

Balanço Social



Março de 2006

INTRODUÇÃO .....	2
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	
Comparação da Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional em cada Serviço entre 31-12-2004 e 31-12-005 .....	4
Comparação do Efectivo por Serviço e Situação Profissional nos anos de 2004 e 2005 .....	4
Distribuição do Efectivo por Serviço e Situação profissional .....	5
Distribuição do Efectivo por Serviço e por Sexo .....	5
Distribuição do Efectivo por Situação Profissional .....	6
Taxa de Vínculo .....	6
Taxa de Feminização .....	6
Evolução do Efectivo .....	6
Taxa de Crescimento de Efectivos .....	7
Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional .....	8
Taxa de Tecnicidade .....	9
Taxas de Enquadramento (Global e Feminização) .....	9
Distribuição do Efectivo por Estrutura Habilitacional .....	10
Distribuição do Efectivo por Habilitações Literárias e Sexo .....	10
Taxas de Formação Superior (Global) .....	10
Taxas de Formação Superior (Global, Feminização e Masculinização) .....	11
Estrutura Etária do Efectivo .....	12
Nível Etário Médio .....	12
Caracterização Etária do Efectivo .....	13
Relação entre as variáveis "Habilitações Literárias" e "Idade" .....	13
Caracterização Etária dos Grupos Profissionais e sua distribuição por Sexo .....	14
Distribuição do Efectivo por Estrutura de Antiguidade na Carreira / Cargo .....	15
Movimento de Saídas .....	17
Movimento de Entradas .....	18
Taxas de Entradas e Saídas .....	18
Promoções .....	19
Taxa de Promoções .....	19
Progressões .....	20
Taxa de Evolução na Carreira .....	20
Absentismo .....	21
Taxa de Absentismo .....	21
Absentismo por Serviço e por Sexo .....	21
Absentismo por Serviço .....	22
Absentismo por Carreira .....	23
<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL</b>	
Número de Colaboradores por Serviço, Abrangidos por Acções de Formação .....	24
Taxa de Participação .....	24
Distribuição por Situação Profissional .....	24
Distribuição dos Participantes por Grupo Profissional .....	25
Distribuição das Horas de Formação por Grupo Profissional .....	25
Custos Totais de Formação .....	26
Custos de Formação por Serviço .....	26
Formação Profissional - Dados Comparativos .....	27
Evolução do nº de Participantes .....	27
Evolução dos Custos de Formação .....	27
Custos totais de Formação .....	28
Custos de Formação por Serviço .....	28
Custos Médios de Formação .....	28
CONCLUSÕES .....	29
ANEXOS .....	30

## INTRODUÇÃO

O Balanço Social é o documento onde, de forma sistemática e tanto quanto possível quantificada, se recolhem e tratam os dados relevantes para a caracterização da realidade social da organização.

Agrupando um conjunto exaustivo de elementos estatísticos sobre os recursos humanos e sua evolução, pretende-se que o presente Balanço Social constitua um valioso meio de informação e um importante instrumento de gestão, na medida em que só o conhecimento rigoroso de “quem somos”, “o que somos” e “quantos somos” nos permitirá definir as metas a atingir e a política de gestão adequada à sua concretização.

Neste Balanço Social teve-se em conta a Estrutura Informal existente no Instituto em consequência da aprovação dos Novos Estatutos do IPQ pelo Decreto-Lei nº 113/2001, de 7 de Abril e posteriormente pelo Decreto-Lei nº 140/2004, de 8 de Junho.

As novas missões então atribuídas a este Instituto, obrigaram a uma reestruturação dos Serviços, que ainda não pôde ser formalizada em virtude de não ter saído ainda a aprovação do seu Quadro de Pessoal.

Assim, e como já vinha a acontecer desde há largos anos, fomos obrigados a funcionar com uma estrutura informal, face à demora do processo legislativo que regulamente os diplomas superiormente aprovados.

Assim:

Foram incluídos na **ADM** (Administração) o Núcleo Jurídico, o Núcleo de Recursos Humanos, o SPQ (Sistema Português da Qualidade) e a Divisão de Programas Comunitários (PROG).

A **DIDI** (Direcção de Inovação, Desenvolvimento e Informação) incorpora a DIDC (Divisão de Inovação, Desenvolvimento e Cooperação), a DMIRP (Divisão de Marketing, Informação e Relações Públicas) e o Núcleo de Informática.

Na Direcção de Serviços de Gestão (**GES**), estão incluídos, para além da Tesouraria e Contabilidade, a Divisão de Logística e o Expediente.

O **MET** (Metrologia) abrange o Laboratório Central de Metrologia (LCM), o Serviço de Metrologia Legal (METLEG) e o MUSEU de Metrologia

O **NOR** consiste no Serviço de Normalização.

Não foram considerados neste Balanço Social os colaboradores que se encontram a desenvolver a sua actividade no Instituto Português de Acreditação, IPAC,IP.

O IPAC aguarda a aprovação do quadro de pessoal transitório, para proceder à transição para este organismo, dos colaboradores referidos no parágrafo anterior, conforme o disposto no artigo 18º do Decreto-Lei nº 125/2004, de 31 de Maio.

### **Dados Técnicos**

1. A elaboração do presente documento teve por base o “esquema-tipo” de Balanço Social sugerido pelo Secretariado para a Modernização Administrativa, utilizando-se uma estrutura semelhante à dos anos anteriores, para que seja possível proceder à análise comparativa dos diferentes anos.
2. O presente documento divide-se em dois capítulos: Recursos Humanos e Formação Profissional, dos quais fazem parte diversas rubricas, que abarcam os aspectos mais relevantes de cada matéria.
3. A maioria dos dados têm como data de referência o dia 31 de Dezembro de 2005, com excepção das “Entradas” e “Saídas”, “Progressões” e “Promoções” e a “Formação Profissional”, que abrangem a realidade do ano inteiro.
4. Para efeitos deste Balanço Social foram considerados como “Dirigentes” todos os Coordenadores dos diversos Núcleos (NJURI, NHR, SPQ e NINFO), assim como o responsável pela Direcção do DIDI, e pelo MUSEU.
5. Em anexo consta
  - Formulário anexo ao DL 190/96, de 9 de Outubro;
  - Mapa de Efectivos a 31 de Dezembro de 2005;
  - Mapa de Formação 2005;
  - Relatório de Formação Consolidado

## RECURSOS HUMANOS

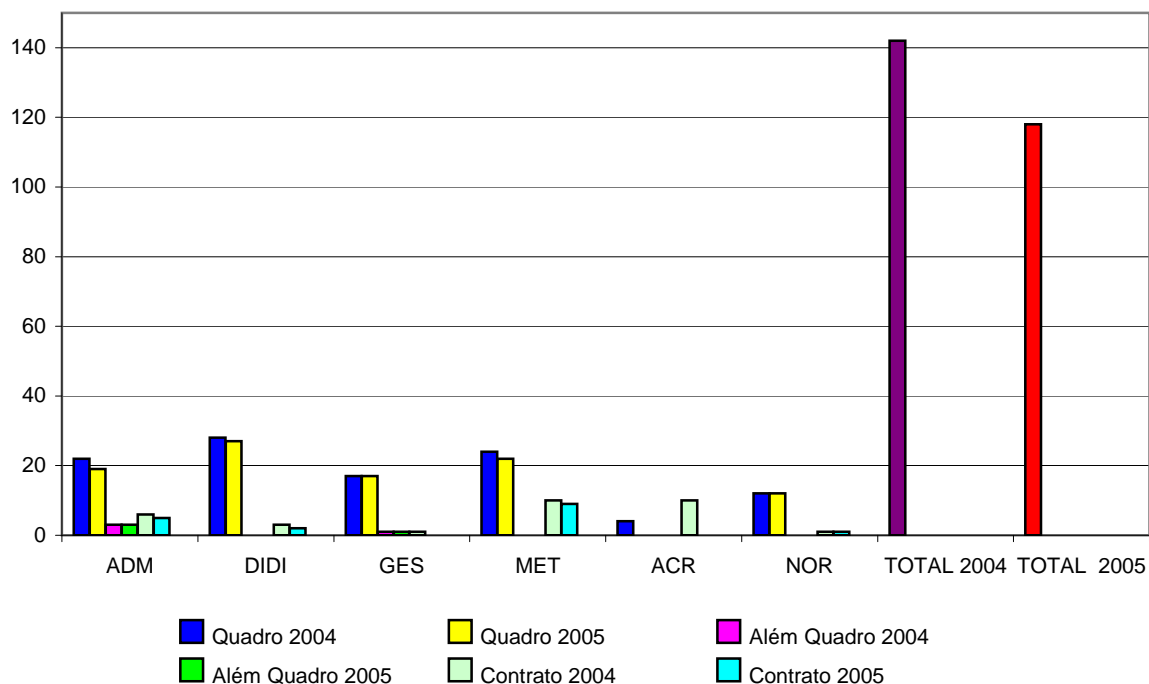
Em 31 de Dezembro de 2005, o efectivo global do Instituto era de **118** colaboradores, registando um decréscimo de **17%** relativamente à mesma data de 2004 (142 colaboradores), o que vem manter a tendência decrescente que se tinha verificado no ano anterior.

Conforme poderá ser observado nos mapas e gráficos que seguidamente se apresentam, houve uma redução substancial no nº de efectivos (menos 24 colaboradores que em 2004), devendo-se esta redução a situações de aposentação, transferência, dispensa de pessoal a contrato e a não contabilização do pessoal a exercer funções no Instituto Português de Acreditação, IP.

### Comparação da Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional em cada Serviço entre 31-12-2004 e 31-12-2005

Sit. Profissional	Quadro		Além Quadro		Contrato	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005
ADM	22	19	3	3	6	5
DIDI	28	27	0	0	3	2
GES	17	17	1	1	1	0
MET	24	22	0	0	10	9
NOR	12	12	0	0	1	1
ACR/IPAC	4	0	0	0	10	0
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>97</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>17</b>
<b>TOTAL DE EFECTIVOS EM 2004</b>			<b>142</b>			
<b>TOTAL DE EFECTIVOS EM 2005</b>			<b>118</b>			

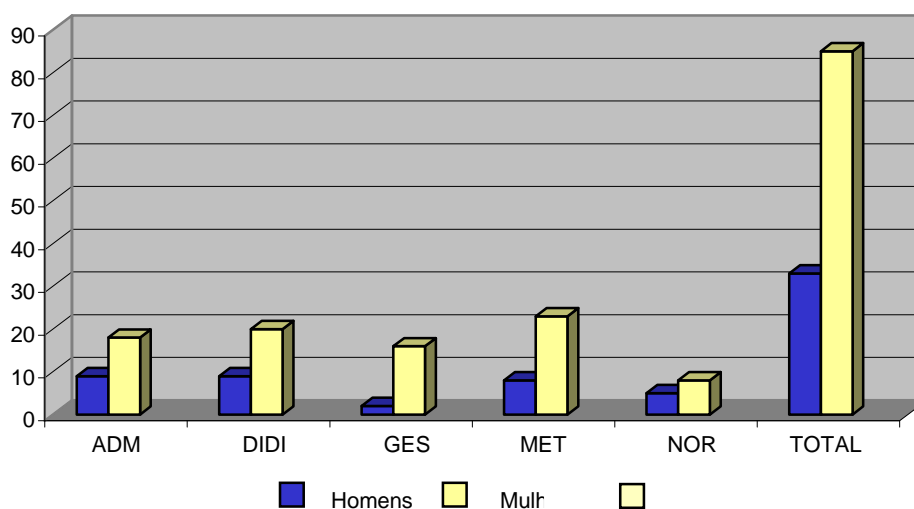
### Comparação do Efectivo por Serviço e Situação Profissional nos Anos de 2004 e 2005



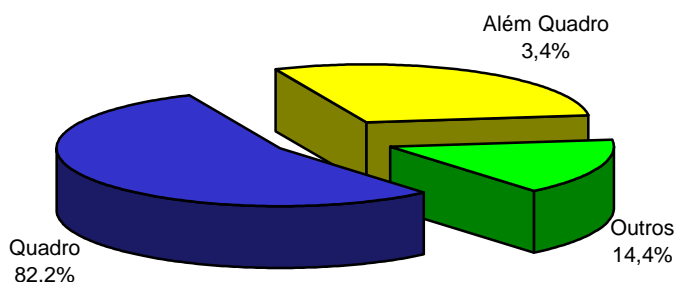
### Distribuição do Efectivo por Serviço e Situação Profissional

SITUAÇÃO PROFISSIONAL	QUADRO		ALÉM QUADRO		CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS		SUB-TOTAL				TOTAL	
	SERVIÇO	H	M	H	M	H	M	H	%	M	%	%
<b>ADM</b>												
ADM	1	3	2	1	2		5	56	4	44	9	7,6
NJURI	1					1	1	50	1	50	2	1,7
NRH		3					0	0	3	100	3	2,5
PROG	2	8					2	20	8	80	10	8,5
SPQ	1					2	1	33	2	67	3	2,5
Sub Total	5	14	2	1	2	3	9	33	18	67	27	22,9
<b>DIDI</b>												
DIDI	1	1					1	50	1	50	2	1,7
NINFO	3				1		4	100	0	0	4	3,4
DIDC		3				1	0	0	4	100	4	3,4
DMIRP	4	15					4	21	15	79	19	16,1
Sub Total	8	19	0	0	1	1	9	31	20	69	29	24,6
<b>GES</b>	1	16	1				2	11	16	89	18	15,3
<b>MET</b>												0,0
MET	1	6					1	14	6	86	7	5,9
LCM	1	9			3	6	4	21	15	79	19	16,1
METLEG	3	1					3	75	1	25	4	3,4
MUSEU		1					0	0	1	100	1	0,8
Sub Total	5	17	0	0	3	6	8		23		31	26,3
<b>NOR</b>	4	8			1		5	38	8	62	13	11,0
<b>TOTAL</b>	23	74	3	1	7	10	33		85		<b>118</b>	
%	19,49	62,71	2,54	0,85	5,93	8,47		27,97		72,03		100,0
<b>TOTAL DE EFECTIVOS</b>	<b>97</b>		<b>4</b>		<b>17</b>							
%	82		3		14							

