| 3 | Higiene e segurança | | | | | | | | |
|-------|-----------------------------------|--|---------------------------|--------------------------|---------|-------|---------------------------|--------------------------|--|
| 3.1 | Acidentes em serviço | | | | | | | In itinere | |
| | | | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais | Total | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | |
| 3.1.1 | Número total de acidentes | | | | | | | | |
| 3.1.2 | Número de acidentes com baixa | | | | | | | | |
| 3.1.3 | Número de dias perdidos com baixa | | | | | | | | |

| | | |
|-------|--|---|
| 3.1.4 | Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano | 0 |
| 3.1.5 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta | 0 |
| 3.1.6 | Número de casos de incapacidade permanente parcial | 1 |
| 3.1.7 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | 0 |
| 3.1.8 | Número de casos de incapacidade temporária e absoluta | 0 |
| 3.1.9 | Número de casos de incapacidade temporária e absoluta | 0 |

| 3.2 | Doenças profissionais | Número de casos | Número de dias perdidos |
|--------|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| 3.2.1 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2.2 | 0 | 0 | 0 |
| 3.2.3. | 0 | 0 | 0 |
| 3.2.3. | 0 | 0 | 0 |
| 3.2.4. | 0 | 0 | 0 |
| 3.2.5 | 0 | 0 | 0 |

| | | |
|---------|---|---|
| 3.3 | Actividades de medicina do trabalho | 0 |
| 3.3.1 | Número de exames médicos efectuados | 0 |
| 3.3.1.1 | Exames de admissão | 0 |
| 3.3.1.2 | Exames periódicos | 0 |
| 3.3.1.3 | Exames ocasionais e complementares | 0 |
| 3.3.1.4 | Exames de cessação de funções | 0 |
| 3.3.2 | Despesa com a medicina do trabalho (em euros) | 0 |
| 3.3.3 | Número de visitas aos postos de trabalho | 0 |

| | | |
|-------|--|---|
| 3.4 | Comissões de higiene e segurança | 0 |
| 3.4.1 | Reuniões anuais de higiene e segurança | 0 |
| 3.4.2 | Visitas aos locais de trabalho | 0 |

| | | |
|-----|--|---|
| 3.5 | Número de pessoas reclassificadas ou recolocadas em resultado de acidentes de trabalho | 0 |
|-----|--|---|

| | | |
|-------|--|---|
| 3.6 | Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança | 0 |
| 3.6.1 | Número de acções desenvolvidas | 0 |
| 3.6.2 | Número de pessoas abrangidas pelas acções | 0 |

| 3.7 | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | Valor em euros |
|-------|---|----------------|
| 3.7.1 | Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho | 8.379,84 |
| 3.7.2 | Custos com equipamentos de protecção | 0,00 |
| 3.7.3 | Custos com formação em prevenção de riscos | 0,00 |
| 3.7.4 | Outros custos | 0,00 |

| 4 | Formação profissional | | | | |
|-----|-----------------------|--------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | Duração das acções | Até 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais |
| 4.1 | Nº total de acções | 6 | 5 | | 1 |
| 4.2 | Nº de acções internas | 0 | | | |
| 4.3 | Nº de acções externas | 34 | 13 | | |

| | Níveis de qualificação | Dirigente | Técnico Superior | Técnico | Técnico profissional | Administrativo | Auxiliar Técnico | Auxiliar | TOTAL |
|-------|--|-----------|------------------|---------|----------------------|----------------|------------------|----------|-------|
| 4.2 | Número total de participantes | 2 | 7 | 0 | 2 | 1 | 0 | | 12 |
| 4.2.1 | Número de participantes em acções internas | | | | 2 | 1 | | | 3 |
| 4.2.2 | Número de participantes em acções externas | 2 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 4.3 | Número total de horas | 49 | 316 | 0 | 112 | 56 | 0 | | 533 |
| 4.3.1 | Número de horas em acções internas | | | | 112 | 56 | | | 168 |
| 4.3.2 | Número de horas em acções externas | 49 | 316 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 |