### Distribuição do Efectivo por Serviço e por Sexo



## Distribuição do Efectivo por Situação Profissional



### Taxa de Vínculo

Pessoal do Quadro / Efectivos Globais = 82,2%

(Pessoal Além-Quadro + Contrato) / Efectivos Globais = 17,8%

### Taxa de Feminização

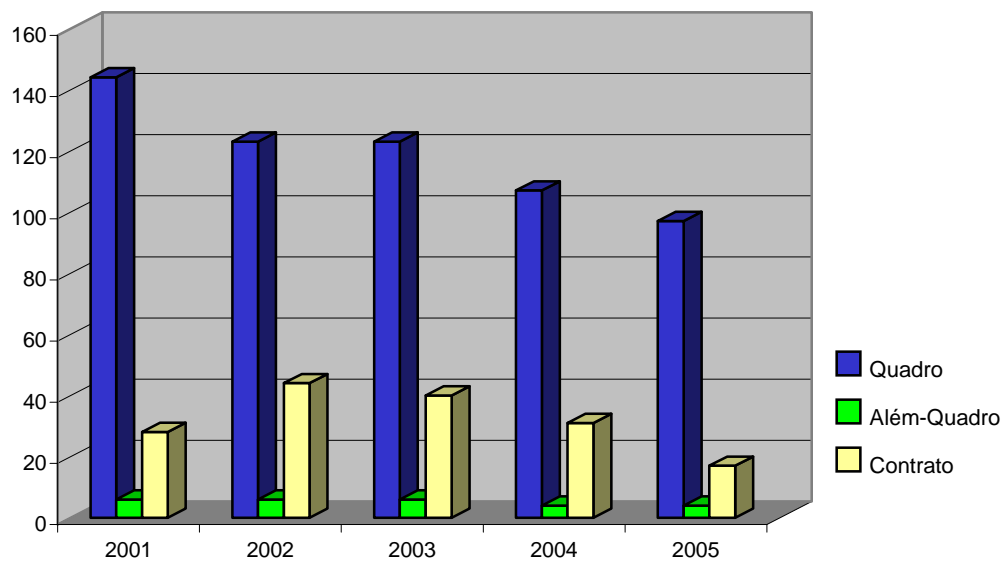
Total Mulheres / Efectivos Globais = **72%**

Embora com a entrada em vigor do Decreto-Lei 113/2001, de 7 de Abril, e posteriormente do Decreto-Lei nº 140/2004, de 8 de Junho, que aprovam os Novos Estatutos do IPQ, o quadro de pessoal com vínculo à função pública tenha ficado estagnado, impossibilitando assim a entrada de novos trabalhadores, o acréscimo de 7% registado na **Taxa de Vínculo**, devido à diminuição do nº de efectivos globais provocada essencialmente pela redução do nº de pessoal a contrato (-57%) conforme se pode constatar no quadro seguinte. Este facto veio também provocar o decréscimo de 1,2% na taxa de feminização, relativamente a 2004.

### Evolução do Efectivo

	2001	2002	2003	2004	2005	Diferença Percentual (01-02)	Diferença Percentual (02-03)	Diferença Percentual (03-04)	Diferença Percentual (04-05)
Quadro	144	123	123	107	97	-14,6%	0,0%	-13,0%	-9,3%
Além-Quadro	6	6	6	4	4	0,0%	0,0%	-33,3%	0,0%
Contrato de Prestação de Serviços	28	44	40	31	17	57,1%	-9,1%	-22,5%	-45,2%
<b>Total</b>	<b>178</b>	<b>173</b>	<b>169</b>	<b>142</b>	<b>118</b>	<b>-2,8%</b>	<b>-2,3%</b>	<b>-16,0%</b>	<b>-16,9%</b>

## Evolução do Efectivo



### Taxa de Crescimento de Efectivos

Evolução do Efectivo entre 2004 e 2005/ Efectivos Globais no final de 2005 = **-17%**



### Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional

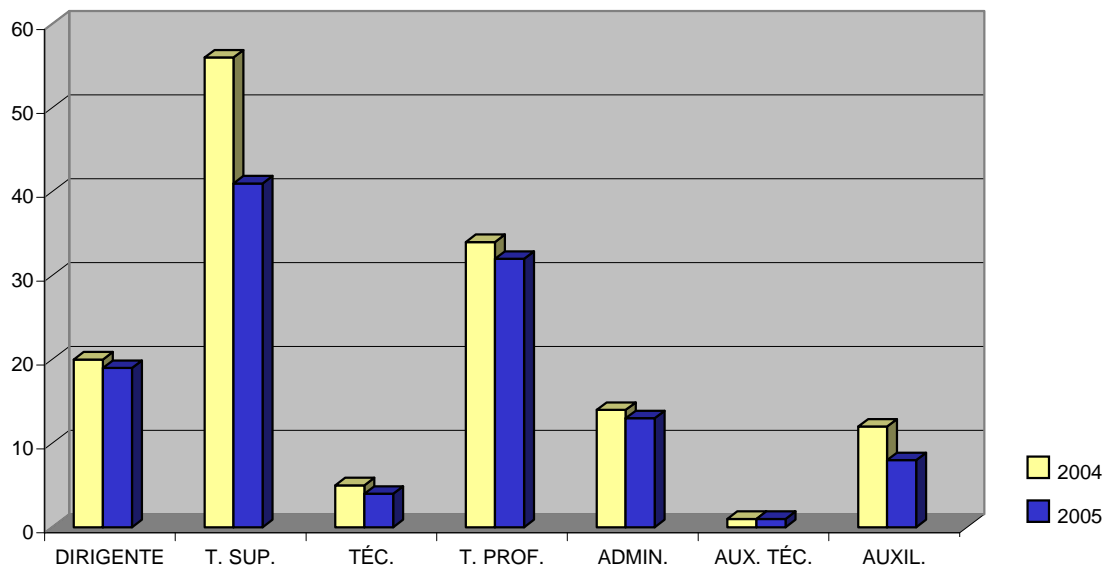
GRUPO PROFISSIONAL	DIRIGENTE	TÉCNICO SUPERIOR	TÉCNICO	TÉCNICO PROFISSIONAL	ADMINISTRATIVO	AUXILIAR TÉCNICO	AUXILIAR	TOTAL	%
<b>ADM</b>									
ADM Q	1	1	0	1	0	0	1	4	44
AQ	3	0	0	0	0	0	0	3	33
Contrato	0	0	0	0	0	0	2	2	22
<b>SUB TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	
NJURI Q	1	0	0	0	0	0	0	1	50
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	1	0	0	0	0	0	1	50
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
NRH Q	1	0	0	1	1	0	0	3	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
PROG Q	2	7	0	1	0	0	0	10	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	
SPQ Q	1	0	0	0	0	0	0	1	33
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	2	0	0	0	0	0	2	67
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	
<b>SUB TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	
<b>DIDI</b>									
DIDI Q	1	0	0	1	0	0	0	2	67
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	
DIDC Q	0	3	0	0	0	0	0	3	75
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	1	0	0	0	0	0	1	25
<b>SUB TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
DMIRP Q	1	6	0	10	1	1	0	19	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	
NINFO Q	1	1	0	1	0	0	0	3	75
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	1	0	0	0	1	25
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
<b>SUB TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	
<b>GES</b>									
Q	0	0	0	4	8	0	5	17	94
AQ	1	0	0	0	0	0	0	1	6
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	
<b>MET</b>									
MET Q	1	0	0	4	2	0	0	7	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	
LCM Q	1	6	1	1	1	0	0	10	53
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	6	2	1	0	0	0	9	47
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	
METLEG Q	1	2	1	0	0	0	0	4	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
MUSEU Q	1	0	0	0	0	0	0	1	100
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	
<b>SUB TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	
<b>NOR</b>									
Q	2	4	0	6	0	0	0	12	92
AQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrato	0	1	0	0	0	0	0	1	8
<b>SUB TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	
<b>TOTAL</b>									
Q	15	30	2	30	13	1	6	97	82
AQ	4	0	0	0	0	0	0	4	3
Contrato	0	11	2	2	0	0	2	17	14
<b>Nº</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>118</b>	
<b>%</b>	16	35	3	27	11	1	7		

## Taxa de Tecnicidade

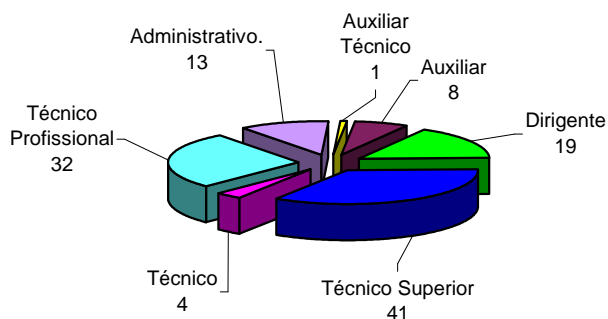
(Pessoal Dirigente + Téc. Sup. + Técnico + Téc.-Prof.) / Efectivos Globais = **81%**

A taxa de tecnicidade registou em 2005, o mesmo valor que em 2004.

### Distribuição do Efectivo por Grupo Profissional



### Peso Relativo dos Grupos Profissionais



**Taxa de Enquadramento = Pessoal Dirigente / Efectivos Globais = 16%**

**Taxa de Enquadramento (Feminização) = Pessoal Dirigente Feminino / Efectivos Globais = 6%**

A Taxa de Enquadramento Global apresenta um acréscimo de 2%, relativamente ao ano 2004, devido à redução no efectivo global, mantendo-se igual o nº de dirigentes.

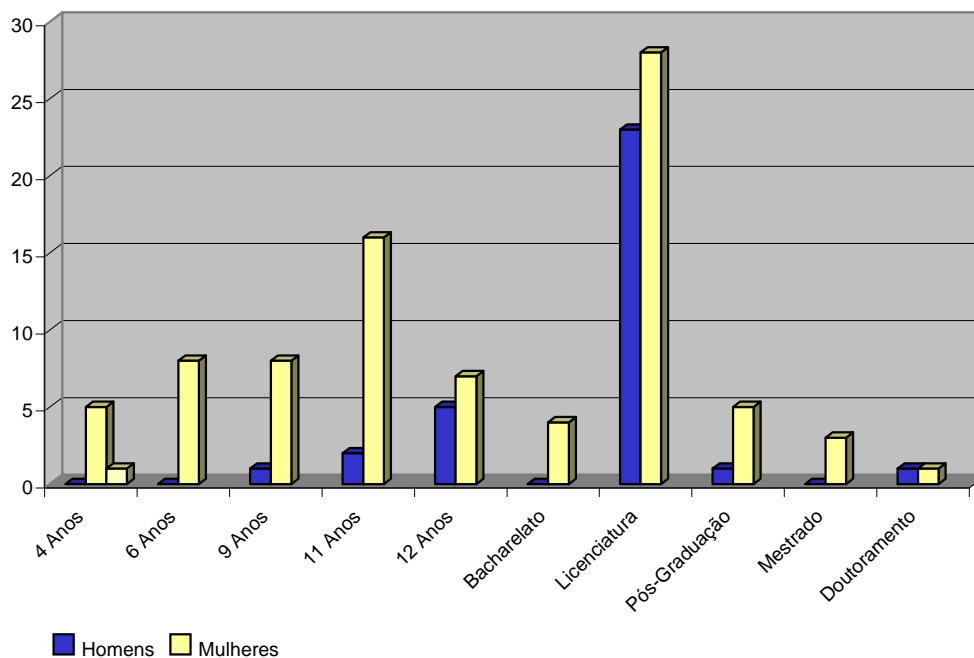
No ano anterior, verificava-se em média a existência de 1 dirigente por cada 7 colaboradores, presentemente essa relação passou para um dirigente por cada 6 pessoas.

O ligeiro acéscimo registado na Taxa de Enquadramento Feminino resultou igualmente da redução global dos efectivos. Continua a registar-se a existência de apenas 7 mulheres num total de 85, ocupando cargos de dirigentes, em comparação com o efectivo Masculino, onde existem 12 dirigentes num total de 33 homens.

### Distribuição do Efectivo por Estrutura Habilitacional

SITUAÇÃO PROFISSIONAL		ESTRUTURA HABILITACIONAL	4 ANOS	6 ANOS	9 ANOS	11 ANOS	12 ANOS	BACHARELATO	LICENCIATURA	PÓS-GRADUAÇÃO	MESTRADO	DOUTORAMENTO
QUADRO	H		0	0	1	1	3	0	18	0	0	0
	M		5	8	8	16	6	2	26	1	2	0
	SUB TOTAL			5	8	9	17	9	2	44	1	2
ALÉM QUADRO	H		0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
	M		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	SUB TOTAL			0	0	0	0	0	0	4	0	0
CONTRATO	H		0	0	0	1	2	0	2	1	0	1
	M		0	0	0	0	1	2	1	4	1	1
	SUB TOTAL			0	0	0	1	3	2	3	5	1
TOTAL	H	Nº	0	0	1	2	5	0	23	1	0	1
		%	0	0	3	6	15	0	70	3	0	3
	M	Nº	5	8	8	16	7	4	28	5	3	1
		%	6	9	9	19	8	5	33	6	4	1
Nº		5	8	9	18	12	4	51	6	3	2	
%		4	7	8	15	10	3	43	5	3	3	

### Distribuição do Efectivo por Habilitações Literárias e Sexo



### Taxa de Formação Superior

$[(\text{Bacharelato} + \text{Licenc.} + \text{Pós-Graduação} + \text{Mestrado} + \text{Doutoramento})] / \text{Efectivos Globais} = 56\%$

### Taxa de Formação Superior (Feminização)

[(Bacharelato+Licenciatura+Pós-Graduação+Mestrado) (mulheres)] / Efectivos Globais = **35%**

### Taxa de Formação Superior (Masculinização)

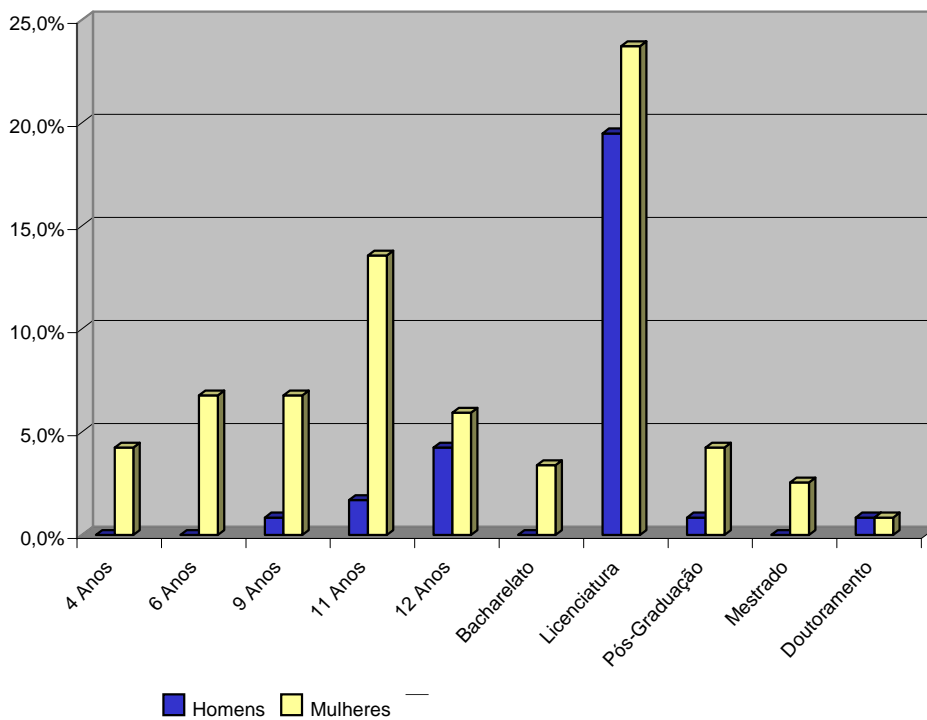
[(Bacharelato+Licenciatura+Pós-Graduação+Mestrado) (homens)] / Efectivos Globais = **21%**

De acordo com a informação fornecida na página anterior, podemos constatar que continua a existir um valor bastante elevado de indivíduos com licenciatura, que se vai traduzir numa Taxa de Formação Superior de 56%, ou seja, mais de metade dos colaboradores têm formação universitária.

Ao efectuar o cruzamento das variáveis "Habilitações Literárias" e "Sexo", podemos verificar que se mantém a existência de níveis habilitacionais menos elevados na população feminina. Com efeito, até 12 anos de escolaridade a população feminina acumula 51% dos seus efectivos, contra apenas 24% no caso dos homens.

No gráfico seguinte é possível observar a relação existente entre as habilitações literárias e o sexo, atendendo ao efectivo masculino (33 Homens) e feminino (85 Mulheres).

**Relação Entre as Habilitações Literárias e o Sexo**

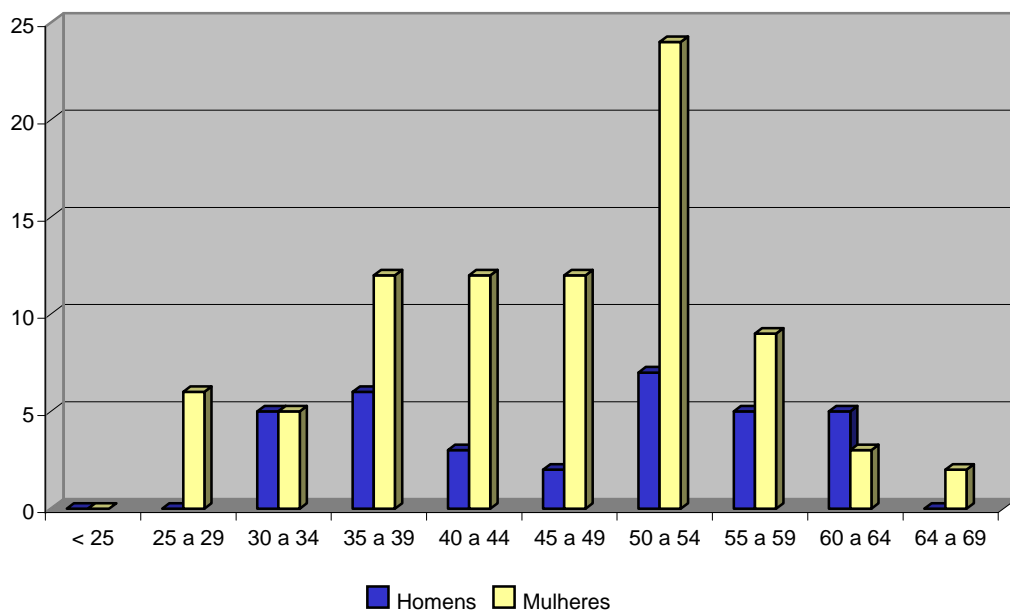


## Estrutura Etária do Efectivo

SITUAÇÃO PROFISSIONAL	ESCALÕES ETÁRIOS	< 25	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	TOTAL
		QUADRO	H	0	0	0	4	3	2	7	3	4
	M	0	0	2	11	12	12	24	8	3	2	74
	SUB TOTAL	0	0	2	15	15	14	31	11	7	2	97
ALÉM QUADRO	H	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	3
	M	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	SUB TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	4
CONTRATO	H	0	0	5	2	0	0	0	0	0	0	7
	M	0	6	3	1	0	0	0	0	0	0	10
	SUB TOTAL	0	6	8	3	0	0	0	0	0	0	17
TOTAL	H	0	0	5	6	3	2	7	5	5	0	33
	M	0	6	5	12	12	12	24	9	3	2	85
	Nº	0	6	10	18	15	14	31	14	8	2	118
%	Simplex	0	5	8	15	13	12	26	12	7	2	
	Acumulada	0	5	14	29	42	53	80	92	98	100	

Nível Etário Médio = Soma das Idades / Efectivos Globais = **46,8**

## Distribuição do Efectivos por Níveis Etários



## Caracterização Etária do Efectivo

Ao efectuar uma breve análise da Estrutura Etária do Efectivo, podemos salientar os seguintes aspectos:

- O nível etário médio é de 46,8 anos, sendo que mais de 40% do efectivo global é composto por indivíduos com menos de 45 anos e apenas 20% dos colaboradores têm idade superior a 54 anos.

- A média de idades dos colaboradores do sexo feminino (46,5 anos), é ligeiramente inferior à média de idades dos colaboradores do sexo masculino (47,6 anos).

### Relação entre as Habilitações Literárias e a Idade

Grupo Etário	< 25	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	TOTAL
<b>Nível Habilitacional</b>											<b>TOTAL</b>
4 Anos de Escolaridade	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	5
6 Anos de Escolaridade	0	0	0	1	0	0	5	1	1	0	8
9 Anos de Escolaridade	0	0	0	0	1	1	5	1	1	0	9
11 Anos de Escolaridade	0	0	1	1	3	5	6	1	1	0	18
12 Anos de Escolaridade	0	1	3	3	2	3	0	0	0	0	12
Bacharelato	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	4
Licenciatura	0	1	2	11	7	3	14	9	4	0	51
Pós-Graduação	0	2	3	0	1	0	0	0	0	0	6
Mestrado	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	3
Doutoramento	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>118</b>
Percentagem	0,0	5,1	8,5	15,3	12,7	11,9	26,3	11,9	6,8	1,7	
Percentagem Acumulada	0,0	5,1	13,6	28,8	41,5	53,4	79,7	91,5	98,3	100,0	

O cruzamento entre as variáveis "Idade" e "Nível Habilitacional" permite-nos não só acrescentar alguns dados relativamente à caracterização actual do efectivo, como também efectuar algumas considerações sobre a tendência global da sua evolução.

Os grupos etários com maior número de Licenciaturas são o dos 35 a 39 e 50 a 54 anos.

Existem 2 doutorados relativamente jovens, enquadrando-se na classe 35 a 39 anos.

A escolaridade ao nível da 4ª classe encontra-se nos níveis etários superiores aos 55 anos.

### Caracterização Etária dos Grupos Profissionais e sua Distribuição por sexo

GRUPO PROFISSIONAL	ESCALÕES ETÁRIOS	< de 25	25 a 29	30 a 34	35 a 39	40 a 44	45 a 49	50 a 54	55 a 59	60 a 64	65 a 69	TOTAL
		1 e 2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	%
DIRIGENTE	H	0	0	0	0	0	1	2	4	3	0	10
	M	0	0	0	0	1	2	4	2	0	0	9
	<b>SUB TOTAL</b>	0	0	0	0	1	3	6	6	3	0	19
TÉC.SUPERIOR	H	0	0	3	4	2	0	2	1	1	0	13
	M	0	4	2	8	6	0	6	2	0	0	28
	<b>SUB TOTAL</b>	0	4	5	12	8	0	8	3	1	0	41
TÉCNICO	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	4
	<b>SUB TOTAL</b>	0	1	1	0	0	2	0	0	0	0	4
TÉCNICO PROF.	H	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	3
	M	0	1	2	2	3	5	11	4	1	0	29
	<b>SUB TOTAL</b>	0	1	2	4	3	5	12	4	1	0	32
ADMINISTRATIVO	H	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3
	M	0	0	0	1	2	3	4	0	0	0	10
	<b>SUB TOTAL</b>	0	0	0	1	3	4	4	0	1	0	13
AUXILIAR TÉC.	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	<b>SUB TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
AUXILIAR	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	0	0	0	1	2	2	6
	<b>SUB TOTAL</b>	0	0	2	1	0	0	0	1	2	2	8
<b>TOTAL</b>		0	6	10	18	15	14	31	14	8	2	<b>118</b>

Face aos dados apresentados no quadro acima, podemos verificar que existem algumas diferenças relativamente à estrutura etária dos diversos grupos profissionais.

O grupo profissional "**Auxiliar**", apresenta maior incidência em idades superiores a 60 anos. Um pouco "mais jovens" são os colaboradores pertencentes aos grupos "**Administrativo**" e "**Técnico Profissional**", maioritariamente entre os 40 e os 54, sendo o grupo "**Técnico Superior**" maioritariamente incidente entre os 35 e os 39.

Cruzando os dados relativos ao "Grupo Profissional" com a distribuição do efectivo por "Sexo", verifica-se que apenas no caso dos Dirigentes a maioria são homens. Nos restantes grupos profissionais a maior parte são mulheres, sendo a diferença mais acentuada, a verificada nos grupos dos "Técnico Superior" (28 mulheres para 13 homens), "Técnico Profissional" (29 mulheres para 3 homens) e "Administrativo" (10 mulheres para 3 homens) .

**Distribuição do Efectivo por Estrutura de Antiguidade na Carreira / Cargo**

GRUPO PROFISSIONAL	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE	< 5 anos	De 5 a 9	De 10 a 14	De 15 a 19	De 20 a 24	De 25 a 29	De 30 a 35	>35 anos	TOTAL
		1	2	3	4	5	6	7	8	
DIRIGENTE	H	2	0	1	0	0	5	4	0	12
	M	1	1	1	0	1	1	2	0	7
	SUB TOTAL	3	1	2	0	1	6	6	0	19
	%	16	5	11	0	5	32	32	0	
TEC.SUPERIOR	H	6	2	1	1	0	3	0	0	13
	M	7	5	10	1	2	2	1	0	28
	SUB TOTAL	13	7	11	2	2	5	1	0	41
	%	32	17	27	5	5	12	2	0	
TECNICO	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	2	1	0	0	1	0	0	0	4
	SUB TOTAL	2	1	0	0	1	0	0	0	4
	%	50	25	0	0	25	0	0	0	
TECNICO PROF.	H	1	0	1	1	0	0	0	0	3
	M	4	4	6	7	4	4	0	0	29
	SUB TOTAL	5	4	7	8	4	4	0	0	32
	%	16	13	22	25	13	13	0	0	
ADMINISTRAT.	H	1	0	1	1	0	0	0	0	3
	M	0	1	3	0	2	2	2	0	10
	SUB TOTAL	1	1	4	1	2	2	2	0	13
	%	8	8	31	8	15	15	15	0	
AUXILIAR TEC.	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	SUB TOTAL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	%	0	0	100	0	0	0	0	0	
AUXILIAR	H	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	M	0	0	0	1	2	1	2	0	6
	SUB TOTAL	2	0	0	1	2	1	2	0	8
	%	25	0	0	13	25	13	25	0	
TOTAL	H	12	2	4	3	0	8	4	0	33
	M	14	12	21	9	12	10	7	0	85
	SUB TOTAL	26	14	25	12	12	18	11	0	118
	%	22	12	21	10	10	15	9	0	

No caso do pessoal Dirigente, a antiguidade foi determinada pelo nº de anos na carreira, excepto nos casos em que se trata de comissões de Serviço de pessoal exterior à função pública.

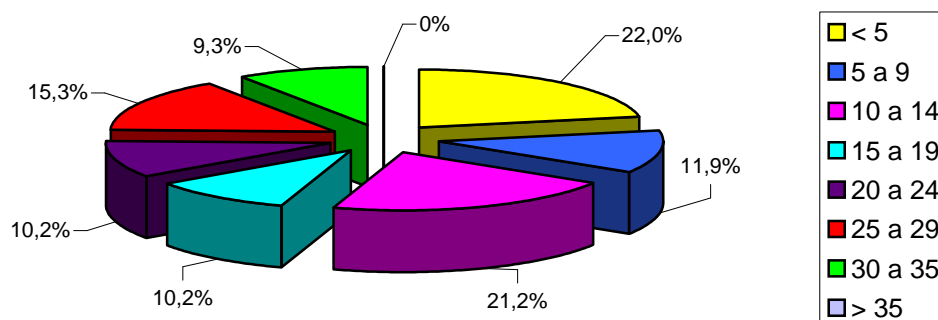
Na distribuição que figura no quadro acima, bem como nos gráficos seguintes, damos conta da realidade do IPQ quanto à antiguidade na carreira, dos seus colaboradores do "Quadro", "Além Quadro" e "Contrato".