| 4.4 | Custos totais de formação | Valor em contos |
|-------|---------------------------|-----------------|
| 4.4.1 | Custos em acções internas | 0 |
| 4.4.2 | Custos em acções externas | € 3.607,37 |

| 5 | Prestações Sociais | Valor em euros |
|------|--|----------------|
| 5.1 | Subsídio familiar a crianças e jovens | 8.210,39 |
| 5.2 | Subsídio de casamento | 0,00 |
| 5.3 | Subsídio de nascimento | 0,00 |
| 5.4 | Subsídio de aleitação | 0,00 |
| 5.5 | Abono complementar a crianças e jovens deficientes | 0,00 |
| 5.6 | Subsídio de educação especial | 0,00 |
| 5.7 | Subsídio mensal vitalício | 0,00 |
| 5.8 | Subsídio de funeral | 0,00 |
| 5.9 | Subsídio de refeição | 81.800,73 |
| 5.10 | Prestação de acção social complementar | 0,00 |
| 5.11 | Subsídio por morte | 0,00 |
| 5.12 | Outras | 0,00 |

| 5.12 | Prestações de acção social complementar | Valor em euros |
|--------|---|----------------|
| 5.12.1 | Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente) | 0 |
| 5.12.2 | Refeitórios | 0 |
| 5.12.3 | Infantários | 0 |
| 5.12.4 | Colónias de férias | 0 |
| 5.12.5 | Apoio a estudos | 0 |
| 5.12.6 | Adiantamentos e empréstimos | 0 |
| 5.12.7 | Outras | 0 |
| 5.1.6 | Subsídio de educação especial | 0 |
| 5.1.7 | Subsídio mensal vitalício | 0 |
| 5.1.8 | Subsídio de funeral | 0 |
| 5.1.9 | Subsídio de refeição | 0 |
| 5.1.10 | Prestação de acção social complementar | 0 |
| 5.1.11 | Subsídio por morte | 0 |
| 5.1.12 | Outras | 0 |

| | | |
|-------|--|---|
| 6 | Relações Profissionais | |
| 6.1. | Organização e actividade sindical no serviço | 0 |
| 6.1.1 | Número de trabalhadores sindicalizados | 9 |

| | | |
|-------|---|---|
| 6.2 | Comissões de trabalhadores | |
| 6.2.1 | Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0 |
| 6.2.2 | Número total de votantes | 0 |

| | | |
|---------|---|---|
| 6.3 | Disciplina | |
| 6.3.1 | Número de processos transitados do ano anterior | 0 |
| 6.3.2 | Número de processos instaurados durante o ano | 1 |
| 6.3.3 | Número de processos decididos | 1 |
| 6.3.4 | Número de processos transitados para o ano seguinte | 0 |
| 6.3.4.1 | Arquivado | 0 |
| 6.3.4.2 | Repreensão escrita | 0 |
| 6.3.4.3 | Multa | 0 |
| 6.3.4.4 | Suspensão | 0 |
| 6.3.4.5 | Inactividade (*) | 1 |
| 6.3.4.6 | Aposentação compulsiva | 0 |
| 6.3.4.7 | Demissão | 0 |

(*) Aplicada por um ano mas suspensa por ano e meio

Códigos Utilizados na Elaboração dos Mapas de Efectivo

Grupo Profissional

- 1 - Dirigente/ Coordenador
- 2 - Técnico-Superior (inclui Especialista de Informática)
- 3 - Técnico (inclui Operador de Sistemas)
- 4 - Técnico-Profissional
- 5 - Administrativo (inclui Tesoureiro)
- 6 - Auxiliar Técnico
- 7 - Auxiliar (inclui Aux. Administrativo, Aux. Limpeza, Motorista, Telefonista)

Situação Profissional

- 1 - Quadro
- 2 - Além - Quadro (Engloba Comissão de Serviço e Requisição)
- 3 - Outros (Prest. de Serviços e Contrato a Termo Certo)

Estrutura Habilitacional

- 1 - 4 anos de escolaridade
- 2 - 6 anos de escolaridade
- 3 - 9 anos de escolaridade
- 4 - 11 anos de escolaridade
- 5 - 12 anos de escolaridade
- 6 - Bacharelato ou curso médio
- 7 - Licenciatura
- 8 - Pós-Graduação
- 9 - Mestrado
- 10 - Doutoramento

Estrutura Etária

- 1 - Até 19 anos
- 2 - De 20 a 24
- 3 - De 25 a 29
- 4 - De 30 a 34
- 5 - De 35 a 39
- 6 - De 40 a 44
- 7 - De 45 a 49
- 8 - De 50 a 54
- 9 - De 55 a 59
- 10 - De 60 a 64
- 11 - De 65 a 69
- 12 - 70 e mais

Estrutura de Antiguidades

- 1 - Menos de 5 anos
- 2 - De 5 a 9
- 3 - De 10 a 14
- 4 - De 15 a 19
- 5 - De 20 a 24
- 6 - De 25 a 29
- 7 - De 30 a 35
- 8 - Mais de 35

INSTITUTO PORTUGUÊS DA QUALIDADE - LISTA DO PESSOAL AFECTO EM DEZEMBRO DE 2006

| SERVIÇO | Grupo Prof. | CATEGORIA | SEXO | NOMES | Sit. Prof | Estrutura Etária | Antig. Carreira | Antig. Cargo | Habilit. Literária |
|-----------|-------------|--|------|---|-----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| ADM | 1 | Presidente do Conselho de Administração | M | Jorge Manuel Diogo Marques dos Santos | EQ | 9 | | 1 | 7 |
| ADM | 1 | Vogal do Conselho de Administração | F | Maria José Celestino Soares Rodrigues Pereira Brito | EQ | 9 | | 1 | 7 |
| ADM | 1 | Vogal do Conselho de Administração | M | Manuel José Ferreira Duarte Figueira | EQ | 10 | | 1 | 7 |
| ADM | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria Elisabete Rosado Coelho Pilar | Q | 8 | 6 | | 4 |
| ADM/ASS | 2 | Assessor Principal | M | Carlos Henrique de Borges Tavares | Q | 9 | | | 7 |
| ADM/ASS | 2 | Assessor Principal | M | Jorge Canossa da Silva | Q | 10 | 6 | | 7 |
| ADM/DIR | 1 | Chefe de Divisão | F | Cândida Isabel Martins Pires | Q | 7 | 4 | 3 | 9 |
| ADM/DIR | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria Ondina R. de Oliveira Miranda | Q | 8 | 3 | | 2 |
| ADM/NJURI | 1 | Assessor Principal/Coordenador de Núcleo | M | Rogério Pereira Mendes | Q | 10 | 7 | 5 | 7 |
| ADM/NJURI | 2 | Técnico Superior de 2ª classe (eqv) | F | Elsa Solange Martins Ferrão | CAS | 4 | 1 | | 8 |
| ADM/NRH | 1 | Técnico Superior de 1ª classe / Coordenadora do Núcleo | F | Clara Maria dos Santos Ferreira Nunes | Q | 7 | 2 | 2 | 7 |
| ADM/NRH | 5 | Chefe de Secção | F | Maria Jorge Faleiro Chagas | Q | 8 | 6 | | 4 |
| ADM/NRH | 4 | Técnico Profissional Principal | F | Isabel Maria Fernandes Silva Gomes | Q | 4 | 2 | | 5 |
| ADM/PROG | 1 | Chefe de Divisão | M | Júlio Alberto Cardoso Soares | Q | 9 | 6 | 2 | 7 |
| ADM/PROG | 1 | Chefe de Divisão | F | Rosa Maria Tomás Silva Pereira | Q | 9 | 7 | 4 | 7 |
| ADM/PROG | 2 | Assessor Principal | M | Jorge Abel Soeiro Pinheiro Alves | Q | 9 | 3 | | 7 |
| ADM/PROG | 2 | Técnico Superior Principal | F | Isabel Alexandra de Ascensão Gomes Pisco | Q | 5 | 3 | | 7 |
| ADM/PROG | 2 | Técnico Superior Principal | F | Maria Diamantina Simão Pereira Catela | Q | 6 | 4 | | 7 |
| ADM/PROG | 2 | Técnico Superior Principal | F | Maria Adelaide Marques Rodrigues | Q | 6 | 3 | | 7 |
| ADM/PROG | 2 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Amélia de Azevedo Dias | Q | 9 | 5 | | 4 |
| ADM/SPQ | 1 | Assessor/Coordenador do SPQ | M | José Luis Belona da Graça | Q | 7 | 3 | | 7 |
| ADM/SPQ | 2 | Técnico Superior de 2ª classe (eqv) | F | Maria João Marquilhas Godinho | CAS | 3 | 1 | | 8 |
| ADM/SPQ | 2 | Técnico Superior de 2ª classe (eqv) | F | Ana Lúcia Barbosa Ferreira Pinto | CAS | 3 | 1 | | 8 |