### Estrutura de Antiguidade na Carreira / Cargo

	H	M	Total	%
< 5 anos	12	14	<b>26</b>	22,0%
5 a 9	2	12	<b>14</b>	11,9%
10 a 14	4	21	<b>25</b>	21,2%
15 a 19	3	9	<b>12</b>	10,2%
20 a 24	0	12	<b>12</b>	10,2%
25 a 29	8	10	<b>18</b>	15,3%
30 a 35	4	7	<b>11</b>	9,3%
> 35 anos	0	0	<b>0</b>	0,0%

### Distribuição do Efectivo por Níveis de Antiguidade



O escalão com maior nº de colaboradores é o "**< 5 anos**", que engloba 22,0% do efectivo total, seguido dos escalões dos "**10 aos 14 anos**" (21%) e dos "**25 aos 29 anos**" (15,3%).

**MOVIMENTO DE SAÍDAS**

Dirigente Téc. Sup. Técnico Téc. Prof. Administ. Auxiliar Total

**QUADRO**

Transferência	H							0
	M		1				1	2
	T	0	1	0	0	0	1	2
Licença Longa Duração	H		1					1
	M							0
	T	0	1	0	0	0	0	1
Aposentação	H							0
	M						2	2
	T	0	0	0	0	0	2	2
Comissão de Serviço	H		1					1
	M							0
	T	0	1	0	0	0	0	1
Outras Situações (*)	H				1			1
	M		1		1	1		3
	T	0	1	0	2	1	0	4
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>

**ALÉM-QUADRO**

Fim de Comissão de Serviço	H							0
	M	1						1
	T	1	0	0	0	0	0	1
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

**CONTRATO**

Caducidade C. Trabalho	H		1					1
	M		1		1		1	3
	T	0	2	0	1	0	1	4
Outras Situações (*)	H		2					
	M		8					
	T	0	10	0	0	0	0	10
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
<b>TOTAL SAÍDAS DO IPQ</b>		<b>1</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>25</b>

(\*) Pessoal a exercer actividade no Instituto Português da Acreditação IPAC, IP.

## MOVIMENTO DE ENTRADAS

		Dirigente	Téc.Sup.	Técnico	Téc.Prof.	Administ.	Auxiliar	Operário	Total
<b>QUADRO</b>									
Fim de Licença sem vencimento por 1 ano	H								0
	M								
	T	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim de Requisição	H								
	M								0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## ALÉM-QUADRO

Nomeação para Conselho de Administração	H								0
	M	1							1
	T	1	0	0	0	0	0	0	1
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## CONTRATO

Contrato	H								0
	M								0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SUB-TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DE ENTRADAS NO IPQ</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

**Taxa de Entradas** = Total de Entradas / Efectivos Globais = **0,8%**

**Taxa de Saídas** = Total Saídas / Efectivos Globais = **20,3%**

Em 2005 registou-se um decréscimo de 3,2% relativamente ao ano anterior no que diz respeito à **Taxa de Entradas**.

Relativamente à **Taxa de Saídas**, esta registou um decréscimo de cerca de 3%.

O decréscimo das entradas e saídas, é o efeito do processo de reestruturação, conjugado com a não existência dum quadro de contrato individual de trabalho, e ainda o reflexo das restrições impostas pela Resolução do Conselho de Ministros nº 97/2002, que determinou o congelamento de todas as admissões externas para lugares do quadro dos institutos públicos e que suspendeu a possibilidade de se proceder a novas contratações de pessoal para o quadro público, nomeadamente sob a forma de contratos a termo certo.

As saídas registadas verificaram-se essencialmente com a caducidade de contratos, aposentações e o facto de não serem considerados para efeitos do Balanço Social de 2005 os colaboradores do IPQ que se encontram a exercer a sua actividade no Instituto Português de Acreditação, IP.

## PROMOÇÕES

### Distribuição por Serviço

	H	M	Total
ADM		1	1
DIDI		4	4
GES		2	2
MET	1	1	2
NOR		3	3
	1	11	12

### Distribuição por Grupo Profissional

	H	M	Total
Dirigente			0
Téc. Superior		1	1
Técnico			0
Téc. Profissional		7	7
Administrativo	1	3	4
	1	11	12

### Taxa de Promoções

Promoções / Efectivos (Quadro) = **12,4%**

O número de promoções que tinha registado em 2004 um valor de 10%, regista agora em 2005 um acréscimo de 2,4%. Para este valor contribuiu apenas o número de funcionários que atingiram os requisitos para tal.

Durante o ano de 2005, as promoções verificaram um maior realce no grupo "**Técnico Profissional**" (21,9% do total dos Técnicos Profissionais).

## PROGRESSÕES

### Distribuição por Serviço

	H	M	Total
ADMINISTRAÇÃO		1	1
DIDI		2	2
MET			0
NOR			0
GES		2	2
	0	5	5

### Distribuição por Grupo Profissional

	H	M	Total
Dirigentes		1	1
Téc. Superior		1	1
Técnico			0
Téc. Profissional			0
Administrativo		1	1
Auxiliar Técnico		1	1
Auxiliar		1	1
	0	5	5

Durante o ano de 2005, verificou-se uma distribuição do número de progressões , pelos seguintes grupos de pessoal : "**Dirigente**" (5,26%), "**Técnico Superior**" (3,33%), "**Administrativo**" (7,69%), "**Auxiliar Técnico**" (100%) e "**Auxiliar**" (12,5%).

O número de progressões dependeu, até 29 de Agosto de 2005, unicamente do número de funcionários que atingiu os requisitos para progressão, a partir dessa data todas as progressões ficaram congeladas, conforme o disposto no nº 1 do artigo 1º da Lei nº 43/2005, de 29 de Agosto..

### Taxa de Evolução na Carreira

(Promoções + Progressões) / Efectivos (Quadro) = **17,5%**

## ABSENTISMO

Considerando o total de colaboradores do "Quadro", "Além Quadro" e "Contrato" (118), que se encontravam a desempenhar funções no Instituto a 31 de Dezembro de 2005, podemos afirmar que:

À semelhança do que tem ocorrido em anos anteriores, verifica-se uma predominância do sexo feminino em matéria de dias não trabalhados. Do total de faltas, 8% foram dadas por homens e 92% pelas mulheres. É de salientar contudo, a disparidade entre o nº de homens (33) e o nº de mulheres (85).

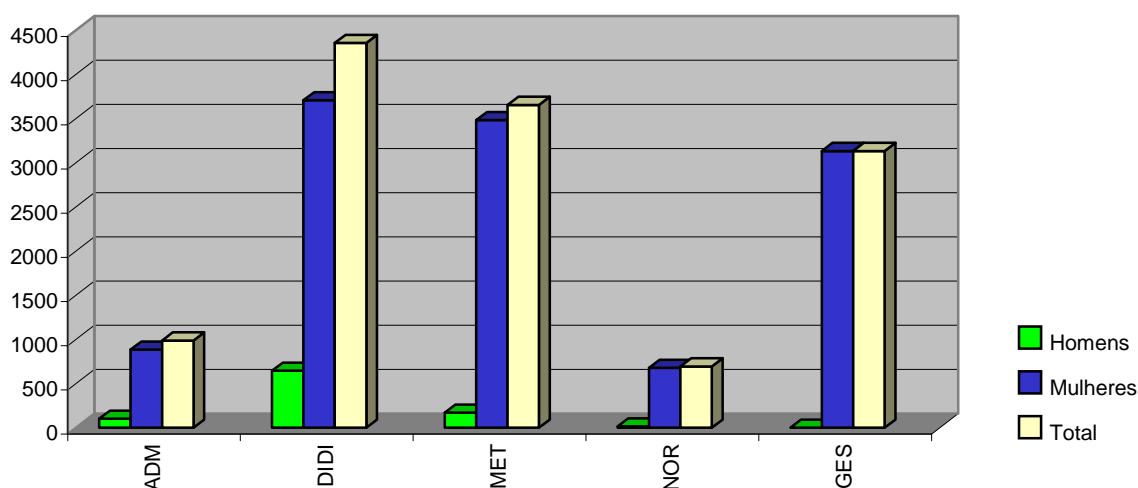
A **Taxa de Absentismo** passou para **6%**.

O acréscimo de 1% em relação ao ano anterior deve-se essencialmente à elevada percentagem de absentismo por doença (45,9%), Consulta Médica (15,7%).

Tendo em conta o nº de efectivos de cada Serviço e de cada grupo profissional, podemos afirmar que o maior nº de faltas é registado pelo DIDI (34%), com um número elevado de faltas por "Doença" e "Junta Médica", seguido do MET (28%) com faltas por "Doença" e "Maternidade" e do GES (24%), por "Doença" e "Assistência a Filhos Menores". Os serviços com o valor mais elevado de absentismo são os mesmos do ano passado.

Quanto ao grupo profissional que apresenta o maior nº de ausências é o de "Técnico Profissional" (55%) essencialmente por faltas por "Doença" (4121 horas) , "Consulta Médica" (982 horas) e "Junta Médica" (833 horas).

Absentismo por Serviço e por Sexo



### Taxa de Absentismo

(Horas de Ausência/Horas Trabalháveis) = **6%**

### Absentismo Por Serviço (Horas)

SERVIÇO	CAUSAS DE ABSENTISMO	ASSISTÊNCIA A FILHOS MENORES	MATERNIDADE PATERNIDADE	NOJO	CONSULTA MÉDICA	DOENÇA	CASAMENTO	ASSISTÊNCIA A FAMILIARES	TRABALHADOR ESTUDANTE	CONSULTA MÉDICA FAMILIARES	POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	MOTIVOS NÃO IMPUTÁVEIS	JUNTA	GREVE	TOTAL
ADM	H	0		7	58	0		0		0	28	0		10	103
	M	30		86	207	365		97		29	58	7		7	886
	SUB TOTAL	30	0	93	265	365	0	97	0	29	86	7	0	17	989
DIDI	H	38		7	65	504	0	0		7	49	5		0	675
	M	44		36	515	1500	77	98		76	425	30	833	77	3711
	SUB TOTAL	82	0	43	580	2004	77	98	0	83	474	35	833	77	4386
MET	H	0	35	7	43	59		4		3	21	0			172
	M	222	1084	54	576	1020		118	81	69	192	54			3470
	SUB TOTAL	222	1119	61	619	1079	0	122	81	72	213	54	0	0	3642
NOR	H	0		0	14	0		0		0	0	2		0	16
	M	12		63	205	217		14		18	131	5		14	679
	SUB TOTAL	12	0	63	219	217	0	14	0	18	131	7	0	14	695
GES	H	0		0	0	0		0		0	0	0		0	0
	M	232		97	330	2221		14		30	166	3		7	3100
	SUB TOTAL	232	0	97	330	2221	0	14	0	30	166	3	0	7	3100
TOTAL	H	38	35	21	180	563	0	4	0	10	98	7	0	10	966
	M	540	1084	336	1833	5323	77	341	81	222	972	99	833	105	11846
		578	1119	357	2013	5886	77	345	81	232	1070	106	833	115	12812
		4,5%	8,7%	2,8%	15,7%	45,9%	0,6%	2,7%	0,6%	1,8%	8,4%	0,8%	6,5%	0,9%	

### Absentismo Por Carreira (Horas)

CARREIRA	CAUSAS DE ABSENTISMO	ASSISTÊNCIA A FILHOS MENORES	MATERNIDADE/PATERNIDADE	NOJO	CONSULTA MÉDICA	DOENÇA	CASAMENTO	ASSISTÊNCIA FAMILIARES	TRABALHADOR ESTUDANTE	CONSULTA MÉDICA FAMILIARES	POR CONTA DO PERÍODO DE FÉRIAS	MOTIVOS NÃO IMPUTÁVEIS	JUNTA	GREVE	TOTAL	
																%
DIRIGENTE	H			0	0	21					28					
	M			35	6	84		84		5	10					
	SUB TOTAL	0	0	35	6	105	0	84	0	5	38	0	0	0	273	2
TÉCNICO SUPERIOR	H	0	35	21	135	45		4	0	10	42	3		10	305	
	M	156	0	81	466	498		75	32	46	221	17		7	1599	
	SUB TOTAL	156	35	102	601	543	0	79	32	56	263	20	0	17	1904	15
TÉCNICO	H	0	0		0	0			0						0	
	M	114	1084		61	183			49			8			1499	
	SUB TOTAL	114	1084	0	61	183	0	0	49	0	0	8		0	1499	12
TÉCNICO PROFISSIONAL	H	38		0	44	483	0				7	5			577	
	M	38		139	938	3638	77	161		103	445	58	833	84	6514	
	SUB TOTAL	76	0	139	982	4121	77	161	0	103	452	63	833	84	7091	55
ADMINISTRATIVO	H	0		0	1	14					21	0		0	36	
	M	232		60	252	233		7		56	181	13		14	1048	
	SUB TOTAL	232	0	60	253	247	0	7	0	56	202	13		14	1084	8
AUXILIAR TÉCNICO	H				0	0									0	
	M				21	77					45				143	
	SUB TOTAL	0	0	0	21	77	0	0	0	0	45	0	0	0	143	1
AUXILIAR	H			0	0	0						0			0	
	M			21	89	610		14		12	70	2			818	
	SUB TOTAL	0	0	21	89	610	0	14	0	12	70	2	0	0	818	6
TOTAL	H	38	35	21	180	563	0	4	0	10	98	8	0	10	967	8
	M	540	1084	336	1833	5323	77	341	81	222	972	98	833	105	11845	92
		578	1119	357	2013	5886	77	345	81	232	1070	106	833	115	12812	
		4,5%	8,7%	2,8%	15,7%	45,9%	0,6%	2,7%	0,6%	1,8%	8,4%	0,8%	6,5%	0,9%		



## FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Dados Globais)

Devido ao enorme esforço desenvolvido pelo IPQ em 2004, foi possível atingir em 2005 uma situação de equilíbrio orçamental que tornou possível dispendir mais verbas no que se refere à formação profissional dos seus colaboradores.

Assim, durante o ano de 2005, foram abrangidos com acções de formação 38 colaboradores num total de 118, o que se traduz num acréscimo de 23% relativamente ao ano de 2004.

As acções de formação realizadas, foram todas externas ao IPQ e abrangeram um total de **988** horas, tendo um custo total de **25.200,94€**. O número médio de horas de formação por colaborador abrangido que em 2004 tinha sido 17,5 passou em 2005 para 26 horas.

A formação em 2005 abrangeu todos os grupos profissionais excepto o de "Auxiliar Técnico" que já havia tido formação no ano anterior. Assim o grupo dos "Dirigentes" teve 133 horas de formação, o de "Técnico Superior" 542 horas, o de "Técnico" 77 horas, o de "Técnico Profissional" 118 horas, o "Administrativo" 88 horas e o "Auxiliar" 30 horas.

Os serviços abrangidos pela formação em 2005 foram a ADM com 16 participantes, o DIDI com 8, o GES com 3 e o MET com 11.

As áreas com maior incidência foram as da Metrologia, Normalização Contabilística, Gestão da Qualidade e Tecnologias de Informação.

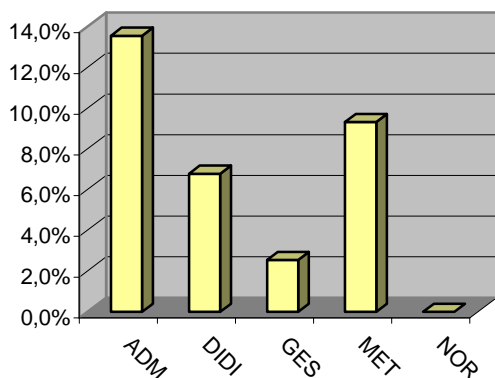
### Nº de Colaboradores, por Serviço, Abrangidos por Acções de Formação

	Quadro	Além Quadro	Contrato	Total	Colaboradores c/ Formação em cada Serviço	Colaboradores c/ Formação por Serviço
<b>ADM</b>	12	1	3	16	59%	13,6%
<b>DIDI</b>	7	0	1	8	28%	6,8%
<b>GES</b>	3	0	0	3	10%	2,5%
<b>MET</b>	7	0	4	11	35%	9,3%
<b>NOR</b>	0	0	0	0	0%	0,0%
<b>Total</b>	29	1	8	38		

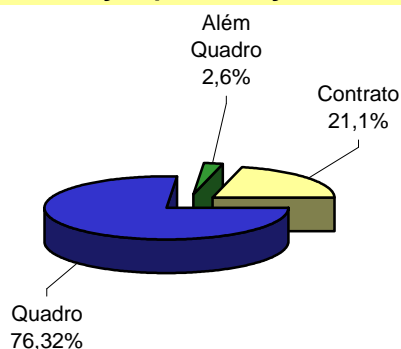
### Taxa de Participação

( Total de Colaboradores abrangidos / Efectivos Globais ) = **32,2%**

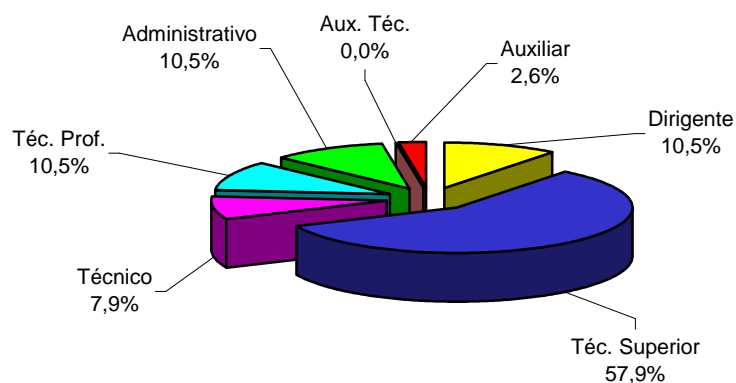
### Taxa de Formação por Serviço



### Distribuição por Situação Profissional



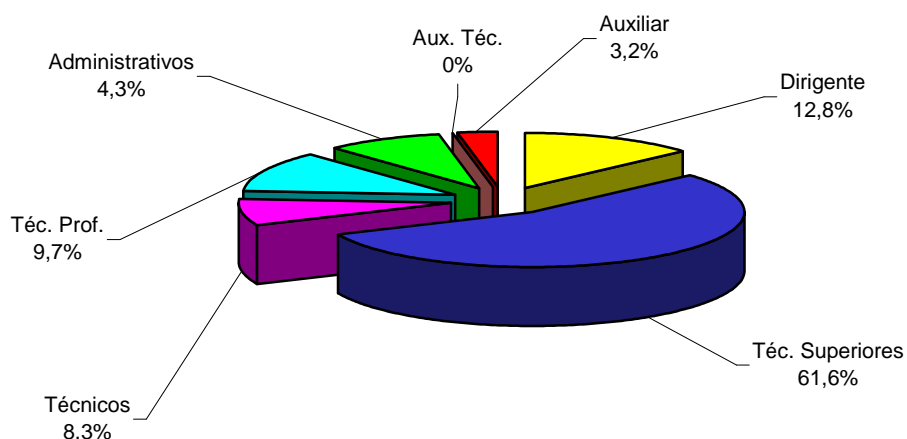
### Distribuição dos Participantes por Grupo Profissional



### Distribuição dos Participantes em relação ao nº de efectivos de cada Grupo Prof.

	Nº Participantes Formação Interna	Nº Participantes Formação Externa	Nº Participantes Total
Dirigente	0	4	4
Téc. Sup.	0	22	22
Técnico	0	3	3
Téc. Prof.	0	4	4
Administ.	0	4	4
Aux. Téc.	0	0	0
Auxiliar	0	1	1
	0	38	38

### Distribuição das Horas de Formação por Grupo Profissional



Tendo em conta os efectivos de cada grupo, a média de horas de formação mais elevada é registada no grupo "Dirigente" (33 horas), seguido dos grupos "Técnico Profissional" e "Auxiliar", ambos com 30 horas, Administrativo" (22 horas).

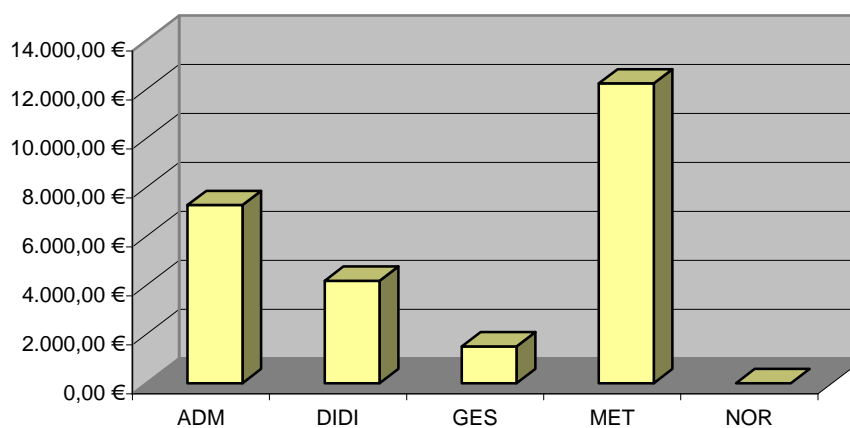
### Distribuição das Horas de Formação em relação ao nº de efectivos de cada Grupo Profissional

	Nº de Horas Formação Interna	Nº de Horas em Formação Externa	Nº Médio de Horas em Form. Ext.
Dirigente	0	133	33
Téc. Sup.	0	542	25
Técnico	0	77	26
Téc. Prof.	0	118	30
Administ.	0	88	22
Aux. Téc.	0	0	0
Auxiliar	0	30	30
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>988</b>	<b>26</b>

### Custos Totais de Formação

	Nº Horas em Formação	Nº Pessoas Abrangidas	Custos (Euros)
ADM	424	16	7.271,00 €
DIDI	207	8	4.184,00 €
GES	64	3	1.500,00 €
MET	293	11	12.245,94 €
NOR	0	0	0,00 €
<b>Total</b>	<b>988</b>	<b>38</b>	<b>25.200,94 €</b>

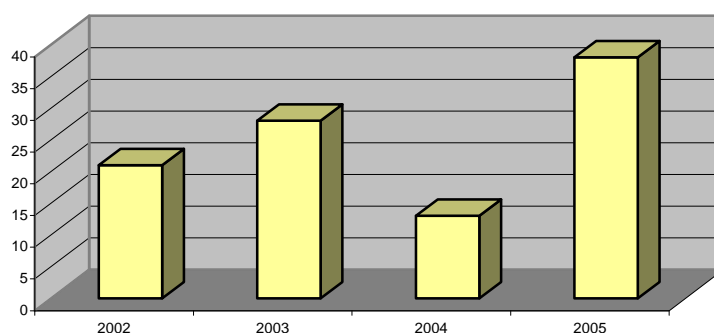
### Custos de Formação por Serviço



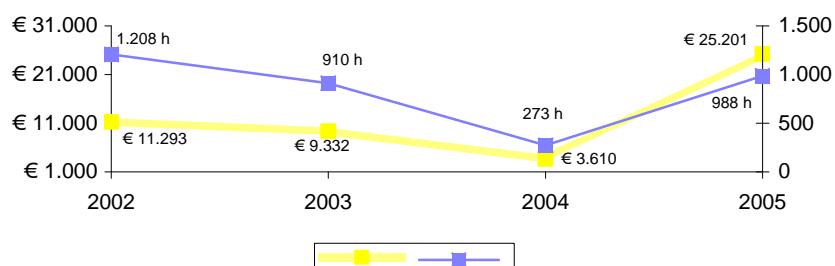
### Formação Profissional - Dados Comparativos

	2002	2003	2004	2005	Diferença Percentual (2002-2003)	Diferença Percentual (2003-2004)	Diferença Percentual (2004-2005)
Nº Pessoas Abrangidas	21	28	13	38	33%	-54%	192%
Nº de Horas em Formação	1.208	910	273	988	-25%	-70%	262%
Custos (em euros)	€ 11.293	€ 9.332	€ 3.610	€ 25.201	-17%	-61%	598%

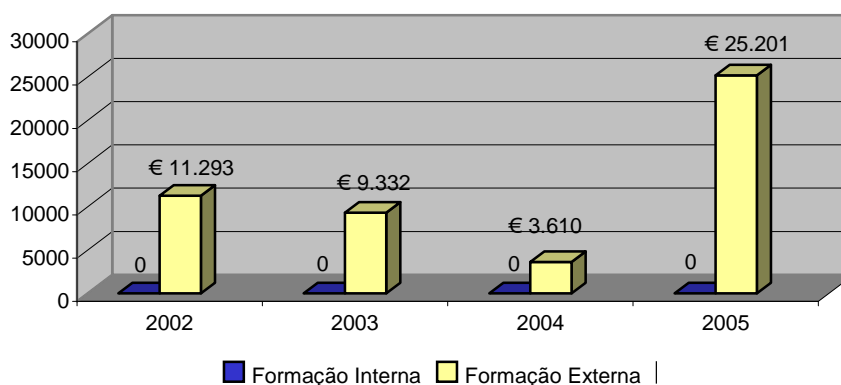
### Evolução do Nº de Participantes



### Evolução do Nº de Horas / Evolução dos Custos de Formação



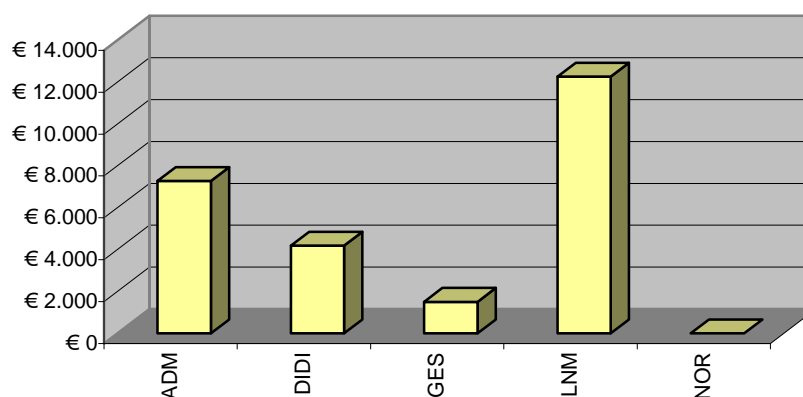
### Evolução dos Custos de Formação



## Custos Totais de Formação

	Nº Horas em Formação	Nº Pessoas Abrangidas	Custos (Euros)
ADM	424	16	7.271,00 €
DIDI	207	8	4.184,00 €
GES	64	3	1.500,00 €
MET	293	11	12.245,94 €
NOR	0	0	0,00 €
<b>Total</b>	<b>988</b>	<b>38</b>	<b>25.200,94 €</b>

## Custos de Formação Por Serviço



### Custo Médio da Formação

Por Funcionário = Custo Total Formação / Efectivos Globais = **213,57€**

Por Funcionário Abrangido = Custo Total Formação/Nº de Participantes = **663,00€**

Foram frequentadas, ao todo 988 horas de formação, o que equivale a cerca de 26 h por colaborador abrangido. Houve um aumento do número de participantes de 13 para 38.

O custo médio aumentou substancialmente devido ao tipo de formação em que o IPQ investiu em 2005, sendo esta de carácter mais técnico e científico, abrangendo áreas como a metrologia, contabilidade e logística para além da informática na óptica do utilizador.

Os totais aumentaram de 3.610,00€ para 25.200,94€, no entanto o número total de horas também aumentou significativamente (de 273 horas para 988).

# CONCLUSÕES

## Recursos Humanos

Em 31 de Dezembro de 2005, o efectivo global do Instituto era de **118** colaboradores, o que representa um decréscimo de cerca de 17% relativamente ao ano 2004 (142 colaboradores).

Relativamente ao ano anterior, a **Taxa de Vínculo** (82%) registou um acréscimo de 7%, originado pela redução de efectivos registada essencialmente pela saída do pessoal afecto ao serviço da Acreditação para o Instituto Português de Acreditação, IPAC, IP, à caducidade de contratos e à aposentação de funcionários.

A **Taxa de Tecnicidade** verificada em 2005 (81%), manteve-se estática relativamente ao ano anterior.

A **Taxa de Formação Superior** sofreu um decréscimo de 1%, devido essencialmente ao facto da maioria dos colaboradores que saíram possuírem formação superior, no entanto 51% dos colaboradores possuem habilitações de nível superior.