| SERVIÇO | Grupo Prof. | CATEGORIA | SEXO | NOMES | Sit. Prof | Estrutura Etária | Antig. Carreira | Antig. Cargo | Habilit. Literária |
|------------|-------------|--|------|---|-----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| DIDI | 1 | Assessor Principal/ Responsável pelo Serviço | M | Ricardo Jorge Gomes Fernandes | Q | 8 | 6 | | 7 |
| DIDI | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Ana Maria Gomes da Silva Mendes Rebouço | Q | 7 | 6 | | 5 |
| DIDI/DIDC | 2 | Assessor Principal | F | Helena Cristina Guedes Ricardo | Q | 6 | 4 | | 7 |
| DIDI/DIDC | 2 | Assessor Principal | F | Lourdes Anete Lopes Fernandes de Freitas | Q | 8 | 6 | | 7 |
| DIDI/DIDC | 2 | Assessor Principal | F | Maria de Fátima Monteiro | Q | 9 | 6 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 1 | Chefe de Divisão | F | Maria João de Vasconcelos Morais Coelho Graça | Q | 7 | 4 | 4 | 7 |
| DIDI/DMIRP | 2 | Assessor Principal | F | Regina Maria Gil Andrade | Q | 8 | 3 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 2 | Assessor Principal | F | Maria da Conceição Miranda Martins Baptista Espinho | Q | 10 | 7 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 2 | Assessor | F | Diana Paula Carapinha da Cunha Lopes | Q | 6 | 3 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 2 | Especialista de Informática Grau 3 - Nível 1 | M | António Manuel Félix Baptista Neves | Q | 6 | 2 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 2 | Técnico Superior de 1ª classe | M | Arlindo Joaquim Neto Antunes | Q | 6 | 1 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Ana Paula Fernandes da Graça | Q | 5 | 3 | | 5 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Clara Silva de Barros | Q | 9 | 4 | | 3 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Isabel Maria Pereira Silva | Q | 5 | 3 | | 7 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria Leonor Santinho Barata Franco | Q | 8 | 5 | | 4 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Ana Paula Martins de Matos Raminhos | Q | 8 | 3 | | 2 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Principal | F | Dorinda Maria Costa Inácio Serol | Q | 7 | 3 | | 4 |
| DIDI/DMIRP | 4 | Técnico Profissional Principal | M | Adrião Francisco Fernandes | Q | 6 | 4 | | 5 |
| DIDI/DMIRP | 5 | Assistente Administrativo Principal | M | Mário Raúl Derrixa Camacho | Q | 10 | 2 | | 4 |
| DIDI/DMIRP | 7 | Auxiliar Técnico | F | Julieta Cabrita Marcelino Marum | Q | 9 | 6 | | 2 |
| DIDI/NINFO | 1 | Especialista de Informática Grau 3 - Nível 2/ Coordenador de Núcleo | M | José Jacinto Antunes Ramos | Q | 8 | 6 | 5 | 7 |
| DIDI/NINFO | 2 | Especialista de Informática Grau 2 - Nível 1 | M | Paulo Miguel Mesquita Sousa | Q | 5 | 1 | | 7 |
| DIDI/NINFO | 4 | Técnico de Informática de Grau 1 Nível 3 | M | Manuel António Campos da Cunha | Q | 8 | 6 | | 3 |
| DIDI/NINFO | 4 | Técnico Profissional Principal (eqv.) | M | Eduardo Paulo da Silva Guilherme Lopes | CAS | 5 | 1 | | 5 |