A **Taxa de Feminização** teve um decréscimo de cerca de 1%, sendo que os elementos do sexo feminino representam actualmente 72% do efectivo global. É contudo de referir que, do efectivo feminino, apenas 8,2% ocupa cargos de dirigente. A este valor opõe-se uma taxa de 36% para o efectivo masculino.

O IPQ caracteriza-se por possuir uma população de idade mediana, considerando que cerca de 53% do efectivo tem menos de 49 anos, e o nível etário médio é de 46,8.

Quanto à **Taxa de Promoções**, registou um acréscimo de 2%. Este valor dependeu unicamente do número de funcionários com os requisitos necessários para tal.

A **Taxa de Absentismo**, passou de 5% para 6%, sendo a principal causa deste valor a grande percentagem de faltas por “Doença” com 45,9%, “Consulta Médica” com 15,7%, “Maternidade” com 8,7% e “Junta Médica” com 6,5%.

## Formação Profissional

Durante o ano de 2005, o IPQ conseguiu encontrar um equilíbrio financeiro que permitiu um maior investimento no que se refere à formação profissional dos seus colaboradores.

Assim, registou-se em relação ao ano anterior um acréscimo de 23% no número de colaboradores abrangidos, passando de 13 para 38 o número de pessoas, correspondendo a um total de 988 horas de formação.

Aumentaram igualmente os custos associados, passando de 3.610,00€ em 2004 para **25.200,94€** em 2005.

As acções de formação realizadas incidiram, na sua maioria, na área da Metrologia, Contabilidade e Informática na óptica do utilizador.

Não se registou qualquer acção de formação interna.

# ANEXOS

**FORMULÁRIO ANEXO AO DL – 190/96 DE 9 DE OUTUBRO**



1	Recursos humanos		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.1	Total efectivos	H	12	13	0	3	3	0	2	33
		M	7	28	4	29	10	1	6	85
		T	19	41	4	32	13	1	8	118
1.1.1.	Nomeação	H	8	11	0	2	3	0	0	33
		M	5	22	2	28	10	1	6	78
		T	13	33	2	30	13	1	6	98
1.1.2.	Contrato administrativo de provimento	H	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3.	Contrato de trabalho a termo certo	H	0	0	0	0	0	0	0	2
		M	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	0	0	0	0	0	3
1.1.4.	Prestações de serviços	H	0	4	0	1	0	0	2	7
		M	0	7	2	1	0	0	0	10
		T	0	11	2	2	0	0	2	17
1.1.5.	Outros	H	0	0	0	0	0	0	0	0
		M	0	0	0	0	0	0	0	0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0

1.2	Estrutura etária (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24	0	0	0
	25 - 29	0	6	6
	30 - 34	5	5	10
	35 - 39	6	12	18
	40 - 44	3	12	15
	45 - 49	2	12	14
	50 - 54	7	24	31
	55 - 59	5	9	14
	60 - 64	5	3	8
	65 - 69	0	2	2
	70 e mais	0	0	0
1.3	Nível médio de antiguidade: Soma das idades Total de efectivos	47,6	46,5	46,8

1.4	Estrutura antiguidades (carreira) (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	12	14	26
	5 a 9	2	12	14
	10 a 14	4	21	25
	15 a 19	3	9	12
	20 a 24	0	12	12
	25 a 29	8	10	18
	30 a 35	4	7	11
	Mais de 36 anos	0	0	0
1.5	Nível médio de antiguidade: Soma das idades Total de efectivos	12,9	13	13

1.6	Trabalhadores estrangeiros	Homens	Mulheres	Total
1.6.1.	De países da UE	1	0	1
1.6.2.	Dos PALOP	0	0	0
1.6.3.	Do Brasil	0	0	0
1.6.4.	De outros Países	0	0	0
1.7	Trabalhadores deficientes	0	0	0

1.8	Estrutura habilitacional (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0
	4 anos de escolaridade	0	5	5
	6 anos de escolaridade	0	8	8
	9 anos de escolaridade	1	8	9
	11 anos de escolaridade	2	16	18
	12 anos de escolaridade	5	7	12
	Bacharelato ou curso médio	0	4	4
	Licenciatura	23	28	51
	Pós-Graduação	1	5	6
	Mestrado	0	3	3
	Doutoramento	1	1	2

1.9	Admissões (durante o ano)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.9.1.	Nomeação	H M T 1	0	0	0	0	0	0	0 1 1
1.9.2.	Contrato administrativo de provimento	H M T 0	0	0	0	0	0	0	0 0 0
1.9.3.	Contrato de trabalho a termo certo	H M T 0	0	0	0	0	0	0	0 0 0
1.9.4.	Prestações de serviços	H M T 0	0	0	0	0	0	0	0 0 0
1.9.5.	Outros	H M T 0	0	0	0	0	0	0	0 0 0
1.9.6	Total	1	0	0	0	0	0	0	1

1.10	Saídas (durante o ano)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.10.1.	Do quadro	H M T 0	2 1 3	0	1 1 2	1 1	0	3 0	3 6 9
1.10.2.	Fora do quadro	H M T 1	3 10 13	0	1 1	0	0	1 1	3 13 16
1.10.3	Total	1	16	0	3	2	0	1	25

1.11	Motivo das Saídas dos funcionários	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.11.1.	Falecimento								0
1.11.2.	Exoneração								0
1.11.3.	Aposentação							1	1
1.11.4.	Limite de idade							1	1
1.11.5.	Aposentação compulsiva								0
1.11.6.	Demissão								0
1.11.7.	Mútuo acordo								0
1.11.8.	Outros		4		2	1		1	8
1.11.9	Total	0	4	0	2	1	0	3	10

1.12	Motivo das Saídas dos agentes	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.12.1.	Falecimento								
1.12.2.	Aposentação								
1.12.3.	Limite de idade								
1.12.4.	Aposentação compulsiva								
1.12.5.	Demissão								
1.12.6.	Mútuo acordo								
1.12.7.	Denúncia de qualquer das partes								
1.12.8.	Rescisão pelo agente								
1.12.9.	Outros								
1.12.10	Total		0	0	0	0	0	0	0

1.13	Motivos das saídas do pessoal contratado de prestação de serviços	Número de saídas
1.13.1	Caducidade	4
1.13.2	Mútuo acordo	
1.13.3	Denúncia de qualquer das partes	
1.13.4	Rescisão pelo contratado	
1.13.5	Outros	10
1.13.6	Total	14

Nota: Ao total das saídas deve ser acrescentado um dirigente que terminou a Comissão de Serviço.

1.14	Postos de Trabalho não ocupados por dificuldade de provimento	Categoria/Profissão	Nº de postos de trabalho
1.14.1	A Entrada em vigor do Decreto-Lei nº 113/2001, de 7 de Abril, e posteriormente do decreto-Lei nº 140/2004, de 8 de Junho, veio congelar o quadro da Função Pública, pelo que não existem lugares não ocupados no quadro do IPQ.		
1.14.2	Impugnação de concurso		
1.14.3	Ausência de descongelamento de vagas		
1.14.4	Outras		

1.15	Promoções/progressões	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL	
1.15.1.	Promoções	H				1			1	
		M		1		7	3		11	
		T	0	1	0	7	4	0	0	12
1.15.2.	Promoções por mérito excepcional	H							0	
		M							0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.15.3.	Progressões	H							0	
		M	1	1			1	1	1	5
		T	1	1	0	0	1	1	1	5
1.15.4.	Total de Promoções/Progressões	H	0	0	0	0	1	0	0	1
		M	1	2	0	7	4	1	1	16
		T	1	2	0	7	5	1	1	17
1.16	Reconversões/reclassificações	0	0	0	0	0	0	0	0	

1.17	Modalidades de horário	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.17.1	Horário rígido								0
1.17.2	Horários flexíveis		29	2	28	6	1	6	72
1.17.3	Horários desfasados								0
1.17.4	Jornada contínua		8	1	4	4			17
1.17.5	Trabalho por turnos								0
1.17.6	Trabalhador estudante								0
1.17.7	Assistência a descendentes menores								0
1.17.8	Tempo parcial								0
1.17.9	Isenção de horário	13	10			3		2	28
	Amamentação			1					1

1.18	Trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso semanal, complementar e feriados	Nº de Horas		
1.18.1	Trabalho extraordinário	H M T	302 19	<b>321</b>
1.18.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H M T		<b>0</b>
1.18.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H M T		<b>0</b>
1.18.4	Trabalho nocturno	H M T		<b>0</b>
1.18.5	Em dias de descanso complementar	H M T	7 113	<b>120</b>
1.18.6	Em dias de descanso semanal	H M T		<b>0</b>
1.18.7	Em dias feriados	H M T	0 28	<b>28</b>

1.19	Ausências ao trabalho (Dias)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.19.1.	Casamento	H M T	0	0	0	0	0	0	11
1.19.2.	Maternidade/paternidade	H M T	5 0	0 154	0	0	0	0	159
1.19.3.	Nascimento	H M T	0	0	0	0	0	0	0
1.19.4.	Falecimento de familiar	H M T	0 5	3 11 14	0	0 8	0	3	49
1.19.5.	Doença	H M T	5 5	6 78 84	0 26 26	64 519 583	2 33 35	0 11 87	831
1.19.6.	Doença prolongada	H M T	0	0	0	0	0	0	0
1.19.7.	Assistência a familiares	H M T	0	0 22	0	0 23	1 1	0 2	48
1.19.8.	Trabalhador estudante	H M T	0	0 4	7 7	0	0	0	11

1.19	Ausências ao trabalho (Dias)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.19.9	Por conta do período de férias	H M T	1 1	6 34 40	0	1 63 64	3 25 28	0 6 6	0 10 10	10 139 149
1.19.10.	Por perda de vencimento	H M T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11.	Cumprimento de pena disciplinar	H M T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.13	Injustificadas	H M T	0	0 5 5	0	0	0	0	0	0 5 5
1.19.14	Outras	H M T	0	22 99 121	0 25 25	11 280 291	0 78 78	0 3 3	0 13 13	33 498 531
1.19.16	Total		11	295	212	991	150	20	115	1794

1.20	Horas não trabalhadas		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
1.20.1.	Actividade sindical	H M T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.20.2.	Greve	H M T	0	10 7 17	0 0 0	0 84 84	0 14 14	0	0	10 105 115

2	Encargos com pessoal	Valor em euros
2.1	Remuneração base	2.347.772,24
2.2	Trabalho extraordinário	1.553,72
2.3	Trabalho nocturno	0,00
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	2.143,34
2.5	Disponibilidade permanente	0,00
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	0,00
2.8	Fixação na periferia	0,00
2.9	Trabalho por turnos	0,00
2.10	Abono para faltas	956,46
2.11	Participação em reuniões	0,00
2.12	Ajudas de custo	44.431,33
2.13	Transferência de localidade	0,00
2.14	Representação	65.231,47
2.15	Secretariado	4.184,92
2.16	Outros	314.875,27
2.17	Total	2.781.148,75
2.17.1	Leque salarial líquido: <u>Maior remuneração base líquida</u> Menor remuneração base líquida	5,55

3	Higiene e segurança							
3.1	Acidentes em serviço				In itinere			
		Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0		0	0	0	0	0
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0						
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0						

3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0

3.2	Doenças profissionais	Número de casos	Número de dias perdidos
3.2.1	0	0	0
3.2.2	0	0	0
3.2.3.	0	0	0
3.2.3.	0	0	0
3.2.4.	0	0	0
3.2.5	0	0	0

3.3	Actividades de medicina do trabalho	0
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	0
3.3.1.2	Exames periódicos	0
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	0
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	0
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	0
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	0

3.4	Comissões de higiene e segurança	0
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	0
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	0

3.5	Número de pessoas reclassificadas ou recolocadas em resultado de acidentes de trabalho	0
-----	----------------------------------------------------------------------------------------	---

3.6	Ações de formação e sensibilização em matéria de segurança	0
3.6.1	Número de ações desenvolvidas	0
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas ações	0

3.7	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	7.681,52
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	0,00
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	0,00
3.7.4	Outros custos	0,00

4	<b>Formação profissional</b>				
	<b>Duração das acções</b>	<b>Até 30 horas</b>	<b>De 30 a 59 horas</b>	<b>De 60 a 119 horas</b>	<b>120 horas ou mais</b>
4.1	Nº total de acções	34	13		
4.2	Nº de acções internas	0			
4.3	Nº de acções externas	34	13		

	Níveis de qualificação	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Técnico profissional	Administrativo	Auxiliar Técnico	Auxiliar	TOTAL
4.2	Número total de participantes	2	24	3	4	4	0	1	38
4.2.1	Número de participantes em acções internas								0
4.2.2	Número de participantes em acções externas	2	24	3	4	4	0	1	38
4.3	Número total de horas	92	583	77	118	88	0	30	988
4.3.1	Número de horas em acções internas								0
4.3.2	Número de horas em acções externas	92	583	77	118	88	0	30	988

4.4	Custos totais de formação	Valor em contos
4.4.1	Custos em acções internas	0
4.4.2	Custos em acções externas	€ 25.200,94

5	Prestações Sociais	Valor em euros
5.1	Subsídio familiar a crianças e jovens	9.139,56
5.2	Subsidio de casamento	0,00
5.3	Subsidio de nascimento	0,00
5.4	Subsidio de aleitação	0,00
5.5	Abono complementar a crianças e jovens deficientes	0,00
5.6	Subsidio de educação especial	0,00
5.7	Subsidio mensal vitalício	0,00
5.8	Subsidio de funeral	0,00
5.9	Subsidio de refeição	86.893,18
5.10	Prestação de acção social complementar	0,00
5.11	Subsidio por morte	0,00
5.12	Outras	0,00

5.12	Prestações de acção social complementar	Valor em euros
5.12.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	0
5.12.2	Refeitórios	0
5.12.3	Infantários	0
5.12.4	Colónias de férias	0
5.12.5	Apoio a estudos	0
5.12.6	Adiantamentos e empréstimos	0
5.12.7	Outras	0
5.1.6	Subsidio de educação especial	0
5.1.7	Subsidio mensal vitalício	0
5.1.8	Subsidio de funeral	0
5.1.9	Subsidio de refeição	0
5.1.10	Prestação de acção social complementar	0
5.1.11	Subsidio por morte	0
5.1.12	Outras	0