| SERVIÇO | Grupo Prof. | CATEGORIA | SEXO | NOMES | Sit. Prof | Estrutura Etária | Antig. Carreira | Antig. Cargo | Habilit. Literária |
|----------|-------------|---|------|--|-----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| GES | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Alcina Calvino Marcelino | Q | 8 | 5 | | 4 |
| GES/CONT | 5 | Chefe de Secção | F | Judite Lopes Gil Martins Antunes | Q | 8 | 7 | | 4 |
| GES/CONT | 5 | Assistente Administrativa Especialista | F | Maria Teresa dos Santos Tavares Faria e Simão | Q | 6 | 4 | | 5 |
| GES/CONT | 5 | Assistente Administrativa Especialista | F | Maria Filomena Nunes Travassos Ferreira Lourenço | Q | 8 | 6 | | 2 |
| GES/CONT | 5 | Assistente Administrativa Especialista | F | Maria Lisete Gordo Garcia Diogo | Q | 8 | 6 | | 3 |
| GES/CONT | 5 | Assistente Administrativo Especialista | F | Maria Teresa de Sousa Oliveira Ferreira | Q | 7 | 3 | | 3 |
| GES/DLOG | 5 | Chefe de Secção | M | Armando José da Assunção Ferreira | Q | 7 | 4 | | 5 |
| GES/DLOG | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Isabel Rodrigues dos Santos | Q | 8 | 6 | | 3 |
| GES/DLOG | 4 | Técnico Profissional de 2ª classe | F | Jamaná Ribeiro Premigi | Q | 10 | 2 | | 3 |
| GES/EXP | 4 | Técnico Profissional 1ª classe | F | Maria Manuela da Silva Sequeira | Q | 9 | 2 | | 1 |
| GES/EXP | 7 | Auxiliar Administrativo | F | Gertrudes Amélia Tomé do Carmo | Q | 9 | 7 | | 1 |
| GES/EXP | 7 | Auxiliar Administrativo | F | Maria de Lurdes Salvado Agostinho | Q | 10 | 6 | | 1 |
| GES/EXP | 5 | Telefonista | F | Aurora Rodrigues Carvalho Moreira Guedes | Q | 10 | | | 2 |
| GES/TES | 5 | Tesoureiro | F | Ana Paula Nunes Matias Pereira dos Santos | Q | 7 | 4 | | 4 |
| GES/TES | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria do Carmo Pinto Vieira | Q | 8 | 5 | | 4 |
| GES/TES | 7 | Auxiliar Administrativo | F | Maria Filomena de Sousa Martinho Vicente | Q | 6 | 5 | | 2 |