6	Relações Profissionais	
6.1.	Organização e actividade sindical no serviço	0
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	10

6.2	Comissões de trabalhadores	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
6.2.2	Número total de votantes	0

6.3	Disciplina	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	0
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	0
6.3.3	Número de processos decididos	0
6.3.4	Número de processos transitados para o ano seguinte	0
6.3.4.1	Arquivado	0
6.3.4.2	Repreensão escrita	0
6.3.4.3	Multa	0
6.3.4.4	Suspensão	0
6.3.4.5	Inactividade	0
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	0
6.3.4.7	Demissão	0



## **Códigos Utilizados na Elaboração dos Mapas de Efectivo**

### **Grupo Profissional**

- 1 - Dirigente/ Coordenador
- 2 - Técnico-Superior (inclui Especialista de Informática)
- 3 - Técnico (inclui Operador de Sistemas)
- 4 - Técnico-Profissional
- 5 - Administrativo (inclui Tesoureiro)
- 6 - Auxiliar Técnico
- 7 - Auxiliar (inclui Aux. Administrativo, Aux. Limpeza, Motorista, Telefonista)

### **Situação Profissional**

- 1 - Quadro
- 2 - Além - Quadro (Engloba Comissão de Serviço e Requisição)
- 3 - Outros ( Prest. de Serviços e Contrato a Termo Certo)

### **Estrutura Habilitacional**

- 1 - 4 anos de escolaridade
- 2 - 6 anos de escolaridade
- 3 - 9 anos de escolaridade
- 4 - 11 anos de escolaridade
- 5 - 12 anos de escolaridade
- 6 - Bacharelato ou curso médio
- 7 - Licenciatura
- 8 - Pós-Graduação
- 9 - Mestrado
- 10 - Doutoramento

### **Estrutura Etária**

- 1 - Até 19 anos
- 2 - De 20 a 24
- 3 - De 25 a 29
- 4 - De 30 a 34
- 5 - De 35 a 39
- 6 - De 40 a 44
- 7 - De 45 a 49
- 8 - De 50 a 54
- 9 - De 55 a 59
- 10 - De 60 a 64
- 11 - De 65 a 69
- 12 - 70 e mais

### **Estrutura de Antiguidades**

- 1 - Menos de 5 anos
- 2 - De 5 a 9
- 3 - De 10 a 14
- 4 - De 15 a 19
- 5 - De 20 a 24
- 6 - De 25 a 29
- 7 - De 30 a 35
- 8 - Mais de 35

MAPA DE EFECTIVOS - 31 DE DEZEMBRO DE 2005

Serviço	Grupo Prof.	CATEGORIA	NOMES	SEXO	Sit. Prof.	Habilitação Literária	Estrutura Etária	Estrutura de Antiguidade no Cargo	Estrutura de Antiguidade na Carreira
ADM	1	Presidente do Conselho de Administração	Jorge Manuel Diogo Marques dos Santos	M	AQ	7	9	1	
ADM	1	Vogal do Conselho de Administração	Maria José Celestino Soares Rodrigues Pereira Brito	F	AQ	7	9	1	
ADM	1	Vogal do Conselho de Administração	Manuel José Ferreira Duarte Figueira	M	AQ	7	10	1	
ADM	1	Chefe de Divisão	Cândida Isabel Martins Pires	F	Q	9	6	2	3
ADM	2	Assessor Principal	Carlos Henrique de Borges Tavares	M	Q	7	9		6
ADM	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Elisabete Rosado Coelho Pilar	F	Q	4	7		3
ADM	7	Auxiliar Administrativa	Maria Edite Lourenço Morais	F	Q	1	11		4
ADM	7	Motorista de Ligeiros	António Mário Sécio Vieira	M	CPS	5	4		1
ADM	7	Motorista de Ligeiros	Paulo Sérgio Guedes Nogueira	M	CPS	4	4		1
ADM/NJURI	2	Assessor Principal	Rogério Pereira Mendes	M	Q	7	10	1	6
ADM/NJURI	2	Técnico Sup. 2ª classe	Elsa Solange Martins Ferrão	F	CPS	8	4		1
ADM/NRH	2	Técnico Superior de 1ª classe	Clara Maria dos Santos Ferreira Nunes	F	Q	7	7	1	1
ADM/NRH	5	Chefe de Secção	Maria Jorge Faleiro Chagas	F	Q	4	8		6
ADM/NRH	4	Técnico Profissional Principal	Isabel Maria Fernandes Silva Gomes	F	Q	5	4		1
ADM/PROG	1	Chefe de Divisão	Júlio Alberto Cardoso Soares	M	Q	7	8	2	5
ADM/PROG	1	Chefe de Divisão	Rosa Maria Tomás Silva Pereira	F	Q	7	9	4	7
ADM/PROG	2	Assessor Principal	Jorge Abel Soeiro Pinheiro Alves	M	Q	7	8		6
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Isabel Alexandra de Ascensão Gomes Pisco	F	Q	7	5		3
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Luisa Maria Rodrigues da Silva	F	Q	7	6		3
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Maria Adelaide Marques Rodrigues	F	Q	7	6		3
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Maria Cristalina de Melo Xavier e Silva Gomes	F	Q	7	5		3
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Maria Diamantina Simão Pereira Catela	F	Q	7	5		3
ADM/PROG	2	Técnico Superior Principal	Paula de Jesus Nunes Valentim	F	Q	7	5		3
ADM/PROG	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Amélia de Azevedo Dias	F	Q	4	9		5
ADM/SPQ	2	Assessor	José Luis Belona da Graça	M	Q	1	7	1	2
ADM/SPQ	2	Técnico Sup. 2ª classe	Ana Lúcia Barbosa Ferreira Pinto	F	CPS	8	3		1
ADM/SPQ	2	Técnico Sup. 2ª classe	Maria João Marquilhas Godinho	F	CPS	8	3		1
DIDI	2	Assessor Principal	Ricardo Jorge Gomes Fernandes	M	Q	7	8	1	5
DIDI	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Ana Maria Gomes da Silva Mendes Rebouço	F	Q	5	7		6
DIDI/DIDC	2	Assessor Principal	Helena Cristina Guedes Ricardo	F	Q	7	6		3
DIDI/DIDC	2	Assessor Principal	Lourdes Anete Lopes Fernandes de Freitas	F	Q	7	8		6
DIDI/DIDC	2	Assessor Principal	Maria de Fátima Monteiro	F	Q	7	8		6
DIDI/DIDC	2	Técnico Sup 2ª classe	Isabel Assunção Sarmiento dos Inocentes	F	CPS	8	4		1

MAPA DE EFECTIVOS - 31 DE DEZEMBRO DE 2005

Serviço	Grupo Prof.	CATEGORIA	NOMES	SEXO	Sit. Prof.	Habilitação Literária	Estrutura Etária	Estrutura de Antiguidade no Cargo	Estrutura de Antiguidade na Carreira
DIDI/DMIRP	1	Chefe de Divisão	Maria João de Vasconcelos Morais Coelho Graça	F	Q	7	7	3	4
DIDI/DMIRP	2	Assessor Principal	Maria da Conceição Miranda Martins Baptista Espinosa	F	Q	7	9		7
DIDI/DMIRP	2	Assessor Principal	Regina Maria Gil Andrade	F	Q	7	8		2
DIDI/DMIRP	2	Assessor	Diana Paula Carapinha da Cunha Lopes	F	Q	7	5		2
DIDI/DMIRP	2	Especialista de Informática Grau 2	António Manuel Félix Baptista Neves	M	Q	7	5		2
DIDI/DMIRP	2	Técnico Superior Principal	Almerinda Alexandra Fernandes Baptista Evangelista	F	Q	7	5		3
DIDI/DMIRP	2	Técnico Superior de 1ª classe	Arlindo Joaquim Neto Antunes	M	Q	7	6		1
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Ana Paula Fernandes da Graça	F	Q	5	5		3
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Isabel Maria Pereira Silva	F	Q	7	5		3
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Clara Silva de Barros	F	Q	3	8		4
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista	Ana Paula Martins de Matos Raminhos	F	Q	2	8		3
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista	Maria do Carmo Pinto Vieira	F	Q	4	8		5
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Leonor Santinho Barata Franco	F	Q	4	8		4
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Manuela da Costa Martinho Araújo	F	Q	5	7		4
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Ondina R. de Oliveira Miranda	F	Q	2	8		6
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Principal	Adrião Francisco Fernandes	M	Q	5	5		4
DIDI/DMIRP	4	Técnico Profissional Principal	Dorinda Maria Costa Inácio Serol	F	Q	4	7		2
DIDI/DMIRP	5	Assistente Administrativo Principal	Mário Raúl Derriza Camacho	M	Q	4	10		1
DIDI/DMIRP	6	Auxiliar Técnico	Julietta Cabrita Marcelino Marum	F	Q	2	8		3
DIDI/NINFO	2	Especialista de Informática de Grau 1	Paulo Miguel Mesquita Sousa	M	Q	7	5		3
DIDI/NINFO	2	Especialista de Informática Grau 3	José Jacinto Antunes Ramos	M	Q	7	8	1	3
DIDI/NINFO	4	Técnico de Informática de Grau 1 Nível 3	Manuel António Campos da Cunha	M	Q	3	8		3
DIDI/NINFO	4	Técnico Prof. Principal	Eduardo Paulo da Silva Guilherme Lopes	M	CPS	5	5		1
GES	1	Director de Serviços	Vicente Dias Martins	M	AQ	7	9	3	7
GES	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Alcina Calvino Marcelino	F	Q	4	8		5
GES/CONT	5	Chefe de Secção	Judite Lopes Gil Martins Antunes	F	Q	4	8		7
GES/CONT	5	Assistente Administrativa Especialista	Maria Filomena Nunes Travassos Ferreira Lourenço	F	Q	2	8		5
GES/CONT	5	Assistente Administrativa Especialista	Maria Lisete Gordo Garcia Diogo	F	Q	3	8		7
GES/CONT	5	Assistente Administrativa Especialista	Maria Teresa dos Santos Tavares Faria e Simão	F	Q	5	6		3
GES/CONT	5	Assistente Administrativo Especialista	Maria Teresa de Sousa Oliveira Ferreira	F	Q	3	7		2
GES/EXP	4	Técnico Profissional 1ª classe	Maria Manuela da Silva Sequeira	F	Q	1	9		1
GES/EXP	7	Auxiliar Administrativo	Gertrudes Amélia Tomé do Carmo	F	Q	1	9		7
GES/EXP	7	Auxiliar Administrativo	Maria de Lurdes Salvado Agostinho	F	Q	1	10		5
GES/EXP	7	Auxiliar Administrativo	Maria Odete Neto	F	Q	1	11		6

MAPA DE EFECTIVOS - 31 DE DEZEMBRO DE 2005

Serviço	Grupo Prof.	CATEGORIA	NOMES	SEXO	Sit. Prof.	Habilitação Literária	Estrutura Etária	Estrutura de Antiguidade no Cargo	Estrutura de Antiguidade na Carreira
GES/LOG	5	Chefe de Secção	Armando José da Assunção Ferreira	M	Q	5	7		4
GES/LOG	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Isabel Rodrigues dos Santos	F	Q	3	8		6
GES/LOG	4	Técnico Profissional de 2ª classe	Jamaná Ribeiro Premigi	F	Q	3	9		1
GES/LOG	7	Telefonista	Aurora Rodrigues Carvalho Moreira Guedes	F	Q	2	10		7
GES/TES	5	Tesoureiro	Ana Paula Nunes Matias Pereira dos Santos	F	Q	4	7		5
GES/TES	5	Assistente Administrativo Especialista	Maria Cristina Maya Múrias	F	Q	4	6		3
GES/TES	7	Auxiliar Administrativo	Maria Filomena de Sousa Martinho Vicente	F	Q	2	5		5
MET	1	Director de Serviços	António Sousa Ribeiro da Cruz	M	Q	7	9	4	7
MET	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Adelaide Rodrigues	F	Q	4	7		5
MET	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Helena Veigas Fernandes	F	Q	3	8		6
MET	4	Técnico Profissional Principal	Maria de Fátima Soares Correia Venceslau	F	Q	3	10		2
MET	4	Técnico Profissional Principal	Maria Manuela da Silva Teixeira Jerónimo Matias	F	Q	4	8		2
MET	5	Assistente Administrativa Especialista	Laurinda da Conceição Estanislau Pascoal	F	Q	4	7		6
MET	5	Assistente Administrativa Especialista	Maria de Fátima Francisco Peixoto Dias	F	Q	4	5		3
MET/LCM	1	Director de Serviço	Maria Eduarda de Carvalho Pamplona Corte-Real Filipe	F	Q	9	8	2	6
MET/LCM	2	Assessor Principal	Maria de Fátima Barroso Silvério Marques	F	Q	7	8		4
MET/LCM	2	Assessor Principal	Noélia Ennes Barreira Duarte	F	Q	7	9		2
MET/LCM	2	Assessor Principal	Florabela Aura do Sacramento Dias	F	CPS	10	5		1
MET/LCM	2	Assessor Principal	Olivier Alain Gérard Penedo Pellegrino	M	CPS	10	5		1
MET/LCM	2	Assessora	Maria Fernanda Leitão Silva Saraiva	F	Q	7	6		3
MET/LCM	2	Técnico Superior Principal	Isabel Maria Lopes Dias Lóio	F	Q	8	6		3
MET/LCM	2	Técnico Superior Principal	Isabel Pacheco Sporh	F	Q	7	6		2
MET/LCM	2	Técnico Superior Principal	Maria do Céu Lopes de Sousa Ferreira	F	Q	7	5		1
MET/LCM	2	Técnico Sup 1ª classe	Gonçalo Nuno Branco Antunes Batista	M	CPS	7	4		1
MET/LCM	2	Técnico Sup 2ª classe	Elsa Maria Isqueiro Batista	F	CPS	7	3		1
MET/LCM	2	Técnico Sup 2ª classe	José Pedro Conceição	M	CPS	7	4		1
MET/LCM	2	Técnico Sup 2ª classe	Sandra Mónica dos Santos Ramos	F	CPS	9	3		1
MET/LCM	3	Técnico Especialista Principal	Maria Isabel Lança Vilhena de Mendonça Lobo	F	Q	6	7		5
MET/LCM	3	Técnico de 2ª classe	Rita da Silva Borges Abel	F	CPS	6	3		1
MET/LCM	3	Técnico de 2ª classe	Sílvia Carreira Gentil	F	CPS	6	4		1
MET/LCM	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Manuela da Silva Patinha Braz Oliveira	F	Q	4	6		4
MET/LCM	4	Técnico Prof. 1ª classe	Ana Sofia Pires Sobral Roque	F	CPS	5	3		1
MET/LCM	5	Assistente Administrativo Especialista	José Filipe Sousa Fernandes	M	Q	5	6		3