| SERVIÇO | Grupo Prof. | CATEGORIA | SEXO | NOMES | Sit. Prof | Estrutura Etária | Antig. Carreira | Antig. Cargo | Habilit. Literária |
|------------|-------------|---|------|--|-----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| MET | 1 | Director de Serviços | M | António Sousa Ribeiro da Cruz | Q | 9 | 7 | 4 | 7 |
| MET | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Adelaide Rodrigues | Q | 8 | 6 | | 4 |
| MET | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Helena Veigas Fernandes | Q | 8 | 6 | | 3 |
| MET | 4 | Técnico Profissional Principal | F | Maria Manuela da Silva Teixeira Jerónimo Matias | Q | 8 | 3 | | 4 |
| MET | 4 | Técnico Profissional Principal | F | Maria de Fátima Soares Correia Venceslau | Q | 10 | 3 | | 3 |
| MET | 5 | Assistente Administrativa Especialista | F | Maria de Fátima Francisco Peixoto Dias | Q | 5 | 3 | | 4 |
| MET | 5 | Assistente Administrativa Especialista | F | Laurinda da Conceição Estanislau Pascoal | Q | 8 | 6 | | 4 |
| MET/LCM | 1 | Director de Serviço | F | Maria Eduarda de Carvalho Pamplona Corte-Real Filipe | Q | 9 | 6 | 2 | 9 |
| MET/LCM | 2 | Assessor Principal | F | Maria de Fátima Barroso Silvério Marques | Q | 8 | 5 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Assessor Principal | F | Noélia Ennes Barreira Duarte | Q | 9 | 6 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Assessor Principal (eqv.) | F | Florbelá Aura do Sacramento Dias | CAS | 5 | 1 | | 10 |
| MET/LCM | 2 | Assessor Principal (eqv.) | M | Olivier Alain Gérard Penedo Pellegrino | CAS | 6 | 1 | | 10 |
| MET/LCM | 2 | Assessor | F | Maria Fernanda Leitão Silva Saraiva | Q | 6 | 3 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior Principal | F | Maria do Céu Lopes de Sousa Ferreira | Q | 5 | 2 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior Principal | F | Isabel Pacheco Sporh | Q | 6 | 3 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior Principal | F | Isabel Maria Lopes Dias Lóio | Q | 6 | 4 | | 8 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior de 1ª classe (eqv) | F | Elsa Maria Isqueiro Batista | CAS | 4 | 2 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior de 1ª classe (eqv) | M | Gonçalo Nuno Branco Antunes Batista | CAS | 4 | 1 | | 7 |
| MET/LCM | 2 | Técnico Superior de 2ª classe (eqv.) | M | José Pedro Conceição | CAS | 4 | | | 7 |
| MET/LCM | 3 | Técnico Especialista Principal | F | Maria Isabel Lança Vilhena de Mendonça Lobo | Q | 7 | 5 | | 6 |
| MET/LCM | 3 | Técnico de 2ª classe (eqv.) | F | Sílvia Carreira Gentil | CAS | 4 | 2 | | 6 |
| MET/LCM | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Manuela da Silva Patinha Braz Oliveira | Q | 6 | 4 | | 4 |
| MET/LCM | 4 | Técnico Profissional de 1ª classe (eqv.) | F | Ana Sofia Pires Sobral Roque | CAS | 3 | 1 | | 5 |
| MET/LCM | 5 | Assistente Administrativo Especialista | M | José Filipe Sousa Fernandes | Q | 6 | 3 | | 5 |
| MET/METLEG | 1 | Director de Serviços | M | José Nuno Cartaxo Reis | Q | 10 | 7 | 4 | 7 |
| MET/METLEG | 2 | Assessor Principal | M | Manuel Joaquim Pinto Ribeiro de Seabra | Q | 8 | 6 | | 7 |
| MET/METLEG | 2 | Técnico Superior Principal | M | Jorge Manuel Mendes Antunes | Q | 6 | 2 | | 7 |
| MET/METLEG | 3 | Técnico Principal | F | Ana Maria dos Prazeres Almeida Camarate de Campos | Q | 7 | 3 | | 6 |
| MET/METLEG | 4 | Técnico Profissional Principal | M | Joaquim Filipe Collaço Pinto Machado | Q | 5 | 1 | | 5 |
| MET/MUSEU | 1 | Assessor Principal/Coordenadora do Museu | F | Maria Regina Marques Antunes Pais | Q | 8 | 7 | 2 | 7 |