**MAPA DE EFECTIVOS - 31 DE DEZEMBRO DE 2005**

Serviço	Grupo Prof.	CATEGORIA	NOMES	SEXO	Sit. Prof.	Habilitação Literária	Estrutura Etária	Estrutura de Antiguidade no Cargo	Estrutura de Antiguidade na Carreira
MET/METLEG	1	Director de Serviços	José Nuno Cartaxo Reis	M	Q	7	10	3	6
MET/METLEG	2	Assessor Principal	Manuel Joaquim Pinto Ribeiro de Seabra	M	Q	7	8		6
MET/METLEG	2	Técnico Superior Principal	Jorge Manuel Mendes Antunes	M	Q	7	6		1
MET/METLEG	3	Técnico Principal	Ana Maria dos Prazeres Almeida Camarate de Camp	F	Q	6	7		2
MET/MUSEU	2	Assessor Principal	Maria Regina Marques Antunes Pais	F	Q	7	8	1	5
NOR	1	Director de Serviços	Valdemar Simões Afonso Lopes	M	Q	7	8	3	6
NOR	1	Chefe de Divisão	Henrique José Sequeira Martins	M	Q	7	9	4	6
NOR	2	Assessor Principal	Flormundo Agnelo Milagres da Assunção Godinho	M	Q	7	10		4
NOR	2	Assessor Principal	Maria Ermelinda de Mira Barros	F	Q	7	8		5
NOR	2	Assessor Principal	Maria João das Neves Pereira dos Santos Vencesla	F	Q	7	8		5
NOR	2	Técnico Superior Principal	Eduardo Osvaldo Louro da Silva Correia	M	Q	7	5		2
NOR	2	Técnico Superior de 2ª classe	Gonçalo Nuno Correia de Almeida Madeira Ferreira	M	CPS	8	4		1
NOR	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Fernanda Cardoso Mota	F	Q	7	8		4
NOR	4	Técnico Profissional Especialista Principal	Maria Madalena Néri de Brito dos Santos	F	Q	4	6		4
NOR	4	Técnico Profissional Especialista	Alexandra Maria Albuquerque da Silva Isidoro	F	Q	5	4		2
NOR	4	Técnico Profissional Especialista	Elsa Rebelo Felício Viegas	F	Q	3	6		4
NOR	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Luisa dos Santos	F	Q	2	9		3
NOR	4	Técnico Profissional Especialista	Maria Velandina Guerreiro Correia dos Santos	F	Q	2	8		3

## PLANO DE FORMAÇÃO - 2005

SERV.	CATEGORIA	SEXO	NOMES	SIT. PROF.	CURSO	Entidade Foma- dora	Nº de Horas	CUSTO	Documento de Referência	DATA
ADM	Presidente do C. A.	M	Jorge Manuel Diogo Marques dos Santos	EQ	Driving Government Performance in Portugal	INA	57	1.565,00 €	Prop. 07/005 ADM	17 a 22/7
ADM	Téc. Prof. Principal	F	Maria Elisabete Rosado Coelho Pilar	Q	Secretariado Avançado	INA	30	300,00 €	Prop. 09/ADM	7 a 11/11 e 5 e 6/12
ADM	Auxiliar Administrativa	F	Maria Edite Lourenço Morais	Q	Técnicas de Secretariado	INA	30	200,00 €	Prop. 10/ADM	24 a 28/10
ADM/ NJURI	Téc. Sup. 2ª classe	F	Elsa Solange Martins Ferrão	CPS	SIADAP - Aplicação Prática	NPF	14	1.200,00 €	Prop. 27/NRH	15-16/11
ADM/ NJURI	Téc. Sup. 2ª classe	F	Elsa Solange Martins Ferrão	CPS	Código do Procedimento Administrativo (para Juristas)	INA	35	350,00 €		7 a 11/11
ADM/ NRH	Téc. Sup. 1ª classe	F	Clara Maria dos Santos Ferreira Nunes	Q	SIADAP - Aplicação Prática	NPF	14	1.200,00 €	Prop. 27/NRH	15-16/11
ADM/ NRH	Téc. Sup. 1ª classe	F	Clara Maria dos Santos Ferreira Nunes	Q	O Novo regime de Aposentação na Admin. Pública	INA/CGA/DG AP	6	150,00 €	Prop. 22/NRH	7/10
ADM/ NRH	Chefe de Secção	F	Maria Jorge Faleiro Chagas	Q	O Novo regime de Aposentação na Admin. Pública	INA/CGA/DG AP	6	150,00 €	Prop. 22/NRH	7/10
ADM/ PQ	Téc. Sup. 2ª classe	F	Maria João Marquilhas Godinho	CPS	Técnicas de Comunicação em Público	INA	48	350,00 €	Prop. 20/2005 CG_SPQ	14-16, 21-23 e 28-29/11
ADM/ SPQ	Assessor	M	José Luis Belona da Graça	Q	NP EN ISO 9004	CEQUAL	21	256,50 €	Prop. 25/2005 GC-SPQ	20-22/12
ADM/ SPQ	Téc. Sup. 2ª classe	F	Ana Lúcia Barbosa Ferreira Pinto	CPS	NP EN ISO 9004	CEQUAL	21	285,50 €	Prop. 25/2005 GC-SPQ	20-22/12
ADM/PROG	Chefe de Divisão	M	Júlio Cardoso Soares	Q	NP EN 9001 - Implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade	CEQUAL	35	332,00 €	Prop. 30/PROG	11,12,13,18 e 19/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Isabel Alexandra de Ascensão Gomes Pisco	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10

## PLANO DE FORMAÇÃO - 2005

SERV.	CATEGORIA	SEXO	NOMES	SIT. PROF.	CURSO	Entidade Foma- dora	Nº de Horas	CUSTO	Documento de Referência	DATA
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Luisa Maria Rodrigues da Silva	Q	NP EN 9001 - Implementação de um Sistema de Gestão da Qualidade	CEQUAL	35	332,00 €	Prop. 30/PROG	11,12,13,18 e 19/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Luisa Maria Rodrigues da Silva	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Maria Adelaide Marques Rodrigues	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Maria Cristalina de Melo Xavier e Silva Gomes	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Maria Diamantina Simão Pereira Catela	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10
ADM/PROG	Téc. Sup. Principal	F	Paula de Jesus Nunes Valentim	Q	O Novo Modelo de Normalização Contabilística	CTOC	12	100,00 €	Prop. 30/PROG	15 e 22/10
DIDI	Téc. Prof. Esp. Princ.	F	Ana Maria Gomes da Silva Mendes Rebouço	Q	Excel	INA	30	270,00 €	Prop. 81/DMIR	5 a 9/9 21 a 25/11
DIDI/ DIDC	Assessor Principal	F	Helena Cristina Guedes Ricardo	Q	Assessor Training - EFQM	APQ	21	1.322,50 €	Prop. 14/2005 DIDI/HR	13 a 15/9
DIDI/ DIDC	Téc. Sup 2ª classe	F	Isabel Assunção Sarmento dos Inocentes	CPS	Ganhar Novos Clientes	CEGOC	20	960,00 €	Prop. 15/DIDC	16 a 18/11
DIDI/ DMIRP	Assessor Principal	F	Ma. Conceição Miranda Martins Baptista Espinho	Q	Dreamweaver MX 2004	NHK	16	178,50 €	Prop. 82/DMIR	6 a 17/10
DIDI/ DMIRP	Assessor Principal	F	Ma. Conceição Miranda Martins Baptista Espinho	Q	Fireworks MX 2004	NHK	14	178,50 €	Prop. 85/DMIR e Prop. 96/DMIR	13 a 21/9
DIDI/ DMIRP	Assessor Principal	F	Regina Maria Gil Andrade	Q	Dreamweaver MX 2004	NHK	16	178,50 €	Prop. 83/DMIR e Prop. 96/DMIR	Data a escolher
DIDI/ DMIRP	Assessor Principal	F	Regina Maria Gil Andrade	Q	Fireworks MX 2004	NHK	14	178,50 €	Prop. 84/DMIR	Data a escolher
DIDI/ DMIRP	Especialista de Informática - G2	M	António Manuel Félix Baptista Neves	Q	Fireworks MX 2004	NHK	14	178,50 €	Prop. 86/DMIR	13-21/9

## PLANO DE FORMAÇÃO - 2005

SERV.	CATEGORIA	SEXO	NOMES	SIT. PROF.	CURSO	Entidade Foma- dora	Nº de Horas	CUSTO	Documento de Referência	DATA
DIDI/ DMIRP	Especialista de Informática - G2	M	António Manuel Félix Baptista Neves	Q	Flash	NHK	18	203,50 €	Prop. 90/DMIR	22/9 a 4/10
DIDI/ DMIRP	Téc. Sup. Principal	F	Diana Paula Carapinha da Cunha Lopes	Q	Dreamweaver MX 2004	NHK	16	178,50 €	Prop. 95/DMIR	6-17/10
DIDI/ DMIRP	Téc. Prof. Especialista	F	Isabel Maria Pereira Silva	Q	Freehand MX 2004	NHK	14	178,50 €	Prop. 87/DMIR Prop. 96/DMIR	15-23/9
DIDI/ DMIRP	Téc. Prof. Especialista	F	Isabel Maria Pereira Silva	Q	Fireworks MX 2004	NHK	14	178,50 €	Prop. 88/DMIR	18-26/10
GES	Téc. Prof. Esp. Princ.	F	Maria Alcina Calvino Marcelino	Q	Secretariado Avançado	INA	30	300,00 €	Prop. 35/2005/GES	7 a 11/11 e 5 e 6/12
GES/ CONT	Chefe de Secção	F	Judite Antunes	Q	O NOVO regime de Aposentação na Admin. Pública	INA/CGA/DG AP	6	150,00 €	Prop. 35/2005/GES	7/10
GES/ LOG	Chefe de Secção	M	Armando José da Assunção Ferreira	Q	Métodos de Gestão de Stocks	CEGOC	28	1.050,00 €	Prop. 35/2005/GES	18 a 21/10 22 a 25/11
MET/ LCM	Assessor Principal	F	Maria de Fátima Barroso Silvério Marques	Q	Estágio de Formação sobre Dissiminação de Tempo via TWSTFT	SNTRI - Suécia	14	1.492,02 €	Prop. DMF/215/005	7 e 8/9
MET/ LCM	Téc. Sup. 1ª classe	M	Gonçalo Nuno Branco Antunes Batista	CPS	Análise por GC Capilar - Espectrometria de Massa	Soquí- mica	14	360,00 €	Prop. LCM/293/05 LLGR01	19 e 20/10
MET/ LCM	Téc. Sup. 2ª classe	M	José Pedro Conceição	CPS	Estágio de Formação em Força e Massa	CEM - Espanha	35	1.500,00 €	Prop. LCM/150/005	4 a 7/7
MET/ LCM	Téc. Sup. Principal	F	Maria Fernanda Leitão Silva Saraiva	Q	Estudo sobre calibração de Interferómetros Lasers	LNE - Paris e França	14	1.124,10 €	Prop. DMF/211/005	1 e 2/9
MET/ LCM	Téc. Sup. Principal	F	Isabel Pacheco Sporh	Q	Estágio de Formação em Força e Massa	CEM - Espanha	35	1.500,00 €	Prop. LCM/149/005	4 a 8/7
MET/ LCM	Téc. Sup. Principal	F	Isabel Maria Lopes Dias Lóio	Q	Estágio de Formação sobre Pirometria	IMGC	14	1.422,85 €	Prop. LCM/270/005	29-30/9
MET/ LCM	Téc. Sup. Principal	F	Isabel Maria Lopes Dias Lóio	Q	Higrometria	INTA	28	567,93 €	Prop. LCM/163/005	13 a 14/6



# PLANO DE FORMAÇÃO - 2005

SERV.	CATEGORIA	SEXO	NOMES	SIT. PROF.	CURSO	Entidade Foma- dora	Nº de Horas	CUSTO	Documento de Referência	DATA
MET/ LCM	Téc. 2ª classe	F	Rita da Silva Borges Abel	CPS	Estágio de Formação no Lab. Propriedades de Líquidos do PTB	Alemanha	35	1.141,58 €	Prop. LCM/230/05	3 a 7 /9
MET/ LCM	Téc. de 2ª classe	F	Sílvia Carreira Gentil	CPS	Estágio de Formação em Calibração e Balanço de Incerteza	BNM-LNE - Paris	14	1.077,51 €	Prop. LCM/212/005	1 a 2/9
MET/ LCM	Téc. Esp. Principal	F	Maria Isabel Lança Vilhena de Mendonça Lobo	Q	Higrometria	INTA	28	567,93 €	Prop. LCM/164/005	13 a 14/6
MET/ LCM	Assist. Adm. Principal	M	José Filipe Sousa Fernandes	Q	Experimentadores Metrologistas	IPQ	48	0,00 €		4 a 13/4
MET/ METLEG	Assessor Principal	M	Manuel Joaquim Pinto Ribeiro de Seabra	Q	Estágio de Formação sobre Dissiminação de Tempo via TWSTFT	SNTRI - Suécia	14	1.492,02 €	Prop. DMF/215/005	7 e 8 de Setembro
<b>988</b>							<b>25.200,94 €</b>			