| SERVIÇO | Grupo Prof. | CATEGORIA | SEXO | NOMES | Sit. Prof | Estrutura Etária | Antig. Carreira | Antig. Cargo | Habilit. Literária |
|---------|-------------|---|------|---|-----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| NOR | 1 | Director de Serviços | M | Valdemar Simões Afonso Lopes | Q | 8 | 6 | 3 | 7 |
| NOR | 1 | Chefe de Divisão | M | Henrique José Sequeira Martins | Q | 10 | 6 | 4 | 7 |
| NOR | 2 | Assessor Principal | F | Maria João das Neves Pereira dos Santos Venceslau | Q | 8 | 6 | | 7 |
| NOR | 2 | Assessor Principal | F | Maria Ermelinda de Mira Barros | Q | 8 | 5 | | 7 |
| NOR | 2 | Assessor Principal | M | Flormundo Agnelo Milagres da Assunção Godinho | Q | 10 | 5 | | 7 |
| NOR | 2 | Técnico Superior Principal | M | Eduardo Osvaldo Louro da Silva Correia | Q | 5 | 3 | | 7 |
| NOR | 2 | Téc. Superior de 2ª classe | F | Maria Fernanda Cardoso Mota | Q | 9 | 1 | | 7 |
| NOR | | Técnico Superior de 2ª classe (eqv) | M | Gonçalo Nuno Correia de Almeida Madeira Ferreira | CAS | 5 | 1 | | 8 |
| NOR | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Alexandra Maria Albuquerque da Silva Isidoro | Q | 4 | 1 | | 5 |
| NOR | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria Velandina Guerreiro Correia dos Santos | Q | 8 | 3 | | 2 |
| NOR | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Maria Luisa dos Santos | Q | 10 | 3 | | 2 |
| NOR | 4 | Técnico Profissional Especialista | F | Elsa Rebelo Felício Viegas | Q | 6 | 5 | | 3 |
| NOR | 4 | Técnico Profissional Especialista Principal | F | Maria Madalena Néri de Brito dos Santos | Q | 6 | 4 | | 4 |

MAPA DE FORMAÇÃO DE 2006

| SERVIÇO | CATEGORIA / CARGO | SEXO | NOMES | Sit. Prof. | Curso | Entidade Forma-dora | Nº de Horas | Custo | Data |
|------------|--|------|------------------------|------------|---|---------------------|-------------|----------|-------------|
| ADM/NJURI | Assessor Principal / Coordenador de Núcleo | M | Rogério Pereira Mendes | Q | Seminário "Legislar Melhor" | INA | 7 | 175,00 | 28-Jun |
| ADM/NJURI | Assessor Principal / Coordenador de Núcleo | M | Rogério Pereira Mendes | Q | "A Implementação do SIADAP - Questões Emergentes" | SG-MEI/DGAP | 7 | 0,00 | 20-Mar |
| ADM/NRH | Téc. Sup. 1ª classe | F | Clara Maria Nunes | Q | "Gestão por Objectivos e Avaliação de Desempenho - Avaliador" | SG-MEI/Significado | 15 | 0,00 | 11 e 12 /12 |
| ADM/NRH | Téc. Sup. 1ª classe | F | Clara Maria Nunes | Q | "A Implementação do SIADAP - Questões Emergentes" | SG-MEI/DGAP | 7 | 0,00 | 22-Mar |
| DIDI | Assessor Principal | M | Ricardo Fernandes | Q | "Gestão por Objectivos e Avaliação de Desempenho - Avaliador" | SG-MEI/Significado | 15 | 0,00 | 13 e 14 /12 |
| DIDI | Assessor Principal | M | Ricardo Fernandes | Q | "A Implementação do SIADAP - Questões Emergentes" | SG-MEI/DGAP | 7 | 0,00 | 22-Mar |
| DIDI/DMIRP | Chefe Divisão | F | Maria João Graça | Q | "Gestão por Objectivos e Avaliação de Desempenho - Avaliador" | SG-MEI/Significado | 15 | 0,00 | 13 e 14 /12 |
| DIDI/DMIRP | Chefe Divisão | F | Maria João Graça | Q | "A Implementação do SIADAP - Questões Emergentes" | SG-MEI/DGAP | 7 | 0,00 | 20-Mar |
| DIDI/DMIRP | Assessora | F | Diana Lopes | Q | PowerPoint | NHK | 35 | 86,87 | 22 a 28/11 |
| DIDI/DMIRP | Esp. Inf. G-2 | M | António Neves | Q | "Internet e Comércio Electrónico" | ESINE | 183 | 1.255,50 | 2006 |
| DIDI/NINFO | Esp. Inf. G-1 | M | José Jacinto Ramos | Q | "Gestão por Objectivos e Avaliação de Desempenho - Avaliador" | SG-MEI/Significado | 15 | 0,00 | 13 e 14 /12 |
| DIDI/NINFO | Téc. Profissional (eqv.) | M | Eduardo Lopes | CT | Experimentadores Metrologistas | IPQ | 56 | 0,00 | 19 a 28/06 |

MAPA DE FORMAÇÃO DE 2006

| SERVIÇO | CATEGORIA / CARGO | SEXO | NOMES | Sit. Prof. | Curso | Entidade Forma-dora | Nº de Horas | Custo | Data |
|--------------|----------------------------|------|-----------------------|------------|---|------------------------|-------------|-----------------|-------------|
| MET | Director de Serviços | M | António Cruz | Q | Conf. Internacional de Metrologia - CAMET 2006 | | 14 | 420,00 | |
| MET | Ass. Adm. Especialista | F | Ma. Fátima Dias | Q | Experimentadores Metrologistas | IPQ | 56 | 0,00 | 19 a 28/06 |
| MET/LCM | Director de Serviços | F | Eduarda Filipe | Q | IMEKO - XVIII Congresso Mundial | Brasil | 35 | 590,00 | 18 a 22/09 |
| MET/LCM | Director de Serviços | F | Eduarda Filipe | Q | "Gestão por Objectivos e Avaliação de Desempenho - Avaliador" | SG-MEI/ Significado | 15 | 0,00 | 11 e 12 /12 |
| MET/LCM | Assessor Principal (eqv.) | F | Florabela Dias | CT | XX Encontro Nac. Sociedade Port. de Química | FCT-UNL | 21 | 200,00 | 14 a 16/12 |
| MET/LCM | Assessor Principal (eqv.) | M | Olivier Pellegrino | CT | 2º Simpósio "Peritagem sobre Incertezas de Medições" | PTB | 28 | 400,00 | 15-Jun |
| MET/LCM | Téc. Sup. 1ª classe (eqv.) | F | Elsa Baptista | CT | XX Encontro Nac. Sociedade Port. de Química | FCT-UNL | 21 | 120,00 | 14 a 16/12 |
| MET/LCM | Téc. Sup. Principal | F | Maria do Céu Ferreira | Q | AERC 2006 | Grécia | 21 | 360,00 | 27 a 29/04 |
| MET/LCM | Téc. Profissional (eqv.) | F | Ana Sofia Roque | CT | Experimentadores Metrologistas | IPQ | 56 | 0,00 | 19 a 28/06 |
| NOR | Director de Serviços | M | Valdemar Lopes | Q | "A Implementação do SIADAP - Questões Emergentes" | SG-MEI/ DGAP | 7 | 0,00 | 16-Mar |
| TOTAL | | | | | | | 643 | 3.607,37 | |